



▲兴宾区人社局开展“社保服务进万家”宣传活动。



▲兴宾区劳动人事争议仲裁院成功处理欠薪案件,获农民工赠予锦旗。



▲兴宾区劳动人事争议仲裁院调解欠薪投诉案现场。

笃行实干勇担当 书写高质量人社答卷

——2024年兴宾区人社局工作综述

□ 通讯员 李振源

2024年以来,各项人社业务指标均排在来宾市各县(市、区)前列;就业形势总体稳定,兴宾区人社局荣获自治区人社厅颁发的就业服务成果优秀奖、第一届来宾市乡村振兴技能大赛暨第九届来宾市农民工技能大赛团体第1名和优秀组织奖;社会保障水平稳步提升,来宾市社保扩面工作现场会在兴宾区召开,兴宾区人社局作经验交流发言;劳动关系和谐稳定,兴宾区人社局在全市治理欠薪冬季行动部署会上作经验交流发言……各领域亮点频现,充分展示了党建引领下兴宾区人社局为区域经济社会发展不断注入新动能的坚定决心。

2024年以来,兴宾区人社局坚持围绕中心服务大局,紧扣兴宾区委政府中心工作和上级业务部门各项指标两条主线,狠抓党建、就业、社保、劳动关系、人事人才五项工作,以党建引领,不断推动党建与业务同频共振、深度融合。

1 坚持党建引领 跑出为民服务“加速度”

2024年以来,兴宾区人社局深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神,践行以人民为中心的发展思想,坚持以高质量发展引领高质量发展。

打造让群众满意的人社队伍。通过局党组理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日活动等方式,从思想上固本培元,提高党性觉悟。定期开展“人社业务知识小讲堂”“业务标兵”评比活动,不断提升干部综合素质。同时,通过创新载体全要素推进重点任务,有效推动党建与人社工作互促共建、融合发展,跑出为民服务“加速度”,进一步提升企业和群众获得感、满意度。截至11月底,人社政务服务好评率达99.90%。

2 坚持就业优先 加大稳岗促就业“力度”

2024年以来,兴宾区人社局把稳就业作为重大政治责任,以实施就业优先战略为引领,以实现高质量充分就业为目标,加大政策支持和工作力度,全力以赴稳定和扩大就业。截至11月底,兴宾区城镇新增就业4436人,城镇失业人员再就业1189人,就业困难人员就业588人。

搭建就业服务平台,促进高质量充分就业。围绕重点产业园区,搭建“零工市场”“就业服务点”等用工求职供需平台,畅通就业渠道,截至11月底,通过搭建就业服务平台促进就近就业6000余人次;举办线上线下招聘会16场次,提供岗位1.25万多个;持续开展“点对点”送工人企活动,共输送695名劳动力,有效解决企业“用工难”。

积极落实就业惠企政策,进一步激发企业扩岗积极性。截至11月底,共为9家企业112人发放吸纳高校毕业生社会保险补贴31.84万元、10家企业106人发放吸纳脱贫劳动力(含监测帮扶对象)社会保险补贴38.68万元、30家企业333人发放帮扶车间带动就业补贴66.6万元;发放国家创业担保贷款4120万元,支持191人自主创业。

开展职业技能培训,提升劳动者职业技能。建立“培训+就业”联动机制,整合各类培训资源,以市场需求为导向,针对兴宾区内重点产业与新兴行业,开设电商直播、养老护理等多个热门专业培训班。截至11月底,已开展各类职业技能培训66期,培训1957人次,新增取得高级工及以上职业资格证书或职业技能等级证书280人。

(本版图片由兴宾区人社局提供)

3 坚持社保惠民 持续推进社会保障“广度”

2024年以来,兴宾区人社局高质量落实好一系列助企纾困社会保险惠企政策,持续推进社会保险扩面征缴工作,确保社会保险各项待遇按时足额发放,不断提升社会保障水平。

完善“1+2+3+N”参保扩面工作机制,持续推进参保扩面工作,采取“先难后易、以点带面”的工作模式,扎实推进城乡居民基本养老保险扩面征缴工作提质增效。截至11月底,兴宾区城乡居民基本养老保险至少有一次缴费记录的参保人数达44.51万人,提前6个月完成年度任务,较2023年新增缴费人数7775人。

社保待遇按时足额发放。截至11月底,为机关事业单位、企业、城乡居民发放养老金11.23亿余元、失业保险金2051.92万元、工伤待遇1224.45万元。

认真落实社会保险领域降费政策。帮助3149家企业减轻失业保险负担2492万元,惠及44750人;帮助3158家企业减轻工伤保险负担665.75万元,惠及44160人;共发放技能提升补贴139.01万元,惠及821人。

4 坚持标本兼治 拓展劳动者权益保障工作“深度”

2024年以来,兴宾区人社局始终坚持把解决拖欠农民工工资问题作为重要的民生工程来抓,全力维护农民工合法权益,促进劳动关系和谐稳定。

加大案件查处力度。共核处广西欠薪平台、12345政府热线等各类平台及现场投诉涉嫌欠薪线索2114条,核处率达92%。打好治理欠薪“组合拳”,共为4550名劳动者追回欠薪3579.8万余元。

加强仲裁调解力度。构建“一中心、多工作室、多站点”的多元调解平台体系,联合法院、工会、公安、信访及各劳动争议多发领域主管部门,建立多种矛盾纠纷化解联动机制。截至目前,共处理完结各类案件610件,其中调解结案420件;立案并审结案件189件,其中调解结案90件、仲裁裁决99件。

充分发挥法律援助工作站职能作用。帮助劳动者尤其是广大妇女、农民工等弱势群体申请法律援助,初步审核材料并及时向兴宾区法律援助中心提交,切实维护劳动者的合法权益。

5 坚持正向发力 提升人事人才工作“高度”

2024年以来,兴宾区人社局坚持加大人才引进力度,拓宽各类渠道,持续发挥人才对经济社会高质量发展的引领和支撑作用。

做好公开招聘工作。2024年兴宾区事业单位公开招聘工作人员实际招聘137个岗位334人,目前已入职330人。

做好定向生直接考核入编工作,目前已入职乡镇岗位共计144人。

做好公立医院人才引进工作,2024年第一批已引进1名副高级职称人员;通过社招和校园招聘,引进硕士研究生2人、副高级职称1人;第二批引进人才预计近期开展面试工作。

开展兴宾区第四批专业技术拔尖人才和第二批人才小高地评选活动。2024年8月批复5家单位为兴宾区第二批人才小高地;2024年9月授予10名同志“兴宾区第四批专业技术拔尖人才”称号。



①



②



③



④

- ①兴宾区第九届农民工技能大赛现场。
- ②兴宾区人社局联合兴宾区税务局到乡镇开展“送政策下乡”宣传服务活动。
- ③兴宾区劳动人事争议仲裁院工作人员深入项目工地,检查农民工工资支付情况。
- ④兴宾区2024年高校毕业生等青年就业促进行动专场招聘会现场。