

# 忻城新闻

2

2023年5月31日 星期三

来宾日报社出版

## 忻城三大项目集中开竣工

总投资6.76亿元

5月25日,忻城县2023年5月重大项目集中开竣工暨来宾市忻城县全县农村屋顶光伏项目(一期)开工仪式在红渡镇六纳村举行,进一步推进重大项目建设工作,提升全县经济发展水平。

竣工项目1个。开工项目是来宾市忻城县全县农村屋顶光伏项目(一期)和2022年忻城县“乡村道路三项工程”项目,竣工项目为元宝江那项目。3个项目总投资6.76亿元,今年计划投资0.25亿元。

(韦雨洪 莫玉秀)

# 忻城县召开驻村工作总结大会暨驻村工作经验交流会 握稳“接力棒” 答好“赶考卷”

□ 蓝婷婷

“两年来,驻村工作的酸甜苦辣让我感慨万千,同时让我得到了龙图村民的认可和爱戴,使我的人生得到了淬炼。”“驻村的两年,是我人生中最深刻、最难忘,也是收获最大的两年。”“我先后派驻到三个村,在不同环境下,我的感受都不一样。”……5月24日,在忻城县驻村工作总结大会暨驻村工作经验交流会上,新老第一书记畅谈体会、交流经验,谈及各村的发展,话语间充满自豪与自信。

2021年以来,忻城县广大驻村工作队队员扎根农村一线,牢记组织重托,积极履职尽责,在推进农村产业发展、提升基层治理水平、建强基层党组织等方面发挥了重要作用,出色地完成了各项驻村任务,赢得了群众的信任、社会的认可、组织的肯定,为全县打赢疫情防控阻击战、巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴作出了突出贡献。

党建引领强根基。习近平总书记指出:“农村工作千头万绪,抓好农村

基层党组织建设是关键,无论农村经济社会结构如何变化,无论经济社会组织如何发育成长,农村基层党组织的领导地位不能动摇、战斗堡垒作用不能削弱。”两年来,第一书记们通过上党课,推动村干部、党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神;严格党的组织生活,落实基层党建“五基三化”攻坚行动,务实开展党员“星级化”管理和农村党员分类管理评分定星;组织党员成立新时代文明实践志愿服务队,定期开展志愿服务活动,村级班子的凝聚力和战斗力显著增强。

服务百姓惠民生。“驻村工作岗位小、责任大,承担着建强村党组织,推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务的责任,是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要举措,也是把党的好声音传递到千家万户的桥梁。”自治区二轻联社派驻马泗乡龙图村第一书记孟维贵说,在乡村振兴工作中,要发挥驻村第一书记的作用,

必须转变观念、端正心态,真正融入基层工作中,沉下心来为群众办实事、办成事。为此,他积极召开党员、村民小组和村民代表会议,认真听取群众对发展致富的意见和建议。同时,深入田间地头、农户庭院与群众促膝谈心,实地体察民生疾苦,了解群众生产生活情况,摸清急需解决的困难和问题。与村“两委”领导班子成员座谈,针对全村发展规划梳理急需解决的问题,制定《任期内驻村工作方案》,提出驻村工作的着力点,为迅速打开工作局面奠定基础。他还向有关部门协调争取资金,开展二洞饮水、硬化村巷道、龙图村香福屯、马安屯篮球场,以及马安河桥梁、龙图屯机耕路、各屯路灯增补等系列“温暖工程”,获得群众一致好评。

发展平台促振兴。“在原有的基础上,我们进一步解决合作社、用工、销售等难题。”自治区教育厅派驻红渡镇六纳村第一书记王超充满信心地说,“我们创新打造六纳村乡村振兴农特产品

超市,实现忻城特色农产品展示展销、农户土特产寄卖及乡村治理积分兑换等功能融合,实现了村集体收入由2018年的5.7万元提高到2022年的39万元,预计今年将突破50万元。”

两年来,第一书记们立足驻村自然条件、产业基础和资源优势,积极发挥主观能动性,因地制宜、因村施策,强产业、找路子,指导驻村工作队、村干部厘清发展思路、制订发展规划,发展壮大村级集体经济,群众收入明显提升,为乡村振兴打下坚实基础。

全心接力答新卷。“我将以坚定的信心和饱满的热情,全身心投入新的岗位,在村级工作岗位上洒下辛勤的汗水,留下进取的身影,刻下奋斗的印记,不负重托、不辱使命,以优异的成绩向组织交上一份满意的答卷。”县委组织部派驻果遂镇古楼村工作队队员蓝日铭坚定地说。

全面推进乡村振兴,责任重大、使命光荣。新征程上,各驻村干部正努力书写新一轮“赶考”答卷!

## 劳务协助招聘会再掀就业“热潮”

5月25日,2023年茂名·来宾(忻城)劳务协作大型招聘会在忻城县易地扶贫搬迁安置点城南社区文化中心广场举行,48家企业到场招聘,提供就业岗位1826个,引来众多求职者咨询应聘。

活动现场人头攒动,各企业展位前,咨询和求职的群众络绎不绝。本次招聘对象以忻城籍脱贫人口、农村劳动力为主,同时面向全县各类法定劳动年龄求职者。笔者注意到,现场人气最高的展位是本地一家缫丝企业——广西同益国丝发展有限公司,该公司希望招收有工作经验的纺织工人。“我们主要招聘车间挡车工、行政专员和缫桑专业技术人员,综合薪资5000元至6000元。缫丝厂预计9月试产,储备100名缫丝挡车工,年底上炼染印还需要大量招工。”该公司人事主管黄玉玲介绍。

此次招聘会岗位丰富,主要涉及技术、人事管理、家政服务等行业和领域,涵盖上百个工种,既有适合大龄就业困难人员的岗位,也有适合年轻人发展的技术岗

位。“我主要关注家政或保险方面的招聘,因为家里有老人和小孩需要照顾,希望在本地找一份工作,离家近点,又可以补贴家用。”忻城县欧洞乡群众潘日梅得知举办招聘会的信息,早早就来到现场。

活动现场设立了政策咨询区,职业指导师、专家志愿者为求职者提供就业创业、职业介绍、就业指导、求职登记等方面的咨询,全方位、多渠道为求职者提供优质服务。

据悉,当天共发放企业招聘宣传材料9000余份,进场接受咨询人数600人,与企业达成就业意向263人;发放就业创业政策等宣传资料5000余份,接受各类政策咨询200余人次。

下一步,忻城县将深度聚焦全县农村劳动力就业问题,不断深化粤桂劳务协作交流合作,搭建双向选择就业平台,拓宽就业渠道,促进全县各类群体劳动力特别是脱贫人口转移就业,实现增收。(韦娟娟 韦翔凯 卢凡宇)

县卫健局:

## 坚持严的主基调 提升党建引领力

5月25日,忻城县卫生健康局组织召开全县卫生健康系统2023年党的建设和党风廉政建设暨专项整治工作部署会,要求始终坚持严的主基调不动摇,持续加强党风廉政建设和反腐败工作,不断提升党建引领力。

会议总结回顾2022年卫健系统党的建设和党风廉政建设工作,并部署2023年工作。会议指出,要深化党的政治建设,严肃党内政治生活;要深入开展理论学习,用党的创新理论武装头脑;要围绕卫生健康

工作,大力开展调查研究;要聚焦固本强基,实施“五基三化”提升行动;要推进“党建+健康”工作模式,推动党建业务互融互促;要持续开展清廉医院、清廉机关建设,推动全面从严治党向纵深发展。

当天还开展卫健系统2023年第二季度集体廉政谈话。(蓝文欣 蓝潇)

## 全面深化清廉来宾建设

## 鸿源社区：驻村干部轮换 接续乡村振兴

“小韦书记驻村这几年,为咱们小区修道路、装路灯,还为壮大集体经济献计。社区发生这么大变化,要感谢他们!”近日,忻城县思练镇鸿源社区党支部副书记覃琳媛为原驻村第一书记韦志鹏颁发“终身荣誉证书”证书时说。

5月22日,鸿源社区举行新老驻村工作队轮换交接仪式,为期一个月的新老队员交接轮换工作正式收尾。轮换期间,新老驻村工作队一同遍访,共商帮扶计划,共谋集体经济发展方向,切实做好“传帮带”,为乡村振兴接续奋斗。

鸿源社区是易地搬迁安置点,驻村工作任务较重,忻城县委组织部选

优配强,从县府办选派基层经验丰富的莫会萍、罗日猛分别担任新一期驻村第一书记和驻村队员,继续推进乡村振兴工作。鸿源社区新老驻村工作队经过短期磨合后统一共识,坚持抓党建促队建,联合社区42名党员干部下沉网格,不到一个月便走访慰问20余名困难老党员,完成70余户监测户和百余户脱贫户的遍访任务,拉近新驻村工作队与居民之间的距离,进一步增强基层党组织战斗堡垒的凝聚力和向心力。

为做好交接工作,让新任驻村工作队更快进入状态,鸿源社区按照上级下发驻村工作交接清单内容,根据实际情况制定本社区任务清单并逐

项研究落实。新老驻村工作队利用工作间隙走访本社区致富带头人,到帮扶车间了解社区居民就业情况,到甘蔗种植基地察看村集体经济项目,随后以兴产业、增就业为抓手,在扶持搬迁群众稳定增收的目标上达成共识,确定发展思路,共同制定本届驻村工作队的帮扶计划。

新驻村工作队接过乡村振兴“接力棒”后,坚持以务实作风履职尽责,在群众的呼声找寻方向,在群众的期盼里擘画蓝图。新老驻村工

作队在察地情、摸人情时,发现鸿源新城小区距县乡公交站较远,社区居民要求在小区外增设公交站的呼声较高。考虑到社区人口基数大且老年人居多,新驻村工作队与各方座谈协商,并主动向后盾单位县府办反映情况。经县府办协商努力,县交通运输局不久便组织工作人员到鸿源社区了解增设公交站点相关事宜。目前增设站点工作有序推进中。

(蓝文欣 宋佳琪)

## 新时代 新征程 新伟业

## 杨梅成熟 挂满枝头

近日,忻城县城关镇六华村红正屯杨梅园的杨梅陆续成熟上市,一颗颗杨梅缀满枝头,令人垂涎欲滴。据了解,该杨梅园从2013年开始种植,今年5月20日正式开园,进园采摘价格为20元/斤。开园七天共接待游客1000人次,出售杨梅4000斤。

图为村民在采摘杨梅。(韦翔凯 蓝婷婷 摄影报道)



巩固脱贫攻坚成果 全面推进乡村振兴

大塘镇:

## 构建“520”体系 应急防灾无盲区

今年以来,忻城县大塘镇深入贯彻落实上级应急防灾工作要求,构建“5+2+0”综合应急能力体系,即“5个机制、2重培训、隐患清0”,切实筑牢防汛减灾的“铜墙铁壁”。

早谋划 完善预防“5”个机制

一套应急预案。冬末年初组织修订《大塘镇2023年应急预案》,明确动员部署、防灾避险、应急处置、灾后恢复、总结提高等五个阶段的具体工作任务,并将风险识别、研判、管控、预报预警、应急指挥贯穿工作全过程,并细化措施,增强预案可操作性、针对性和实用性。

一个应急指挥中心。完善应急指挥体系,统一防灾减灾救灾和应急救援等工作的指导、组织、协调,接报事故灾害信息,统筹事故灾害应急处置,统一指挥调配应急队伍、装备物资,做好事故灾害初期处置。

一支专业队伍。组建随时可调动的镇级应急救援队伍,成员由警务、医务、民兵等单位人员组成,同时指导13个行政村(社区)分别成立10人以上的应急救援队伍。

一批救援物资。做好防汛避灾物资储备,增补救生艇、救生衣、救生圈、救生绳、照明灯、帐篷、发电机、方便食品等物资。

强技能“2”重培训促提升 组织培训,提升应急处置能力。集中授课,定期组织相关人员开展应急救援业务知识培训,进一步提升全镇应急救援队伍规范化建设水平和应

急能力。加强演练,强化应急技能。去年6月和今年4月分别组织全镇干部职工及群众代表,在六安村烟厂屯、大塘社区洞屯开展防汛、防地质灾害、防山洪情景模拟应急演练示范性活动。各村(社区)也及时组织各屯开展应急演练,进一步检验及完善应急预案,增强广大干部群众自救意识。

同时,重整治,做到隐患清“0”。开展安全隐患大排查大整治,对辖区内易涝路段、鱼塘、河流、地质灾害、危旧房等重点领域进行汛前隐患排查,共排查91处,发现隐患5处,均已整改落实。(蓝文欣 樊娟慧)

## “粤菜师傅”职业技能培训班开班

5月22日,高州·忻城粤桂协作“粤菜师傅”职业技能培训班在中国保利(忻城)乡村振兴学院开班,培训为期5天,共有25名学员参加。

“今天我们做的是盐焗鸡,首先把鸡洗净,用吸水纸吸干水分备用……”培训现场,粤菜师傅围绕盐焗鸡、啤酒鸭、清蒸鲈鱼等12道广东特色菜,通过“面授+实操”的方式,重点讲解高凉菜食材的加工、调味和烹饪等技术。

“在广东务工吃了十几年粤菜,今天终于有机会学着做,我要把这些特色菜学到手,方便以后创业。”学员赵桂玲说。

高凉菜是粤菜四大菜系之一,素来追求原汁原味、食材新鲜、粗料精制等,越清淡越有韵味。此次培训,将进一步发挥广东发达地区职业技能培训资源优势,加强粤桂协作,切实提高忻城农村劳动力增收致富的能力。(蓝文欣 莫杰玉)

古蓬镇龙利村:

## 做“竹”文章 助农增收

5月22日,自治区林业科学研究院在忻城县古蓬镇龙利村开展竹笋高效培育技术培训,持续推进竹笋产业发展,助力乡村振兴。共计40余人参加培训。

此次培训邀请自治区林业科学研究院木材林所高级工程师徐振国授课,从笋苗品种的选择、栽植、管护、施肥、病虫害防治等方面详细讲解竹笋种植知识。培训结束后,授课老师与参训学员来到龙利村竹笋种植示范基地,现场教学竹

笋施肥、留种、剪枝、采笋等技术,并与学员深入交流,认真回答学员的疑问。

“今年我们组织人大代表、护林员和志愿者在龙利村竹笋种植示范基地施肥2次,还补种1800棵竹笋。”龙利村党委书记、村委主任秦远莲说,龙利村将不断学习先进经验做法,加强科学管理,大力做好“竹”文章,确保竹笋产业全面丰产,后年收入达50万元以上,助力乡村振兴。(陈安鸿 韦忻妮)

马泗乡:

## 蚕种送到家门口 编织致富新“丝”路

眼下正是养蚕好时节。5月26日,忻城县马泗乡组织党员干部等10余人到保利中丝(马泗)蚕桑基地,为蚕农发放蚕种。

活动现场,70余名蚕农陆续赶来领取蚕种,一抹抹“志愿红”忙着分发蚕种并搬上车,运送到蚕农家门口,当天共发放4龄小蚕200多张。

近年来,马泗乡大力推广小蚕共育技术,依托粤桂协作项目在联团村建设小蚕共育基地,采取标准化、现代化的工厂式饲养模式集中养育1至4龄小蚕。“幼龄蚕比较难护理,基地把蚕种育好,很大程度上减轻了我们前期的压力。”蚕

农罗增祖说。

据了解,共育后的小蚕发育整齐,发病率低,按一亩蚕一年可养10至12批,每批1个标准张计算,全年预计给蚕农带来收益3万余元。目前,马泗乡共有桑园面积1.48万亩,年均养蚕4.5万张,年产鲜茧预计0.27万吨,桑蚕业年均产值约1.35亿元。接下来,该乡将全面铺开小蚕共育基地建设,推广小蚕共育技术,更好地助农增收。(蓝文欣 黄巧英 覃清桃 谢贵琴)

