



为生活“加温” 为幸福“加码”

——兴宾区大力实施民心工程扫描

□ 韦永明

近年来,兴宾区城北街道滨江社区将服务“一老一小”作为重点工作,通过整合资源、创新模式,积极打造兼具便利性与适老化特色的社区服务体系,受到居民好评。2024年12月,滨江社区获评3A级广西老年人宜居社区。

滨江社区立足便民化需求,成功打造了“15分钟养老服务圈”,精准服务老年人,目前辖区及周边共有卫生服务中心1个、居家养老服务中心2个、老年人活动中心1个、老年人健身场所5处、娱乐场所3处。其中,金兴居家养老服务中心和广西来宾市安欣养老服务中心已投入使用,为社区及周边老年人提供日间托管、午间休息、应急救援、健身康复、心理慰藉等多样化服务,在满足基本生活需求的同时,丰富老年人的精神文化生活,体现了社区对老年人的全方位关怀。

今年以来,兴宾区聚焦改善民生福祉,持续加大财政投入力度,坚持抓好普惠性、基础性、兜底性民生建设,计划投资11亿元以上实施“为民办实

事”项目,把事关群众切身利益的好事办好、实事办实、难事办成。

兴宾区千方百计促进高质量充分就业,力争打造基础好、服务优的“家门口”就业服务站6家以上,促进高校毕业生、农民工、退役军人、脱贫人口等重点群体就业,实现城镇新增就业4300人以上。加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障,强化职业技能培训,力争开展各类补贴性职业技能培训2000人次以上。同时,推进仲裁标准化建设,加大欠薪治理力度。

办好人民满意的教育。兴宾区加快推进城区学校新(改)扩建项目建设,逐步提高公办幼儿园幼儿占比,缓解城区学校学位紧张问题。巩固集团化办学成果,优化结对帮扶机制,切实提高教学质量。完善教师交流轮岗保障与激励机制,缩小城乡、区域、校际教育差距,推动学前教育普及普惠、义务教育优质均衡发展。实施“县管校聘”管理改革,加强名师名校长培育,支持名师工作室建设,提升教师专业

化水平。规范民办教育和特殊教育发展,加强校园安全管理,筑牢教育安全防线。

筑牢群众健康屏障。兴宾区着力提升健康保障水平,持续推进健康兴宾建设,促进医疗、医保、医药协同发展和治理,构建优质高效医疗卫生服务体系。实施医疗卫生强基工程,有序推进兴宾区疾控中心业务用房及实验楼等4个项目建设。加快推进胸痛中心、创伤中心等“五大中心”建设,实现基层医疗机构救治单元全覆盖。强化基层卫生室服务能力建设,力争50%以上村卫生室达到服务能力标准。促进中医药壮瑶医药传承与创新发展,持续打造旗舰中医馆、中医阁。关爱“一老一小”,积极应对老龄化,推动每千常住人口1岁婴幼儿托位数在4.5个以上。紧抓重点传染病防控不松懈,筑牢群众健康屏障。完善基本保险、大病保险、医疗救助“三重保障”机制,稳定基本医疗保险参保率在97%以上,切实减轻困难群众医疗负担。

我为群众办实事

城东街道：心系民生事 老区焕新颜

斑驳墙面粉刷一新,坑洼路面变得平坦整洁,闲置空间变身“口袋乐园”……今年以来,兴宾区城东街道聚焦居民“安居梦”,以政策为纲、需求为尺,全力推进老旧小区及背街小巷改造升级,让一个个承载时代记忆的片区褪去“旧尘”,换上“新颜”,成为镌刻幸福印记的民生样板。

笔者走进已改造完成的公安局生活小区,崭新景象扑面而来:干净平坦的道路上,车辆有序停放;篮球场、凉亭、健身设施、娱乐设施一应俱全,为居民提供休闲娱乐的好去处;小区内绿树成荫,老人在树荫下闲谈,孩童在器械旁嬉戏,欢声笑语不断。

这个建于20世纪90年代的生活小区,曾因环境卫生差、基础设施老化、缺乏公共空间与停车位,成为困扰居民的“烦心事”。今年,城东街道将该小区纳入重点改造清单,以居民诉求为导向定制方案,在小区内规划停车位,同步增设健身器材与休闲设施。“现在下楼就能锻炼身体,在凉亭里聊聊天,日子舒坦多了!”小区居民莫阿姨的言语间满是满足。

硬件升级的同时,软服务也同步跟进。社区携手业委会探索居民自治,自主沟通协调居民身边的小事、难事;开展“文明户”“文明家庭”评选活动,不断提升居民文明素养,邻里和睦、互助友爱的氛围日益浓厚。

改造的春风不仅吹进小区,也吹靓了背街小巷。北一路(小街)曾因乱堆乱放、管线杂乱让人头疼,如今却成了“网红打卡点”——在墙面绘制小街简介、街巷记忆、国潮国漫等元素,打造出“老来寅味道”市井景观,鲜艳的色彩吸引不少行人驻足拍照。

西南一路的改造同样亮眼:老公安局生活小区门前拐角处,以“绿色康养一角”为主题,用清新色调打造休闲区,居民在石凳上下棋、聊天,文明墙绘传递和谐理念。两条街巷与老公安局小区形成“连片提升”效应,既解决了环境“脏乱差”的问题,又为城市增添了文明风景线。

为打造城区治理样本,城东街道在“两巷一区”改造中,始终以居民需求为导向。前期,发布“金点子”招募计划收集民意,反复实地调研、走访商户征求意见,精准制定方案。施工中,严格把控质量与进度。工作人员每日驻场监督,及时协调解决问题,确保小区改造高效推进。

“改造不是终点,而是治理升级的起点。”城东街道宣传委员、统战委员覃燕表示,“两巷一区”的改造实践,形成了“需求导向—精准实施—全程监督”的可复制经验。下一步,城东街道将持续聚焦居民需求,完善治理体系,结合传统文化、移风易俗等主题开展文明实践活动,让环境改善与素养提升同频共振,不断增强居民的获得感与幸福感。

(韦 韦 何凤瑶)



瓜果飘香季 丰收正当时



▲果农正在采摘黄皮果。(覃方丽 摄)

盛夏时节,瓜果飘香。在兴宾区良塘镇,红艳艳的荔枝挂满枝头,金灿灿的黄皮果果香四溢,惹人垂涎,一场关于甜蜜与丰收的故事正在上演。

笔者走进良塘镇王瓜村委中央屯果农韦隆燕的荔枝园,果农们正忙着采摘这批晚熟的“禾荔”。“我种果树有30多年了,荔枝和龙眼一共种了10多亩。现在荔枝已进入采摘期,预计亩产3000斤。”韦隆燕边摘果边介绍道,新鲜的荔枝果实饱满、肉质滑嫩、果汁丰富,吃起来甜而不腻,广受消费者喜爱。除了传统的销

售渠道,韦隆燕还在果园里开展亲子采摘活动,让游客体验“从枝头到舌尖”的乐趣。

与此同时,良塘镇北合村的黄皮果也迎来丰收,果农们手持剪刀穿梭其间,娴熟地采收饱满的果实。“我从2013年开始种植黄皮果,现在亩产稳定在3000斤。”村民覃耀欢种植了10亩黄皮果,因采用科学管理方法,果实品质出众,部分优质果树已被预订。

据了解,北合村发展规模化种植,目前黄皮果种植面积达150余亩,吸引了众多采购商慕名而来。新鲜采摘

的黄皮果还被加工成独具风味的特色果汁产品,因奶茶等新式茶饮的带动,黄皮果市场需求持续看涨。

良塘镇采取差异化发展策略,荔枝主打鲜食和农旅融合,黄皮果侧重规模化种植和深加工,两大特色水果产业齐头并进,点燃“甜蜜经济”新引擎。

(覃方丽 欧显菲)



兴宾区委编办:

用活编制资源 注入发展动力

近年来,兴宾区委编办秉持“瘦身”与“健身”相统一的辩证思维,既严控总量以强基固本,又优化结构以激发活力,在探索“管好、调优、用活”的实践中,让有限的编制资源在优化整合中发挥最大效能,为区域经济社会发展注入源头活水。

“活编”护航,服务发展大局。兴宾区委编办秉持“活编护航”理念,让编制资源在服务大局中焕发活力。强化重点部门支撑,先后为自然资源、民政、经贸、教体、卫健等部门调剂编制187名,有力支撑职能强化和任务落实,实现“编尽其用,人尽其才”,为重点工作提供了编制保障。激活乡村振兴引擎,强化人才编制保障,将资源向基层农技、便民服务倾斜,引入乡镇农业领域专业人才345名,为乡村振兴集聚“第一资源”。赋能基层治理现代化,通过机构改革优化乡镇(街道)设置,落实“减上补下”,创新运用调剂、周转手段盘活存量,近几年共下沉28名编制至基层,为基层治理注入了强劲动力。

“灵编”赋能,优化单位布局。针对事业单位长期存在的“小散弱”、职责相近、业务交叉重叠及布局不合理、人才结构失衡等问题,兴宾区委编办秉持“灵编赋能”理念,实行灵活编制管理。破除“九龙治水”体制,将教体、农业农村、自然资源、交通运输等8部门所属59家职能相近、职能交叉、设置零散、规

模过小、服务对象单一的事业单位精简为34家,精简率达到了42.3%;对现有职能萎缩、自收自支的事业单位,在出现人员自然减员的情况下收回空编230个,有效提升效能。推行“编制跟着学生走”,深入调研,动态调编6次,打破终身制,实现城乡“一盘棋”。同时,根据生源变化,通过内部挖潜、创新服务等方式,对现有教育编制进行优化调整,累计将641名教师编制从乡镇学校调整补充到城区学校,有效缓解了城区学校“大班额”与乡村学校“空巢化”并存的矛盾。

下沉资源,筑牢服务网底。兴宾区委编办将基层医疗卫生服务视为健康中国“的压舱石”,优先保障基层医疗。通过全面摸排、科学核定,全面测算兴宾区乡镇卫生院和社区卫生服务中心机构的编制和人员等情况,对基层医疗卫生机构的编制进行统一核定。按照“基层优先,集中补充”的原则,安排年度用编进入计划时,优先保障基层医疗卫生机构用编需求,集中补充基层医疗卫生机构专业技术人员196人,根据实际情况动态调整基层医疗卫生机构用编37名。同时,将医疗卫生系统事业编制向基层卫生院下沉,让更多优秀的医生“沉下去”,提升基层首诊能力,让群众在“家门口”就能享受到便捷、高效的医疗服务。

(谭相依)

城厢镇:

深化机制创新 守护青山常在

近年来,城厢镇聚焦国有林场土地资源保护与合理利用,以“机制创新、生态修复、多元治理、产业融合、全民参与”为主线,扎实推进国有林场土地回收工作,实现生态效益、经济效益和社会效益的共赢。目前,该镇累计回收被侵占国有林地1400亩。

创新机制强保障,真抓实改出成效。针对国有林场土地回收涉及历史遗留问题复杂、权属认定难度大等痛点,镇党委政府以“长”为抓手,发挥“制”的作用,建立“专班+法律顾问”联动机制,由镇林长牵头成立专项工作小组,吸纳乡建中心、综合行政执法大队、司法所等部门骨干力量,合力攻坚,并聘请法律顾问全程参与政策解读、协议审核及法律风险防控。创新实施“三查三核”工作法,通过查阅原始资料、实地勘测、群众走访、部门联审的方式,精准界定土地权属边界。如在马上村委老周城村林地纠纷中,工作专班通过调取林业“三定”档案、比对历年卫星影像,并结合村民证言和现场勘探情况,仅用15天便完成230亩争议地块的权属认定,为后续回收工作奠定坚实基础。这一创新机制,使土地回收平均周期缩短50%,群众对权属认定的认可度达98%,形成了“数据支撑、依法依规、高效推进”的工作格局。

多元化解保稳定,筑牢和谐根基。针对土地回收中的历史遗留问题,该镇充分发挥平安建设办公室职能,邀请退休干部、老党员、村民代表等组成调解队伍,通过“情理法”融合的方式化解矛

盾纠纷。建立“一案一策”化解机制,在明确让利不让权的林地回收原则上,积极探索“以租代收+产业帮扶”等柔性措施,保障群众合法权益。如在老周城村民小组长期侵占林地纠纷中,组织调解组入户沟通20余次,最终形成“权属认定+签订租赁协议”的解决方案,既收回了被侵占土地,又帮助涉事群众实现稳定增收。为巩固回收成果,该镇协同维都林场投资10多万元建设“智慧林场”监管平台,布设高清监控摄像头11处,运用网络技术实时监测林地动态。该平台集合报警、取证、处置功能,对擅自进入回收地块放牧、实施破坏等行为自动预警,处置效率提升70%。近两年来,城厢镇通过平台发现并制止违规行为10多起,实现土地回收“零反弹”,群众满意度达95%以上。

全民参与筑防线,构建共治长效格局。该镇将普法宣传与群众动员作为土地回收的基础性工作,组建工作组开展巡回宣传,并深入村屯与侵占林地村民“摆政策、讲道理”,通过典型案例剖析、现场答疑解惑,有效提升村民对国有林场土地权属的法律认知。截至目前,该镇累计入户动员超过160户次,发放宣传资料5000余份,主动配合回收工作的群众占比从最初的60%提升至85%。同时,依托植树节活动,组织镇、村干部与林场职工联合开展义务植树、林地巡查等共建活动10次,培养了一批生态政策宣传员、林地保护监督员。

(黄 勇)

平阳镇:

“三聚焦”夯实作风根基

今年以来,平阳镇坚持“实干为要、创新为魂,用业绩说话、让人民评价”的鲜明导向,聚焦理论武装、“关键少数”、制度建设三大方面,着力破除官僚主义、形式主义,持续推动转作风、树新风,让广大党员干部把更多精力集中到推动发展、服务群众上来。

聚焦理论武装,筑牢拒腐防变的思想防线。平阳镇坚持党建引领强基铸魂,严格落实“第一议题”制度,充分利用集中学习、现场教学、线上学习平台、案例警示教育等形式,累计开展学习186次,覆盖党员干部1330余人,引导党员干部深刻把握开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的时代背景、现实意义,从思想上摒弃“官本位”思维,不断深化为民服务的宗旨意识。同时,坚持联系实际学,认真对照2个问题清单所涉及的28个方面问题,通过自己找、群众提、上级点等方式深挖细查,全镇共查摆问题294个。针对查摆的问题,坚持立行立改与长效治理并重,把遵规守纪融入日常工作、化为言行准则。

聚焦“关键少数”,树立实干担当的鲜明导向。聚焦群众急难愁盼问题,持续深化“放管服”改革,从“关键少数”入手,以“头雁效应”引领作风建设。从排查检修水利、解决群众诉求,到协调化解项目现场难题,镇领导干部充分发扬实干精神,带头往村里跑、往项目一线跑,坚决克服“行动在嘴上,决心在会上,落实在纸上”的形式主义。同时,领导干部还在勤俭节约方面率先垂范,带头按需取餐、文明用餐,在机关食堂全面推行

“报餐制”,根据每日用餐人数科学合理安排食材采购与菜品制作,切实做到勤俭节约;带头改进会风、文风,全镇机关发文数量同比减少20%,召开会议同比减少50%,有效推动作风建设从“关键少数”向“绝大多数”延伸,在全镇上下营造出干事创业的浓厚氛围。

聚焦制度赋能,立柱架梁实现长效长治。对标中央八项规定及其实施细则精神,先后出台了《平阳镇干部职工作风督查通报制度》《平阳镇机关事业作风党员干部“八小时外”监督管理规定》等规定,并全面梳理评估各部门各岗位事项,拟定《平阳镇履行职责事项清单》,逐级明确职责分工和任务清单,做到权责透明化,有效消除“踢皮球”“推诿扯皮”现象,引导党员干部在制度约束下增强定力、养成习惯、主动担当,实现化风成俗。在政务服务领域,同步推行便民服务中心首问负责制、一次性告知制、责任追究制等机制,持续优化政务流程,累计优化整合镇、村两级医疗保障经办服务事项64项,让服务走在审批前,切实解决群众“多头跑、反复跑”问题。通过制度创新、权责明晰、流程优化三措并举,平阳镇构建起系统完备、运行有效的作风建设长效机制,为持续改进作风提供坚实制度保障。

(莫荣俊)

清廉来宾建设