

市工业园区新闻

3

2020年5月30日 星期六

来宾日报社出版

万丰奥特集团到市工业园区考察项目

5月21日,万丰奥特集团考察团到市工业园区考察广西轻量化产业落地项目投资事宜,并与园区领导班子座谈。

座谈会上,万丰奥特集团考察团与我市相关部门与会人员,共同

观看了来宾市、市工业园区以及企业的宣传片,并就做深做精做专“铝文章”互相交换意见。考察团表示,很高兴来到来宾学习交流,来宾地理位置、铝资源、产业配套、营商环境、产业政策等要素优势突出,具有

良好的投资前景。集团愿与园区深入沟通交流,探讨更多的合作方案。

会前,考察团还到迁江工业园、广投来宾银海铝业公司、来宾工业云调度中心参观考察。

(莫家首)

园区党工委理论学习中心组2020年第二次理论学习会强调

推动开放发展创新发展绿色发展 让园区经济“壮”起来“美”起来

5月26日,来宾市工业园区(来宾高新区)党工委理论学习中心组2020年第二次理论学习会议召开,会议深入学习贯彻习近平总书记关于总体国家安全观的重要论述以及脱贫攻坚、广西工作的重要指示批示精神,并观看意识形态工作专题片《思想的力量》。园区党委书记雷应天主持会议并讲话,园区党工委、管委相关领导作中心发言和辅导发言。

会议指出,要坚定不移贯彻落实习近平总书记赋予广西的“三大定位”新使命和提出的“五个扎实”新要求,坚持把“建设壮美广西 共圆复兴梦想”作为新时代广西发展的总目标总要求,坚持以人民为中心的发展思想,全面落实新发展理念 and 高质量发展要求,着力盘活开放发展这一盘棋,落实协调发展这一要

求,激活改革创新这一动力,发挥好生态环境这一优势,抓好党的建设这一根本保障,加快推动开放发展、创新发展、绿色发展、高质量发展,让园区经济实力“壮”起来、发展质量“美”起来。

会议强调,今年是决胜决战脱贫攻坚战的收官之年,各级各部门、帮扶干部和驻村工作队要深刻领会习近平总书记关于毛南族实现整族脱贫作出的重要指示批示精神,牢固树立“以人为本”的理念,不折不扣完成好剩余脱贫任务。要进一步补短板强弱项,仔细排查脱贫的堵点、返贫的风险点,对标对表中央、自治区的工作要求,对脱贫各项工作进行查缺补漏。要充分利用园区产业资源,结合乡村振兴战略要求,打造一批特色产业扶贫项目,增强脱贫后劲。要加强脱贫攻坚工

作的宣传力度,深入挖掘脱贫故事,营造浓厚氛围,提升人民群众的满意度。要加强驻村工作队队伍建设,加强意识形态工作,是各级党委(党组)的责任,是各级党组织和党员干部的共同责任。各级党员领导干部要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,严格落实意识形态工作责任制,在大是大非面前敢于斗争、善于斗争,牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。要增强底线思维和责任意识,加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学深悟透致用,切实提升意识形态工作能力与

水平。要增强忧患意识,发扬斗争精神,做实做细防范化解重大风险各项工作,决不让小风险演化为大风险,不让个别风险演化为综合风险,不让局部风险演化为区域风险或系统性风险。

会议强调,各级各部门要充分认识国家安全宣传教育的重大意义,认真学习领会习近平总书记关于总体国家安全观的一系列重要论述、重要指示批示精神,全面学习宣传总体国家安全观的战略思想,大力宣传国家安全法等法律法规和基本知识,增强依法履行义务和职责、维护国家安全的思想自觉和行动自觉。

园区党工委、管委党员领导干部参加,园区党工委、管委党员领导干部,四级调研员及园区各职能部门主要领导,直属各农场党委书记列席会议。

(莫家首)

“学习强国”助力学习型党组织建设

“今天,你学习了吗?”在华侨创业大厦,一出电梯门,醒目的宣传海报便映入眼帘。今年以来,来宾市工业园区扎实推进“学习强国”学习平台的推广使用工作,在全区营造以学促思、以学促行、以学促干的浓厚氛围,不断推进学习型党组织建设。

5月9日,市工业园区开展“学习强国”学习平台推广使用宣讲培训会。对园区各农场党委(总支),园区机关、直属公司各党支部,“两新”组织各党委(总支、支部)的“学习强国”平台管理员进行平台注册登陆、党组织人员管理、学情查询、积分排名等技术操作培训。

为进一步加大宣传推广力度,确保“学习强国”学习平台实现全覆盖,激励更多党员干部和群众用起来、学起来。5月19日至22日,园区“两

新”组织党建指导员下沉到园区各“两新”组织党组织,宣传推广使用“学习强国”APP,激发园区基层党组织加强学习使用“学习强国”APP,推进学习型党组织建设。如来宾东糖集团党委在各支部开展党员“季度之星”评选活动,评选条件中要求参评党员须每季度“学习强国”学习积分排名前列,并对评为“季度之星”的党员予以表彰和奖励。目前,该组织已开展第一季度“季度之星”评选活动。5月15日,来宾华侨农场机关党支部开展党员“悦读党员 书香支部”主题党日活动。在行动上,该支部还分别给“学习强国”平台学习积分排名前三的同志赠送书籍,倡导党员积极参与“学习强国”平台的学习,持续推进学习型党组织建设,营造比学赶超的学习氛围。

(覃凤青)

园区总工会:

“四早”帮助困难职工解困脱困

5月27日,笔者从市工业园区总工会2020年困难职工解困脱困工作成效评估座谈会上获悉,2016年至2019年园区企业通过工会救助帮扶18人,其中脱困户8人,已建档户1人,未建档户2人,在档困难户7人。

去年,园区总工会按照“早发现、早建档、早帮扶、早解困”的工作要求,入基层、进企业、进班组开展困难职工大排查,对建档立卡户严格审核把关,准确掌握困难职工及家属的生产生活、住房、财产、就业、就学等情况,建立完善帮扶救助资料,制定解困脱困工作方案,做到困难职工帮扶救助全覆盖。2020年新增申报困难职工有15人,通过精准识别后,13人

符合困难职工申报条件。

此外,园区总工会还积极开展春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等活动,为返乡职工(农民工)送政策、送信息、送岗位,向5户困难职工子女提供助学金40725元,同时举办了农民工子女暑假亲情主题活动,进一步促进农民工家庭中父母和子女的感情交流。

“接下来,我们还将加强困难职工的精准识别和动态管理,举办农民工技能提升培训班,帮助他们就稳就业增收,切实增强脱贫致富后劲。”市工业园区总工会经审主任、困难帮扶负责人陈锦君说。

(莫家首)

来宾东糖集团:

践行企业责任 推进精准扶贫

4月27日,来宾东糖集团扶贫工作小组来到国家级深度贫困村百色市那坡县城厢镇洞汉村开展第三次扶贫工作走访调研,对公司援助食用菌种植大棚项目进行回访。据悉,食用菌种植大棚已正常投入生产,贫困群众通过入股经营等方式,已形成稳定的经济来源。目前该集团捐资兴办的几个村集体经济运行正常。

自精准扶贫活动启动以来,来宾东糖集团积极响应党和国家号召,先后将大化县板升乡弄系村、百色市那坡县城厢镇洞汉村、忻城县的深度贫困村大塘镇九龙村、兴宾区平阳镇弄台村纳入企业对口帮扶村,近两年共

投入扶贫资金22万元,为乡村修葺水工程,修建食用菌种植大棚、鸡舍、鸡舍等。

下一步,来宾东糖集团将继续秉持“源于社会,回馈社会”的宗旨,将扶贫与自身企业优势相融合,履行企业社会责任,积极参与公益事业,持续助力精准扶贫,让更多的群众享受到企业高速发展带来的实惠。

(毛桂锋)

**决胜全面小康
决战脱贫攻坚**

“青春同行·书声悦耳”配音秀举行

阅读成风尚 书香润园区

5月26日,经过激烈的网络投票,来宾市工业园区“青春同行·书声悦耳”配音秀活动投票通道关闭,获奖名单出炉,其中作品《十年》以1411票获得本次活动的第一名。

“在我们人生的刻度上,有多少个十年?屈指可数……”开口有力清晰,富有感染力的声音瞬间让人不禁追忆起自己的十年时光。《十年》是由区经发局黄婷、梁琳、郑斯运三人组合的配音作品。该作品凭借流利准

确的发音、高度默契的配音、直扣人心的内容赢得了广大网友认可。

据悉,本次配音秀活动在区直机关、直属公司、农场范围内举行,机关干部职工通过“配音秀”APP软件,选取古今名著、红色经典影片、廉政影视、社会百科、优秀小说、散文诗歌等的经典片段进行配音演绎,旨在以“配音秀”的方式,引导大家养成多读书、读好书的文明风尚,促进书香园区的建设。

(覃凤青)



▲在兴宾区迁江镇阮园村,众成兴种养专业合作社生态产业园建设项目正在快马加鞭建设,5月20日,猪场主体实现封顶。

该项目是兴宾区引进的重点产业扶贫项目,采用“公司+基地+合作社”的模式与广西扬翔公司进行合作,规划建设生猪养殖和绿色种植两个板块。项目建成投产后可吸纳当地贫困户和村民就业,带动贫困户年增收2.5万元以上。

阮园村是市工业园区驻点帮扶联系村,目前还有10户贫困户尚未脱贫。

(莫家首)

来洽公司两职工获 市职工优秀“小发明”奖

5月22日,在来宾市总工会举行的来宾市2020年“百场劳动和技能竞赛”暨“万名职工大培训”活动启动仪式上,对2019年度来宾市职工优秀“小发明”“小创新”“金点子”进行颁奖,来洽公司职工何津华提出的《制作水电阻液杂质清理工具,提高工作效率》、黄平提出的《制作真空炉锡管疏通装置快速疏通锡管,提高真空炉开机效率》两个项目,均获评为来宾市职工优秀“小发明”。

(罗文雄 赖建富 摄影报道)



遭遇新冠肺炎疫情,医疗健康等新兴产业展现出强大成长潜力。市工业园区鼓励和支持有条件的企业危中寻机,转产防疫物资。园区实行“一项目一策一专班”,及时协调解决项目用工需求、防控物资保障、原材料供应、物流运输等实际困难,为推进项目建设扫清障碍。目前,园区转产口罩、隔离服、消毒水等防疫物资的企业共有15家,激发了园区生物医药产业新动能,一季度新增产值1.2亿元。

广西德福特科技公司原本生产汽车内饰材料及零部件饰件,后成立新公司生产防疫物资,目前拥有一次性医用口罩生产线12条,N95口罩生产线2条,产能分别达到50万只/天和4万只/天。图为广西德福莱医疗器械科技有限公司口罩生产车间。

(莫家首 摄)

“点对点”输送 “面对面”服务

——市工业园区多措并举解决企业用工难题侧记

□ 莫家首 覃凤青

用工难,一直以来都是企业发展的老难题。

5月15日,笔者走进来宾市工业园区中沛电子信息产业园项目施工现场,看到5栋标准厂房破土而出,其中1#3#厂房已经完成封顶,2#4#5#厂房正在施工建设中。据项目负责人介绍,复工以来,每天的施工人员基本保持在300人以上,只有这样才能够确保项目得以快速推进。

受新冠肺炎疫情影响,市工业园区很多家企业都面临“用工难”问题。“没有人,机器就转不动,产能就跟不上。”市工业园区党委书记雷应天指出,员工是推动企业顺利复工复产,尽快实现满产稳产的关键,园区有关部门必须以“铁齿铜牙”的韧劲,啃下用工难这块“硬骨头”,坚决在“用工难攻坚突破年”上取得新突破。

“点对点”输送求职者 助力企业复工复产

4月30日,市工业园区开展点对点输送求职者招聘活动,租用3辆大巴,从良江、桥巩、三五等乡镇接送150名求职者到河南园标房应聘。本次招聘共有12家园区企业参加,带来800多个就业

岗位。据统计,当日现场签订就业意向的求职者达230人。“园区搭建招聘平台,节省了咱们不少时间和成本。”广西东科视创科技有限公司人事经理李柳慧表示,通过点对点输送求职者活动,其公司已累计招到300人,解决了口罩生产的用工荒问题。截至目前,该园区已经举办4次“点对点”输送人才活动,累计安排专项资金4万余元,租用招聘大巴16辆,接送求职者到企业应聘超过480名。

疫情期间,大规模聚集性的招聘会暂停举办。为推动企业顺利复工复产,市工业园区创新开展了“三送三承诺”活动,采取“点对点”输送求职者的方式,用招聘专车从周边乡镇接送求职者到企业应聘。

“点对点”意味着招聘信息匹配要更加精准。“我们要确保送来的求职者符合企业用工需求。”市工业园区管委副主任阮松涛表示,为了信息的精准对接,园区与人社部门和乡镇街道加强信息互通,及时把企业的用工需求信息下发到乡镇街道,同时收集意向求职者信息,确保求职者到河南园标房应聘。据悉,该园区通过“点对点”输送人才的求职率达60%以上。

建设人才市场服务中心 创新人才服务机制

随着园区新进企业不断增加以及现有企业产能不断扩大,招工难和技术人才缺乏成为制约园区发展的瓶颈。在这一背景下,建立人才市场服务中心成为市工业园区解决企业招工难题的重要抓手。

“建设园区人力资源市场,为入驻园区企业和社会服务机构提供市场化服务场所,高标准打造‘园区+平台’互促互利的人力资源服务运营模式,推动园区人力资源服务产业不断壮大,为园区企业用工市场化运作提供良好环境。”阮松涛介绍,人才市场服务中心建成后,将引入第三方专业劳务公司作为运营主体,为企业提供便捷高效的用工、咨询渠道,为企业员工提供技能培训、组织企业内部经验交流,进一步营造学习型园区。

据了解,该人才市场服务中心选址位于河南工业园内管委原办公楼,面积约500平方米,总投资80万元。目前服务中心正在做装修设计,预计6月可进场装修。

“园区+劳务公司”模式 为企业提供精准高效人才服务

“现在有哪些企业正在招人?”5月19日,市工业园区党群服务中心办事大厅来了3位求职者,驻点在办事大厅的来宾泰安劳务公司工作人员向他们介绍了园区企业招工情况,当日,这3名求职者便填写了企业用工登记表。“求职者在这里报名后,我们就将员工及时送到意向企业,‘面对面’服务,大大降低企业的招聘成本。”泰安劳务公司副总经理李文表示,今年以来,通过线上线下招聘,共为园区企业输送了500名求职者,第一时间帮助企业解决复工复产用工难题。

当前,园区企业给的薪资待遇与求职者的期望薪酬存在突出矛盾。“通过岗前培训,提高求职者的业务技能,尽可能满足企业的用工需求。”园区企业发展服务局副局长金林说,园区联合第三方专业劳务公司开展求职者岗前培训活动,根据企业的不同需求,开设不同的培训课程。

“我们将充分运用国家在职工培训方面的有关政策,成立人才服务中心,加大员工的岗前培训和轮岗培训,为企业输送‘即战力’人才,从根本上解决企业‘用工难’的老难题。”金林说。