

武宣新闻

2

2024年11月28日 星期四

来宾日报社出版

“十四五”国家重点研发项目示范线落户武宣

11月24日,武宣县举行“十四五”国家重点研发项目示范线签约仪式暨信息化项目启动仪式。此次签约的“十四五”国家重点研发项目示范线建设协议、广西群益信息化项目补充协议,总投资额约650万元,签约项目涵盖高端木材制造等产业。

近年来,武宣充分借鉴“十四五”时期“14521”经

济社会发展思路,聚焦产业新城建设,着重壮大实体经济,充分融入和助力来宾市构建“五千九百”现代化产业体系,以构建“三二六五”现代化产业体系、“二二五五”现代化工业体系为支撑,大力实施“九大专项行动”,加快推进新型工业化发展,打造现代化产业新城,加快构建“三城三区”高质量发展新格局。(温秉可)

持续以医保惠民实践增进民生福祉

——武宣县医保局推动医疗保障事业高质量发展侧记

□熊倩 覃泽告 向国华

“有医保真好,我家患癌治疗多年,单是这两年就花了28万元。基本医疗报销、大病保险报销、医疗救助在医院‘一站式’报销了21万元,后来申请医疗救助又获得2.8万元救助资金,极大缓解了家里的困境。”近日,武宣镇城北社区李先生活跃地说。

这是武宣县医保惠民的一个缩影。今年以来,武宣县医疗保障局认真贯彻落实县委、县政府的决策部署,落实三重保障待遇到位,多措并举推动全县医疗保障事业高质量发展。截至11月19日,全县就医共计141.62万人次,医疗总费用77304.75万元,基本医疗报销40943.18万元,大病保险3417.84万元,医疗救助2412.78万元。其中,脱贫人口住院17013人次、合规报销比例86.14%,门诊慢病25073人次、合规报销比例89.69%;监测对象住院3667人次、合规报销比例96.67%,门诊慢病7003人次、合规报销比例97.98%。

以政治建设为统领,不断增强政治意识。该局深入学习宣传贯彻党的二十大精神,专题研究部署学习宣传贯彻党的二十大精神,加强领导、落实责任、精心组织、周密安排,组织开展各具特色、富有成效的学习宣传活动。截至10月31日,党组理论

学习中心组集中学习研讨3次,组织党员集中培训5次,外出红色基地学习3次,开展专题党课2次。

狠抓组织建设,推动党建和医保业务工作深度融合。该局严格党内政治生活,巩固深化主题教育成果,推行党员过“政治生日”、重温入党誓词等政治仪式,保持“三会一课”制度,确保会议筹备工作充分、主题突出、记载完整,提高党建工作质量。严格党员教育管理,认真贯彻执行《中国共产党党员权利保障条例》和《中国共产党党员教育管理工作条例》,开展党员承诺践诺和党员先锋岗创建活动,激励支部党员自觉发挥先锋模范作用,营造了浓厚的学习氛围。

社会参保扩面提质增效。该局持续加大宣传力度,注重方式方法,通过民族特色山歌对唱、制作宣传视频等形式,对全县医疗保障待遇水平、惠民政策等进行正面宣传,提升群众对医保政策的知晓率。充分发挥“医保政策宣传中心户”作用,提高群众参保积极性和主动性,引导群众由“要我参保”变为“我要参保”,让更多群众享受到医疗保障制度的惠民红利。截至11月19日,全县应参加2024年基本医疗保险参保人数4117540人,已参加4113000人,参保率98.50%。

扎实推进乡村振兴各项工作。今

年以来,县医保局全力推进分类资助参保落实。做好分类资助参保,确保政策落实落地。截至11月24日,武宣县脱贫人口符合享受参保补助47558人,补助资金641.47万元,已全部发放到位;监测对象符合享受参保补助7606人,补助资金177.15万元,资金已全部发放到位。同时,积极落实防贫监测预警和依申请政策。截至目前,该局向相关部门推送自付大于5000元低收入人口名单887人,自付费用大于1万元普通人员名单3124人。组织开展依申请医疗救助评议会9次,有123人获得依申请医疗救助,共计发放救助资金118.52万元。

大力推进医保支付改革工作。2024年,武宣县被自治区确定为紧密型县域医疗卫生共同体医保支付方式改革示范县。1—10月,医共体内医疗卫生机构基金使用占全县基金总额的比例60%(要求达55%以上),县域内就诊率92%(要求达85%以上),县域内基层医疗卫生机构门诊急诊占比61%(要求达55%以上)、各医共体内基层医疗卫生机构基金使用占比31%(要求不低于25%),四个核心指标率均实现预期目标。通过医改,不合理医疗费用支出不断降低,医疗服务行为进一步规范,让群众医疗保障更可靠。

基金监管持续高压化。今年以来,县医保局积极组织各医疗机构开展自查自纠,发现医保违规基金311.07万元,已完成清退;查处个人违规行为1例,追回基金12028元,并暂停持卡人医疗费用联网结算12个月;查处卫生室违规行为1例,责令退回医疗保障基金2815.22元;处罚违规使用医保基金2倍罚款,合计金额5630.44元;查处药店违规基金38万元,已全部退回到医保账户,并暂停12家药店医保服务1个月。此外,及时约谈药店负责人,对典型案例进行曝光。

随着“十百千万工程”三年行动落地落实,目前,武宣县已全面建成10个乡镇医保经办服务点,152个村委(社区)医保经办服务点以及184个村卫生室“村医通+医保经办”服务点,医保公共服务事项县级可办理43项,已下放35项清单至镇一级,33项至村一级。此外,信息化办公为基层办实事打好基础,县政务中心窗口购置了医保自助服务一体机,10个乡镇的签字板、村医保服务站扫描仪等已完成安装,不断打造“家门口”服务,让群众少跑路。

我为群众办实事

多式联运打通码头运输“最后一公里”



▲武宣港区龙从作业区迅猛发展,一路向好。

多式联运作为现代物流体系中的重要组成部分,凭借产业链条长、资源利用率高、综合效益好的特点,成为物流降本增效的重要突破口。近年来,武宣县通过政策引导、技术创新和模式优化,不断提升物流效率,降低物流成本,为畅通大藤峡经济循环提供了有力支撑,打通了内河码头运输“最后一公里”。

据悉,自2023年9月20日龙从码头举行推介会以来,码头运营公司分别与中远海运、宁波远洋、江苏远洋等国内大型海运集团开展特定区域航运业务,通过多式联运,为客户提供全方位的物流解决

方案,并根据客户个性化和定制化需求,提供“一站式、门到门”的物流服务。随着来宾港武宣港区龙从作业区6个泊位全部投入试运营,2024年直接为当地群众提供了350个就业岗位,预计可实现运营收入4100万元。

武宣港区龙从作业区负责人武修喜表示:“为了开展多式联运业务,公司陆路运输部分投入50多辆车,在船舶运输部分投入50多艘船舶,不仅大大提高了出货的效率,还减少了客户的时间成本。”(蔡译全 向国华 李格格 文/图)

集装箱,还有车轴飞速运转的中转货车。接着,从半空中伸出一双神奇“魔手”,精准将货车上的集装箱抓起,快速放入货船中,整个过程不超过一分钟。“现在码头货位紧张,每天都在24小时轮班运作,虽然工作辛苦,但有一份不错的收入。”吊机师傅尚尚开心地说。

据悉,自2023年9月20日龙从码头举行推介会以来,码头运营公司分别与中远海运、宁波远洋、江苏远洋等国内大型海运集团开展特定区域航运业务,通过多式联运,为客户提供全方位的物流解决

方案,并根据客户个性化和定制化需求,提供“一站式、门到门”的物流服务。随着来宾港武宣港区龙从作业区6个泊位全部投入试运营,2024年直接为当地群众提供了350个就业岗位,预计可实现运营收入4100万元。

武宣港区龙从作业区负责人武修喜表示:“为了开展多式联运业务,公司陆路运输部分投入50多辆车,在船舶运输部分投入50多艘船舶,不仅大大提高了出货的效率,还减少了客户的时间成本。”(蔡译全 向国华 李格格 文/图)

东乡镇:种植「甜蜜」飘出「百香」

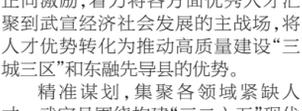
近年来,东乡镇充分发挥党建引领作用,大力发展农业特色产业。11月25日,在洛桥村百香果种植基地,绿油油的藤蔓爬满棚架,一个个浑圆饱满的百香果挂满枝头。放眼望去,阳光下的百香果如同一颗颗明珠,闪烁着诱人的光泽。微风吹过,浓郁的果香扑鼻而来,释放出丰收的信号。

基地里,果农正抢抓晴好天气,穿梭于一排排藤架间,随着灵巧的双手一转一扭,成熟的百香果脱离枝头,不一会儿便装满一个又一个篮子。“我们果园种了12亩‘钦蜜9号’黄金百香果,年产20万个。目前市场价维持在小果3元/斤、中果5元/斤、大果8元/斤左右,除去成本每年能增收1.2万余元。”果农梁海忠说道,丰收的喜悦溢于言表。

百香果是水果界的维生素“王者”,“钦蜜9号”则号称“当红炸子鸡”。凭借良好的营养价值、浓郁的香气、丰沛的汁水、鲜甜的口感,“钦蜜9号”百香果深受消费者青睐,赢得市场的广泛好评,需求持续高涨。它打破了很多人对百香果“酸”的第一印象,果肉色泽金黄、晶莹剔透,弹软滑嫩像果冻,浓郁的甜香随着果肉溢出,一口便尝尽百种风情。

东乡镇秉承“产业兴则乡村行”的发展理念,持续深度挖掘并高效利用本土资源优势,不断优化农业产业结构,先后引进香水柠檬、鹰嘴桃、脆蜜金桔、金葵花等特色农产品,增强镇域“造血功能”,助推乡村振兴发展,为全面推进乡村振兴蓄足“源头活水”。(刘嘉欣)

我们如此热爱来宾



近年来,武宣县建立健全精准引才机制,完善人才政策保障,抓好人才正向激励,着力将各方面优秀人才汇聚到武宣经济社会发展的主战场,将人才优势转化为推动高质量发展“三城三区”和东融先导县的引领。

武宣:蓄足“人才活水”赋能经济发展

织人员到玉林师范学院、南宁师范大学等院校开展招聘会及县级招聘,通过公开招聘、直接面试、直接考核方式招聘192人,其中直接面试招聘教师139人(含引进人才87人),公开招聘高校毕业生进村参与乡村振兴重点工作30名、医生23人。

政策保障,推动人才服务贴心暖心。政策保障是各类人才干事创业的坚实后盾,为消除引进人才的后顾之忧,做好服务保障工作,该县研究出台《武宣县人才管理暂行办法(试行)》,对引进武宣县机关、事业单位高层次人才、紧缺急需人才及非紧缺急需的“双一流”、985、211高校全日制本科毕业生,在安家费、生活补助、住房补贴、购房补贴等方面给予激励政策。人才认定后依类别享受不同的待遇,如3年每月400元至

2000元的生活补贴,医学类人才购房不高于30万元、安家费不高于20万元的补贴等。教育人才在职称和荣誉奖励方面,获国家级、自治区级、市级奖励的分别给予6万元、2万元、3000元不等的奖励。通过一系列的保障政策,为人才安身立命提供温馨港湾,让他们释放出无穷的潜力,为武宣经济社会发展注入强劲动力。据统计,2024年拟发放11名高层次人才及引进人才一次性安家费、生活补贴、购房补贴41万元,16名武宣县第八批专业技术拔尖人才2024年技术津贴3.84万元,22名(武宣县)来宾市第三批百名优秀“土专家”2023年度成长资助金2.2万元。此外,已有92人入住武宣县人才公寓。

正向激励,激发人才干事创业热情。2021年以来,武宣县共引进人才

42名,为各行各业提供全周期、全方位、全过程的精准服务,他们在各领域深耕细作的同时,也受到各方面的考核评价。该县充分发挥平时考核“基础桩”和专项考核“识别码”的作用,坚持年度考核、平时考核、专项考核相结合,形成平时考核有监测、专项考核有识别、年度考核有印证的闭环链条,为引进人才布好“考场”。在2023年30名人才年度专项考核中,16名获评优秀等次,占比53.33%。对在各领域展现出专业精、能力强、作风硬,以及扎根基层、埋头苦干、实绩突出、群众认可的干部,及时提拔重用或给予职级晋升,进一步释放激励政策红利,激发干部干事创业热情。今年以来,全县提拔或进一步使用干部人才32人,职级晋升65人。(郭燕晶 华若涛)

县教育体育局:

微党课“打擂台”抓党建促教育

11月20日,中共武宣县委教育工委、县教育体育局举办2024年度全系统党组织书记技能暨微党课比赛,全县中小学校党(总)支部书记、组织委员、党员代表约200人到场观赛。

当天,来自各中小学校的32名党组织书记轮番上阵,围绕党的光荣传统、党的路线方针政策、党的创新理论、基层党建工作、提升党组织组织力、推进党风廉政建设以及近期时事热点等方面,结合自身工作、学习经历和身边的感人故事,展开了激烈又精彩的微党课“擂台赛”。

比赛中,参赛选手们以“小切口”揭示“大主题”,综合运用PPT、视频等形

式,用生动而富含激情的语言、大方得体的形体动作,为观众带来一堂富有渗透力、吸引力、感染力的微党课,充分展示了武宣县教育体育系统党员教师昂扬向上、实干争先的精神风貌。经过激烈角逐,评委会评选出一等奖3名、二等奖7名、三等奖10名。

“很荣幸有机会参加这次比赛,不仅能与各校优秀的党组织书记进行学习与交流,还借这个平台充分宣传了本校党建工作的精神实质与丰富内涵。”参赛选手纷纷表示,通过比赛进一步提升了党性修养和技能本领,不断强化服务意识,收获良多。(张桂芬)

县关工委:

发挥“五老”作用 深化红色教育

近年来,武宣县关工委充分发挥“五老”铸魂育人作用,通过丰富红色教育内容与形式、创新方法与手段,有效提升红色教育的吸引力和影响力。

组织开展红色教育活动。县关工委多次联合其他部门开展红色教育主题实践、暑假“少儿公益”培训班、爱国主义教育主题实践等活动,以此深化青少年党史学习教育,推动红色基因代代相传。

“五老”在推动青少年健康成长成才方面有一定优势,县关工委引导他们积极投身到关心下一代工作中。组织宣讲团,联合县作家协会、乡镇新时代文明实践站等部门及党史专家深入学校、乡村,开展形式多样的“讲好本土故事、弘扬革命精神”主题活动。通过“五老”的言传身教,让青少年更好地了解党的历史和优良传统,增强对党的认同感和归属感。

开发利用红色教育资源。县关工委充分利用桂中第一支部旧址、武宣县委旧址、韦天强故居等红色教育基地,组织青少年实地参观学习。通过瞻仰纪念碑、献小白花、听先烈事迹讲解等方式,

让青少年亲身感受红色文化的底蕴和精神内涵,更好地理解红色教育的重要性。同时,联合县作家协会、革命老区促进会等部门,编纂《中共武宣党史》《武宣革命老区发展史》《黔江抗日烽火》《武宣县革命老区红色故事汇》等一系列富含教育意义的红色书籍,并发放给学校、乡镇、村阅览室。

创新红色教育方法与手段。组织学生参与红色文化旅游、红色知识竞赛、红色故事演讲比赛等丰富多彩的学习教育。组织学生开展小组讨论和互动交流,分享对红色教育的理解和感悟,激发学生的思考和创新精神,提高他们的表达能力和团队合作意识。在教学中融入红色文化元素,推动红色教育与历史、语文、政治等其他学科融合,让学生在习学学科知识的同时接受红色教育。此外,联合学校、家庭和社会组织开展红色研学活动,带动学生走出校园,亲身感受红色文化的魅力,更深入地了解党的历史和革命精神。(陈德仁)

思灵镇:

用好用活乡村公益性岗位

近年来,思灵镇坚持把公益性岗位开发管理作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作的重要抓手,促进群众就地就近就业增收,有效激发内生动力,提升人居环境质量,助力乡村全面振兴发展。

该镇通过村务公开栏、文艺晚会、村村通广播、帮扶入户等多种途径开展宣传,及时向符合申请条件的脱贫劳动力及监测对象宣传公益性岗位用工数量、工资待遇、选聘条件、报名方式等信息,确保脱贫户和监测对象充分了解公益性岗位政策,提高知晓率。截至今年10月底,全镇共开展100余场次宣传活动。

该镇充分发挥公益性岗位在安置农村劳动力转移就业方面的积极作用,改变“输血式”帮扶为“造血式”帮扶,加大公益性岗位开发力度,按照“因需设岗、以岗定员、人岗匹配、属地管辖”的原则进行公益性岗位开发。结合实际需求,集中开发保洁员、护路员、护田员等就业岗位,优先安置有就业意愿但因各方面原因不能外出务工的脱贫劳动力、监测帮扶对象等困难群体,帮助他们实现就地就近就业。截至目前,思灵镇通过开发公益性岗位安置就业困难人员106人,帮助脱贫劳动力实现了家门口就业,拓宽他们的增收渠道。

期间,严格执行公益性岗位管理相

关规定,落实公益性岗位月考核制度,通过惠民资金管理系统“一卡通”方式按月足额发放补贴到位。今年以来,共发放公益性岗位补贴125.731万元,帮助有劳动力在家且有就业意愿的低收入群体落实公益性岗位10户10人,年均增收4800元以上。此外,还有41户监测对象通过公益性岗位落实开发性帮扶措施,实现就近就地就业,提高生活水平。

与此同时,该镇9个行政村和驻村工作队充分发挥党组织战斗堡垒作用,将公益性岗位人员划分相对应的责任区域,由村级党组织牵头,常态化组织本村保洁员、公益性岗位人员加强人居环境巡查工作。特别是紧盯小巷的环境卫生,发现随意倾倒、抛撒或焚烧生活垃圾等现象及时整治,做好污水直排乱排现象的整治工作,引导大家共同维护家门口、村路口的整洁卫生。

下一步,思灵镇将继续强化公益性岗位人员管理,切实把人员管好、用好,发挥公益性岗位人员的示范带动作用,实现人居环境整治与开发公益性岗位的有效衔接,为和美乡村建设“添砖加瓦”。(韦秋玲)

巩固拓展脱贫攻坚成果

全面推进乡村振兴



▲连日来,为增强青少年的国防意识,提升国防素养,激发爱国荣军热情,县委宣传部、县人武部、县教育体育局组织开展国防教育进校园活动。图为11月26日,武宣籍现役于武警肇庆队在东乡镇河马小学向学生们宣讲。(廖程摄)