来宾日报

兴宾新闻

兴宾发布客户端

2　2024年10月21日 星期一　来宾日报社出版

“三网”融合构建侨胞“平安格”

——兴宾区探索社会治理新模式工作扫描

□ 莫金锋 谢仟仟

近年来，兴宾区聚焦侨胞人口占比多的区域，积极探索阵地、机制、队伍“三融合”社会治理模式，以“小网格”托起“大平安”，进一步增强辖区侨胞的获得感、幸福感、安全感。

阵地融合织就“侨治网”。打造侨务功能室，依托侨胞聚居地所属社区党群服务中心，打造服务侨胞“三室”（侨胞警务室、警侨联络室、侨胞调解室），引入人民调解、司法调解等多方力量，在来华街道新侨社区成立首个涉侨纠纷多元化解工作站，2023年以来工作站协助化解辖区涉侨矛盾纠纷270余件。坚持把侨建融入党建工作中，以“党建带侨建”为导向，精心打造“侨胞之家”，在社区党群服务中心设置六大活动场所，建设“连心亭”与“侨文化”宣传长廊，将“侨胞之家”打造成为侨界群众的情感地标和精神家园，推动构建多元化、长效化为侨服务阵地，新侨社区获评2021–2022年度全国侨联系统“侨胞之家”典型选树单位。打造“微治理”阵地，推行“警民融合、警民联防”策略，以“居委会+警务室+网格工作站”合署办公模式，构筑警民融合“微治理”阵地，引导包括侨胞在内的辖区群众积极参与社会治理工作，打造多元共治“生态圈”，2023年以来处置涉侨民生事项69件。

机制融合织密“便侨网”。创新建立“网格有呼、民警有应”与“民警有呼、网格有应”的双向响应工作机制，确保在侨民住处发现安全隐患、社会治安问题或矛盾纠纷时，网格员能够立即报告社区民警，快速处置。同时，民警发出指令后，网格力量迅速响应，利用其优势配合警务，有效提升工作效率。激活考核机制，明确辖区网格员、民（辅）警涉侨工作要求和标准，并根据考核管理办法定期进行考核通报，对工作表现突出的网格员、民（辅）警，给予表扬奖励；对工作敷衍、不负责任的人员进行通报批评，并进行扣分，进一步激发网格员、民（辅）警的工作积极性。完善多元共治机制，通过“警格+网格”联合开展涉侨服务工作，健全日常基础数据联采、安全隐患联查、矛盾纠纷联调、治安防范联巡、风险教育联宣等共治机制，增强辖区巡防力量，确保安全隐患和矛盾纠纷处置快、流程短、质效高。2023年以来，共排查化解涉侨矛盾纠纷近300件，成功调解295件，调解成功率达98%以上；走访辖区包括归侨、侨眷在内的重点人群152人次，接受群众求助、咨询、代办事项113次。

队伍融合共织“侨安网”。深化“双网融合”，坚持落实侨胞聚居地派出所推动警力下沉，实施“一社区一民警两辅警”，明确民（辅）警工作职责，确保社区专职民（辅）警每日80%以上工作时间在社区处理涉侨事务，制定警格与网格力量捆绑作业工作清单，形成“1+1+N”网格力量体系，打破“单打独斗”局面，实现“1+1>2”的治理效能。凝聚侨界力量，依托侨胞警务室创“三队”（侨胞义警队、侨胞调解队、侨胞宣传队）、聘“三员”（侨胞调解员、侨胞信息员、侨胞宣讲员），联合社区干部、网格员，共同推进“三解”（上门化解、现场调解、事后调解）。同时，组建“爱侨”志愿服务队，吸纳侨胞侨眷志愿者256人，共同打造“爱侨家园”，2023年以来“爱侨”志愿服务队参与文明创建、法律宣传、社情民访、矛盾纠纷调解等活动130余次，惠及社区侨胞侨眷8400多人次。强化“侨安”质效，充分发挥社区民（辅）警主导、网格员辅助、社会力量参与社会治理的效用，力破侨胞聚居地矛盾纠纷排查化解、外来人口管理、出租屋管理、电信网络诈骗宣传防范等“老大难”问题，营造平安、稳定的侨居环境。今年第一季度、第二季度，来华街道群众安全感测评得分均为100分，辖区群众安全感显著提升。

▲10月14日，兴宾区食药安办牵头组织兴宾区市场监管局、兴宾区司法局等部门，在市区迎宾广场开展2024年全国食品安全宣传周活动，进一步提高群众食品安全意识，筑牢规范经营安全生产道德底线，营造食品安全共治共享的社会氛围。图为工作人员向群众宣传食品安全相关知识。（王诗慧 摄）

五山镇人大：

代表当好“四员” 土地延包提效

作为兴宾区第二轮土地承包到期后再延长30年试点乡镇，今年以来，五山镇人大组织人大代表当好“四员”，助力土地延包试点工作开展。

当好宣传员。代表们通过入村召开自然屯群众会、发放宣传资料、微信群转发等方式，宣传相关法律法规及政策，不断提高群众的知晓率和参与度，营造良好的宣传动员氛围。人大代表与其他工作组成员实行分片包干，先后召开66场自然屯群众会，发放宣传资料5000多份，在微信群转发信息700多条，实现全镇覆盖。

当好调查员。积极开展调查摸底、现场办公，对每个自然屯进驻2次以上，针对人口变动、耕地变化、承包现状等情况进行逐户核查登记，做到不漏农户、不漏地块。目前已完成调查摸底6662户，占全镇任务的100%。

当好指导员。为做实做细土地延包试点工作，人大代表主动作为，在认真学习土地延包政策、相关法律法规的基础上，耐心为群众答疑解惑，解决群众关心的难点、堵点问题。目前，代表们累计指导3000多户农户填写完善土地延包信息和数据材料。

当好监督员。代表们切实履行监督职能，对调查登记、数据审核、公示核对等环节开展监督，确保土地延包试点工作各环节程序规范、高效推进。目前累计参与审核延包方案66份、登记信息1000多份、公示材料200多份，切实为土地延包试点工作把好质量关。

下一步，五山镇人大将继续积极稳妥推进农村土地延包试点工作，尽快完成兴宾区委、区政府交办的试点工作任务，为维护农村社会和谐稳定、推进乡村全面振兴贡献人大力量。（潘文丽）

正龙乡：

念好『四字经』 培育村级人才

乡村要振兴，人才是关键。近年来，正龙乡以“五基三化”系列行动为契机，抓好村级人才队伍的“选、育、管、用”环节，将各方面优秀人才聚集到农村，赋能乡村振兴。

“选”优配齐。坚持以“重品行、重实干、重公认”为导向，以“备用结合、量才适用、动态管理”为思路，村“两委”干部、驻村干部、乡村振兴协理员等工作人员通过入户走访，全面摸清掌握在村人才、在外人才、返乡人才底数，从现有干部选拔、乡土人才推荐、向社会公开储备等三个渠道甄选优秀人才并进行培养。

“育”强队伍。加强学习培训，根据村级人才队伍结构，分类分级组织村级人才参加集中培训，对于返乡创业人才，积极推荐参加兴宾区级以上产业发展培训，申报来宾市优秀“土专家”等荣誉称号。强化实践锻炼，组织村级人才参与产业发展、乡村振兴、纠纷调解等日常工作，帮助他们了解村委工作，积累解决实际问题、处理突发事件的经验。

“管”严队伍。加强日常管理，建立村级人才信息档案库、培养工作台账，记录每名村级人才的基本情况、培养方向和措施、考察考核、实践锻炼、奖惩等情况。加强年度考核，每年组织党员群众对村级人才队伍在政治素养、业务能力、廉洁自律等方面的表现打分。实行动态管理，结合平常联系培养和年度考核情况，对工作能力不强、群众评价不高的后备人员，及时将其退出村级人才信息库；对思想端正、能力突出的后备人员，择优发展为中共党员。

“用”好人才。坚持备用结合、量才适用，安排村级人才参与村级日常事务管理、村集体经济发展等工作，全面熟悉村级各项事务、掌握村情民意。目前，已推荐20名村级人才担任村级网格员、村民小组长、信息员等职务；在村“两委”干部出现职位空缺时，从村级人才队伍中挑选干事能力强的后备力量补充到村“两委”班子队伍。（张露萍）

▲金秋十月，迁江镇乐英村2300多亩晚稻迎来丰收，农民抓住天气晴好的有利时机，利用收割机进行收割作业。收割、装袋、搬运……一切工序有条不紊，田间地头呈现出一派繁忙而喜悦的景象。图为群众驾驶收割机进行收割作业。（陆益丹 摄）

◀近年来，兴宾区坚持以产业振兴带动乡村振兴，把培育发展果蔬产业作为农民增收的重要抓手，引导群众发展“短平快”产业，目前全区共种植豇豆5000多亩，亩产量约2500公斤，收购价每公斤约4元，有效促进群众增收。图为近日，良塘镇豆农在捆绑豇豆。（盘摄波 摄）

寺山镇：

推进耕地保护 保障粮食安全

今年以来，寺山镇持续保持高压态势，加大耕地保护推进力度，坚决遏制耕地“非农化”、严格管控耕地“非粮化”，守牢耕地保护红线和粮食安全底线。

强化组织领导，压实工作责任。该镇多次召开专题会议进行调度和安排部署，进一步压实工作责任，坚持问题导向、结果导向，将整改任务具体到村、责任到人，明确整改工作的紧迫性和重要性，确保工作部署到位、责任压实到位。

广泛宣传教育，增强保护意识。通过微信群转发、发放宣传资料、72个“音柱”语音播报等多种形式，广泛宣传耕地保护的法律法规和相关补贴政策，提高广大干部群众的耕地保护意识。镇、村两级干部结合各村实际情况、群众反映难点，与群众面对面拉家常、谈困惑、讲政策，把群众观念从“要我退”转变为“我要退”，让群众成为保护耕地的重要行动主体。

加强监管巡查，提高耕地质量。持续加强耕地动态监测和日常巡查，对多次劝导仍未清理的违规种植桉树行为进行严厉打击，及时引导群众对清理桉树后的土地做好种粮准备，提高土地利用率。（黄文甬）

城厢镇：

金桔喜丰收 果农乐开怀

眼下正值脆蜜金桔成熟期，城厢镇格兰村中团屯兴宾区通茂果蔬农民专业合作社的600多亩脆蜜金桔喜获丰收，一颗颗金黄圆润的脆蜜金桔缀满枝头，工人们手持剪刀，穿梭于果园内采摘。

“我们这里的气候适合种植脆蜜金桔，现在果树已经种了5年，今年开始进入挂果丰产期，亩产量1000公斤左右，市场批发均价约40元/公斤，亩产值约4万元。目前金桔主要销往北京、上海、广东等地。”兴宾区通茂果蔬农民专业合作社负责人黄兆说。

据了解，脆蜜金桔具有生长快、高产稳产、耐寒、耐热等特点，成熟的脆蜜金桔果大，果皮香甜滑脆、肉质细腻清香，与普通金桔相比，品质更佳、口感更好，深受市场喜爱。为保证金桔的产量和品质，合作社固定聘请周边村民在基地务工，给当地群众增加了“家门口”就业渠道。

“基地固定聘请周边10多名群众，对果树进行护理、剪枝、摇花等，每人每月务工收入3500元。”黄兆表示，合作社计划扩大种植规模，形成脆蜜金桔产业带，提升种植技术，打造优质精品水果产业，助推乡村振兴。（何玲玲 何凤瑶 韦明圣）

平阳镇：

织密精神障碍患者“关爱网”

□ 陶继荣 华成将

今年以来，平阳镇紧盯精神障碍患者服务管理，建立完善“党委领导、村（居）负责、部门合作”的联动机制，对全镇295名精神障碍患者开展走访帮扶活动，织密排查、管控、救助、关爱“四张网”，确保辖区社会和谐稳定。

排查全覆盖，织实监测“预警网”。组织包村干部、包村干警、村组干部网格员和医生走村入户，对全镇295名精神障碍患者开展常态化见面走访，做到见面访必见人、电话访必听音、微信访必回复。通过排查走访，及时掌握每个患者的动态情况，对排查出有肇事肇祸倾向或不稳定的人员，上报镇政府、派出所分析研判，及时发出预警信息和采取措施，做到精准摸排、甄别和评估，实现“发现早、评估快、管控实”。对居家严重精神障碍患者建立健康档案，提供定期随访管理、免费送药治疗等服务，从源头上降低社会安全隐患。

管控全闭环，织牢安全“防范网”。成立精神障碍患者服务管控专班组，镇综治中心、派出所、卫生院、民政、残联等部门人员和各村党支部书记参与，对所有精神障碍患者做好“五包一”，夯实监护人、村级、镇级三级网格，防止辖区严重精神障碍患者出现脱管、漏管现象。建立和完善“党政班子包片、包村干部包村、监护人实施监护”制度，以党建引领网格化治理，确保每一个精神障碍患者都在网格中，有人管护、有人时时了解情况。

救助全过程，织细民生“保障网”。坚持服务与管理同步、关怀与教育并重，积极落实相关救治救助措施和政策，切实兜住、兜准、兜好困难精神障碍患者基本生活保障。帮助精神障碍患者及时办理残疾证，对符合条件的严重精神障碍患者，及时纳入最低生活保障和特困供养。对符合条件纳入监测的困难精神障碍患者，由镇乡村振兴办采集信息后，及时动态调整纳入。为困难严重精神障碍患者提供医疗救助，对患者及其家属进行社会救助帮扶，让更多的精神障碍患者在政府关爱和社会帮助下得到康复。

关爱全方位，织密百姓“幸福网”。充分发挥镇社工站、妇联、残联、志愿组织等帮扶作用，不定期分组走访，带问题、带任务、带感情深入村组，上门入户与精神障碍患者及家属面对面沟通交流，帮助解决实际困难。通过举办健康讲座等方式，引导公众正确认识精神障碍疾病，消除歧视，营造理解、关爱、接纳精神障碍患者的良好社会氛围。积极宣传讲解医保、民政、残联救助等相关政策，进一步取得患者及其家人的支持和理解，提高患者参与治疗的积极性，降低病患发病率、复发率，切实维护社会稳定。

小平阳镇平东社区：

创新发展模式 助推乡村振兴

□ 邓敏艳 黄 珑

近年来，小平阳镇平东社区不断夯实党建基础，着力提升党组织战斗力、服务力，探索优化村企联建发展新模式，“双向赋能”助推乡村振兴。

夯实党建基础。选优配强“领头雁”，社区党总支部现有党员93名，高中（中专）及以上学历44名，选任“两委”定工干部6人、屯级支部书记10名，兴宾区级部门选派驻村第一书记1名、驻村工作队员1名，支部人员齐全，班子凝聚力高、战斗力强。将经验丰富、事业心强的党员培养成为致富带头人，把组织优势转化为产业发展优势，累计培养党员致富带头人7名。紧扣“围绕党建抓产业，抓好产业促发展”的思路，把党支部建在产业链上，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，提升产业发展组织化程度，推动党建与产业同频共振。

布局多元产业。做大“甜蜜事业”，端稳“糖罐子”，充分结合地理环境与资源禀赋，依托桂中治旱工程辐射社区5个自然屯、灌溉区2800亩土地的优势，大力发展糖料蔗种植产业，多次邀请兴宾区糖业技术人员到田间地头提供技术指导，推动糖料蔗种植面积由4000多亩扩大至5800多亩。做好特色养殖，保障“肉案子”，将党员培养成致富带头人，形成以生猪养殖为核心、肉鸭养殖“网状”分布的特色产业养殖布局，扶持帅燕合作社发展生猪养殖项目，建设规模化、标准化、符合环保要求的生态养殖场，年出栏肉猪5000头；鼓励丁善冠等党员发展肉鸭养殖产业，现建有规模化肉鸭养殖场1个，年出栏肉鸭4.5万羽。引进设施农业，端好“菜篮子”，依托连片农田优势，流转整合南阳屯622亩土地，引进来宾市新三智慧农业科技有限公司，投资2亿元打造集现代农业、研学实践教育、绿色康养等版块于一体的新蔬菜品种生产基地。

探索村企联建。加大设施农业扶持力度，助推龙头企业提升。整合南阳、红星、象口3个自然屯水库移民后续扶持资金1370万元，投入新三智慧农业，引导党员帮助企业解决项目建设、汛期防洪排水救灾等方面的问题。搭建村企联建平台，服务企业发展，社区党总支部与新三智慧公司签订村企联建协议，推动形成“组织建设联抓、党员干部联动、发展项目联推、党建活动联办”的工作格局，以党建联建带动村党组织服务企业发展、企业党支部服务当地，实现企业、社区互惠共赢、资源共享。创新联农带农机制，将农户联结到产业链上，依托小平阳“零工市场”和村企联建平台，架起企业和群众之间的沟通桥梁，解决企业用工、村民就业问题。

巩固拓展脱贫攻坚成果

全面推进乡村振兴