

# 中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见

(上接第一版)鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修,鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程,深化社会主义核心价值观教育,筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(二)加强产业工人队伍建设。加强企业党组织建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作,及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员,注重把生产经营骨干培养成党员。

(三)大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中,加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动,把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系,支持在中小学设立劳模工匠兼职辅导员,在职业学校(含技工院校,下同)开设“劳模工匠大讲堂”,在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

## 三、发展全过程人民民主,保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地位的制度安排。组织开党的代表大会代表和委员会委员、人大代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员中的产业工人教育培训。引导产业工人依法行使民主权利,有序参与国家治理、社会治理、基层治理。

(五)完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度,深化厂务公开,积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实施劳动合同制度,推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会,发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用,把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制,提升劳动关系公共服务水平,开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。

推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

(七)加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度,创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文学艺术、网络视听和影视作品等,营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

## 四、适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作,培育一批行业领先的产教融合型企业,打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划,职业学校教师素质提高计划,支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。提升办学条件和教学能力,创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度,为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动,全面推进工学一体化技能人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础,政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展战略,健全产业工人培训制度,积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费,确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用,帮助中小企业开展技能培训。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目,鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班,举办劳模工匠创新培训营,持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用,向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

## 五、健全职业发展体系,促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向,注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑,支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

## 六、维护劳动经济权益,增强产业工人成就感获得感幸福感

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得,进一步完善收入分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人人工工资决定、合理增长、支付保障机制,健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案,实现培训信息与就业、社会保障信息互联互通、服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工,保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善劳动争议多元处理机制,妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法,加强与劳动人事争议调解仲裁联动,依法纠治劳动领域违法侵权行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任,实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动,发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度,健全并落实产业工人疗养休养制度,促进产业工人身心健康。

人员安全技能提升专项行动,发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度,健全并落实产业工人疗养休养制度,促进产业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”,加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,畅通诉求表达渠道,解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度,扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

## 七、搭建建功立业平台,发挥产业工人主力军作用

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛开展多层次多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九)激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位,解决现场实际问题,广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护,做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”,促进专精特新中小企业发展。

## 八、壮大产业工人队伍,不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持

制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目,实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定,支持和引导企业加强转岗培训,提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二)大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培育工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强巾帼工匠培养,充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传,在全社会大力弘扬工匠精神,讲好工匠故事,按规定开展表彰工作。

(二十三)吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务,搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件,丰富精神文化生活,增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台,引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四)把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级,加强对农民工的技能培训,广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市,进一步开放放宽城市落户政策,促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度,保障合法权益,促进社会稳定。

## 九、加强组织领导,合力推进产业工人队伍建设改革

(二十五)强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导,强化统筹协调,结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总,各级产业工人队伍建设改革组织推进机构要加强分类指导,推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六)发挥企业作用。强化国有企业政治责任,充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告,可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书,对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业,各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七)健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度,营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。

(新华社北京10月21日电)

## 潍烟高铁开通运营 山东高铁运营里程突破3000公里



▲10月21日,一辆复兴号列车驶过潍烟高铁昌平特大桥。新华社发

## 第三轮第三批中央生态环保督察全部进驻

明显改善、美丽中国建设取得显著成效。

据悉,根据工作安排,督察进驻时间为1个月。进驻期间,各督察组分别设立专门值班电话和邮政信箱,受理被督察对象生态环境保护方面的来信来电信访举报,受理举报电话时间为每天8:00至20:00。督察组全体成员将严格执行纪律要求,接受被督察对象和社会监督。

为统筹经济发展、民生保障和生态环境保护,中央生态环境保护督察工作领导小组办公室近日专门致函被督察对象,要求坚决贯彻落实中央决策部署,精准科学依法推进边督边改,禁止搞“一刀切”和滥问责。

督察组指出,要统筹开展流域督察和省域督

察,督促推动长江经济带高质量发展取得新进展,督促中央企业建立健全生态环境保护管理制度和责任体系,充分发挥中央企业示范引领和骨干作用,促进经济社会发展绿色低碳转型,推动生态环境质量

文件强调,有关省、集团公司应严禁为应付督察采取紧急停工停产等简单粗暴行为,以及“一律关停”“先停再说”等敷衍应对做法。特别是对涉及民生的产业或领域,更应当妥善处理,有序推进,坚决杜绝打着生态环境保护幌子搞“一刀切”行为。对于采取“一刀切”方式消极应对督察的,督察组将严肃处理,发现一起、查处一起。

文件要求,有关省、集团公司要通过必要的问

责切实传导压力、落实责任,建立长效机制。

同时,要严格贯彻落实中央有关文件精神,防止和纠正以

问责代替整改以及乱问责、滥问责、简单化问责等

问题。

督察组将严肃处理,发现一起、查处一起。

文件要求,有关省、集团公司要通过必要的问

责切实传导压力、落实责任,建立长效机制。

同时,要严格贯彻落实中央有关文件精神,防止和纠正以

问责代替整改以及乱问责、滥问责、简单化问责等

问题。

## 以新型工业化推动高质量发展

行研发投入、革新工艺及产品应用。”广西福斯派环保科技有限公司副总经理许家辉表示,未来,福斯派将继续加大研发投入,推动技术突破,及时将科技创新成果应用于终端产品上,提升产业竞争力。

### 加强重大项目谋划 夯实改革发展基础

除了加强企业培育和服务外,我市还注重加强重大项目谋划推进和产业园区改革发展。通过充分运用“项目工作20法”和对标自治区重大项目谋划项目,成功储备了一批重大工业项目和工业设备更新改造项目。加强项目建设要素保障,争取获得自治区批复三江口高性能纸基新材料二期等

项目,创新工业“标准地”出让,以“双容双承诺”机制容缺审批了雄富等项目。月调度、周调度推进重点工业项目,不断充实培规后备力量。

同时,不断深化产业园区改革发展,围绕自治区“1+4+10”双循环市场经营便利化产业园区标准架构,主动融入全区“4+3+7”矩阵式园区发展格局,深化产业园区改革发展。不断加强基础设施建设投入,争取获得自治区园区基础设施政府专项债券项目,今年1至9月投入园区基础设施建设8.42亿元,一大批基础设施项目加快建设投用,产业园区作为企业发展壮大的主战场作用更为凸显,也为企业发展提供了更加良好的环境。截至今年9月底,全市规模以上工业企业数量达517家,为经济高质量发展提供了有力支撑,注入了强劲动能。

## 全国秋收秋种稳步推进

新华社北京10月21日电 目前,全国秋收秋种正稳步推进。截至10月20日,全国秋粮已收获76.5%,进度同比快1.2个百分点。

这是记者21日从农业农村部了解到的消息。

农情调度显示,截至10月20日,全国玉米已收81.2%,一季稻已收76%,大豆已

收92.3%,双季晚稻已收16.6%。分地区看,西北已收近九成,西南、黄淮海过八成,东北过七成,长江中下游和华南近六成。

同时,各地秋种进展顺利。全国冬小麦已播43%,其中西北已播近九成,黄淮海过四成;冬油菜已播56.7%,其中长江中下游和黄淮海已播过六成,西南过四成半。

## 科技赋能增效 牢牢端稳“饭碗”

(上接第一版)

同时,规范建立水稻高产栽培示范基地7个、新品种展示基地1个、增密增穗技术密度试验基地1个和双季稻田冬种示范基地1个,示范面积共1595亩,预计提高产量12万斤、直接增收18万元,基地辐射全市5万多亩,预计增收325万元。

充分发挥科技特派团水稻团队作用,注重良种良法管理措施,积极组织科技人员深入基层开展科技服务指导活动,指导帮扶农户、企业、新型经营主体278家。今年累计举办水稻高产栽培技术培训班14期、培训人员1207人次、入户指导群众1500多人次。

### 推进机械种植 用好科技“助手”

在忻城县关镇板河村,联合收割机在稻田里轰鸣前行,村民在田边有序忙碌,装袋、捆扎、搬运,脸上洋溢着收获的喜悦。

“以前都是人工收割,现在一台收割机一天能收割20~30亩,1亩地10多分钟就能完成了,机械化收割省事又省力。”村民黄敏文感慨道。

机械是农民种粮的好帮手。2023年,

全市农机总动力达228.4万千瓦,拥有各类农机具37.9万台套,为提升全市全面全程机械化奠定了坚实基础。

当前正值晚稻秋收繁忙期,我市充分发挥农业机械作用,大力宣传农机购置及应用补贴等强农惠农富农政策,及时为农民办理补贴,帮助农民购买水稻联合收割机、拖拉机等农机具投入水稻机械收割作业,为秋收各种保驾护航。截至10月21日,全市各级农机主管部门为农民办理农机购置及应用补贴资金2929.71万元,农民购买各类农机具1906台套。

记者从来宾市农机中心了解到,目前,农业机械已成为我市农业生产的主力军。2023年,全市水稻、甘蔗等主要农作物耕种收综合机械化率达70.54%,预计2024年将达到72.97%。其中,水稻机耕、机收和甘蔗机耕等主要环节达99%以上,这些环节基本实现机械化;水稻插秧、植保、烘干等关键环节也逐渐采用机械化作业。

此外,全市建成投产6个区域性水稻产业中心,涵盖了兴宾区、象州县、武宣县和合山市等水稻重点种植区,这些区域的水稻耕、种、管、收、烘干、加工均实现全面全程机械化。

## 青春健儿聚来宾

(上接第一版)

本次比赛由全国青少年体育联合会主办,广西田径运动发展中心、来宾市教育体育局、来宾市田径协会承办。旨在为广大青少年田径运动员提供更多比赛机会,积累比赛经验、提升运动技术水平,为竞技体育发掘培养更多优秀



后备人才,助力青少年田径运动蓬勃发展。

据悉,2024年全国体校U系列田径锦标赛2站资格赛(IV级赛)在来宾市圆满结束后,将于10月29日至31日转战重庆长寿区继续上演精彩对决。而总决赛则计划于11月在福建龙岩市举办。

