



来宾日报抖音号



来宾壹报



来宾网



微观来宾

发展多层次、多支柱养老保险体系,提高企业年金覆盖率,规范发展第三支柱养老保险——

多支柱,养老更踏实

来宾供电局:

筑牢山火“防护墙” 保电网安全运行

本报讯(记者曹沙通讯员蒙登越)清明假期,针对春季气候干燥,又值扫墓祭祖高峰期,极易引发山火的情况,南方电网广西来宾供电局对所辖线路开展全面检查,筑牢我市防山火“防护墙”,严防线路山火风险,确保电网安全稳定运行。

该局管理的线路大部分跨越甘蔗区域,有些村民会在傍晚时分焚烧甘蔗叶。“多亏供电局的人来科普如何预防山火,不然我都不知道该如何处置甘蔗叶。”家住兴宾区磨东村的李先生告诉记者,他差点就将甘蔗叶拉到山里烧,经过科普他才知道这是很不安全的行为。

清明节、壮族“三月三”假期是山火高发期,来宾供电局输电管理所从2020年底至今一直在开展防山火管控工作,以“卫星监测+无人机巡视+视频监控”科技组合快速反应,通过卫星监测山火预警系统,第一时间获取山火险情位置信息,利用无人机和视频监控装置查看现场火情,快速反应采取针对性措施,及时和林业部门、气象部门积极沟通,及时与森林消防部门处理火情苗头事件,在多方协同合作下,成功处置多次输电线路附近的山火预警。

“我市清明期间没有出现山火情况,因为节前我们已完成山火隐患点可燃物清理,从源头上管控到位。”来宾供电局输电管理所党支部书记卢志敏说,清明期间,工作人员对防山火重点线路开展针对性特巡。完成山火应急处置准备工作,提前安排好应急抢修队伍、装备、工器具、备品备件、应急物资和交通、后勤保障措施,做好灭火工器具和个人防护用品的保养和检查,确保状态、性能完好,功能正常,且值班人员24小时待岗值班,保持随时出战的状况。

据悉,来宾供电局输电管理所对山火可能导致一般及以上事故的输电线路同走廊同塔区段、14条重点线路、1条关键线路和500千伏进线两个重要交叉跨越点等梳理山火隐患点共336处,目前已完成336处山火隐患点共计1399亩可燃物清理;输电所以供电所、线路途经村委为主要宣传阵地,在乡镇人流密集区贴宣传海报10余次,安装防山火警示牌12块、发放防山火宣传手册200份。

用心“电”亮致富路

——合山供电局为脱贫攻坚提供电力保障小记

□许虹韦廷明 凌访业

在脱贫攻坚工作中,南方电网广西来宾合山供电局依托行业优势,全力保障扶贫用电需求,以钉钉子精神,用心点亮合山脱贫攻坚致富路。近日,在中共合山市委办公室发布的《关于表彰全市脱贫攻坚先进集体和先进个人》中,合山供电局入选先进集体表彰对象。

建强电网 为经济振兴添薪续力

“十三五”期间,合山供电局投入电网建设与改造资金7142.06万元,满足合山市产业转型工业园区、来宾市合忻碳酸钙产业园区、广西合山市华臻新材料有限公司等7个重点项目用电,支撑合山碳酸钙、木材加工产业快速发展。实施新一轮农网改造升级,投资3165.95万元改造升级44个自然村电网,推进动力电不足改造,中心村电网改造和井筒通工程项目建设。自2017年以来,累计实施贫困村农网改造提升工程54项,完成投资1968.46万元,累计完成贫困村动力电提升工程投资108.25万元,实现全市8个贫困村全部通动力电。完成9个机井用电改造工程和6处道路建设电力迁改工作。全市农村人均配变容量从2017年底的1.4千伏安/户提升至2.06千伏安/户,实现了群众从“用上电”向“用好电”的转变,高质量服务乡村振兴发展用电需求。

创新服务 为脱贫攻坚保驾护航

合山供电局全力打造环节少、时间短、造价低、服务优的“电保姆”服务新模式,将产业扶贫项目用电需求优先纳入农村电网改造项目,在里兰村新建一台200千伏安的变压器,架设导线1.655千米,彻底解决里兰村火龙果产业园的浇水灌溉和日常用电问题。定制“一对一”专属服务,为合山市富泰柑桔合作社新建1台200千伏安变压器、10千伏线路0.015千米、低压线路1.109千米及开关设备、配电检测计量装置等配套项目。“十三五”期间,产业扶贫项目累计带动928名贫困人口脱贫增收。积极服务光伏扶贫项目,累计兑付光伏扶贫电费56.32万元、补贴电费38.45万元。落实“低保户、五保户”免费电量优惠政策,累计减免电费26.68万元,惠及“低保户、五保户”2584户。打造为民服务旗帜,助力合山市2016年整体脱贫,获评2016年南方电网公司扶贫开发先进集体,2019年定点扶贫工作考核获合山市最高等次“好”。

爱心帮扶 为小康生活注入动力

合山供电局全力践行央企社会责任,多措并举开展定点扶贫工作,先后派驻2名干部驻村担任文定村、洛满村第一书记,20名党员干部与贫困户结成帮扶对子,深入开展“五个一”走访、脱贫攻坚“明白人”暨群众满意度提升活动。开展惠农政策宣讲90余人次,为贫困人口申请雨露计划等惠农政策39人次。“十三五”期间共捐赠贫困户鸡苗、化肥3.85万元,着力解决贫困户实际困难,通过食堂采购、活动促销等方式,累计帮助贫困户销售农产品26.8万余元。举办“电亮八桂·圆梦小康”为主题的职工爱心捐赠活动,广大职工募集善款共计1.08万元,真正做到了把温暖传递到困难群众的心坎上。

2021年,合山供电局将不忘初心、牢记使命,准确把握脱贫攻坚与乡村振兴衔接阶段重点任务,为服务合山市经济发展当好电力“先行官”,努力在服务脱贫攻坚与乡村振兴的接力赛中跑出好成绩。

(本版图文除署名外均据新华网)

构建多层次养老保险体系

“每个月的养老钱又涨了!”今年以来,已有江苏、山东、甘肃、福建等多个省份和地区上调城乡居民基本养老保险待遇。养老金连年上涨,惠及上亿退休人员。

“现在缴纳的企业年金,退休后都能变为真金白银的养老钱,福利不错。”记者在采访中了解到,随着近年来减税降费举措推升,一些企业将节约的成本化作企业年金福利,让员工感受到实实在在的利好。

“商业养老保险怎么样?自己能不能再多准备些养老钱?”几年前,个人税收递延型商业养老保险试点启动,也让不少人将目光投向了个人主导的储蓄性养老保险和商业养老保险。

随着中国人口老龄化程度加深,养老保险成为人人牵挂、家家关心的问题。而近年来政策的不断丰富完善,也让更多养老选择进入人们的视野。

据了解,国际上普遍采用国家、单位、个人养老责任共担的三支柱养老保险体系。在中国,第一支柱为基本养老保险,第二支柱即企业年金和职业年金,第三支柱包括个人储蓄性养老保险和商业养老保险。

“三支柱养老保险体系在发挥的功能方面各有侧重。”武汉大学金融证券研究所所长董登新表示,第一支柱的目标在于确保国民基本养老收入,防止老年贫困,是财政兜底的底线保障;第二支柱目前主要面对拥有稳定职业和收入的人群,目标是增加员工养老收入;第三支柱是市场化的自主的养老选择,目的在于加强自我保障能力,通过长期投资增加养老储蓄。

经过多年稳定发展,中国已建成世界上覆盖人群最大的养老保险体系。“十四五”规划纲要明确发展多层次、多支柱养老保险体系,被认为是重要历史窗口期,将对完善养老体系发挥重要作用。

“建立多层次的养老保险体系,是积极应对人口老龄化、促进养老保险制度可持续发展的一个重要举措。国际经验也表明,多层次的养老保险体系更具风险可控性和可持续性。”人社部副部长游钧此前表示。

人社部副部长游钧此前表示。

二三支柱短板将“加长”

目前中国三支柱养老保险体系发展怎么样?

据人社部介绍,第一支柱的基本养老保险,制度已基本健全,职工养老保险和城乡居民养老保险两个平台目前已覆盖近10亿人;作为第二支柱的企业年金、职业年金制度初步建立,并在逐步完善,目前已经覆盖5800多万人;作为第三支柱重要组成的个人养老金制度还没有出台,在整个养老保险体系中仍是短板。

“目前养老保险第二、三支柱的发展滞后于第一支柱,第二支柱覆盖人群和规模还比较有限,第三支柱发展处于起步阶段。”董登新说。

促进养老保险体系发展更平衡、更充分,“十四五”规划纲要作出相应部署。

第一支柱继续增扩。“十四五”规划纲要明确,基本养老保险参保率要从2020年的91%增加到2025年的95%。

在董登新看来,基本养老保险扩围的主要对象有城镇下岗职工及失业人员、在城乡之间流动的农民工和没有能力缴纳社保的农民等。一方面,他们的支付能力更弱,另一方面也可能缺乏对基本养老保险福利性质的认识。扩大覆盖面是增加全社会养老福利的重要举措。与此同时,要持续减税降费,在延迟退休的配套方案中适当调整缴费标准和缴费年限要求等,让基本养老保险制度更可持续。

针对第二三支柱,“十四五”规划纲要明确,提高企业年金覆盖率,规范发展第三支柱养老保险。

董登新认为,“加长”二、三支柱,有赖于更多制度设计,充分激发参保者的积极性。

以企业年金来说,人社部数据显示,截至2020年末,全国共有10.5万企业建立企业年金计划,参加职工人数2717.5万人。“要通过制度创新,降低年金管理成本,简化开户流程,让更多小微企业方便参加企业年金。”董登新说。



第三支柱这样建设

数据显示,2019年末,中国60岁以上人口已达到2.5亿。人口老龄化的步伐加速,催生了多样化的养老需求。

通过到不少地市县实地考察,董登新最深的感受是许多老年群体“面临支付能力不足的问题,尤其是中低收入者没有足够的储蓄积累,养老护理成为难题。”此外,越来越多人选择灵活就业,没有长期稳定的雇主,还有部分高收入者希望拥有更完善的养老保障,多种原因让个人主导的第三支柱养老保险被寄予厚望。

中国养老保险第三支柱如何发展?

人社部有关负责人介绍,经过充分的研究论证,借鉴国际上的经验,总结国内一些试点经验,目前已经形成了初步思路。“总的考虑是,建立以账户制为基础、个人自愿参加、国家财政从税收上给予支持,资金形成市场化投资运营的个人养老金制度。”该负责人表示,将抓紧推动、尽早出台、尽早实施,满足多样化需求,更好地保障老年人的幸福生活。

此外,商业养老保险也在第三支柱中发挥重要作用。银保监会相关数据显示,2020年,养老金保险保费收入712亿元,积累了超过

5800亿元的保险责任准备金,较年初增长22%。截至2020年末,共有23家保险公司参与个人税收递延型养老保险试点,19家公司出单,累计实现保费收入4.26亿元,参保人数4.88万人。“总的来看,体现养老金长期性、安全性、收益性特点,具有领取约束性的养老金业务发展还存在短板。”银保监会有关负责人指出。

下一步,银保监会将稳妥有序推进养老金试点。在审慎监管的前提下,支持相关机构创新开发并推出各类养老金融产品。加强业务监管,开展相关监管制度建设。发挥商业养老保险在第三支柱建设中的作用。坚持强化商业养老保险保障功能,支持开发投保简便、交费灵活、收益稳健的养老产品,满足灵活就业人员需求的补充养老保险产品。

董登新认为,养老保险第三支柱的建设应着力丰富产品供给,加大支持力度,提高吸引力。在制度设计中比如涉及税收优惠时要充分考虑中低收入者,提供多种方式供投资者选择。从开户角度来说,要让个人开通账户更便利,充分实现数字化和智能化,让更多“草根”大众可以方便进入,提升参与的兴趣。

家政人员缺口高达3000万,为啥还招不到人?

近年来,有关月嫂、保姆难找的消息,每隔一段时间就会成为大家关注的焦点。最新数据显示,2020年,我国新增超过79万家家政相关企业,较2019年同比增长200%。从业者数量增加了,供需矛盾缓解了吗?

家政服务市场需求大 专业“阿姨”炙手可热

在北京一场家政双选会上,张女士和爱人带着两个孩子,想来找一名育儿嫂。张女士说,这可不是她第一次来了。

双选会上,200多名家政员,按5个人一组,依次做自我介绍。

家政员做自我介绍时,雇主们也没闲着。大家一边对照着简历,一边要在最短的时间内,决定稍后是否要对心仪的家政员进行一对一面试。

家政员刘萌萌,是一名“90后”姑娘。她成为了这场双选会上,为数不多,被3个家庭同时相中的佼佼者。很快,刘萌萌和雇主签约。

这次双选会的组织者告诉记者,这200多名家政员中,大部分人的年龄在35岁到50岁之间,其中,像刘萌萌这样,年龄在35岁以下,又具备育婴、早教等证书的,却仅有10名左右。来参加过几次双选会的张女士,在面试了多位家政员之后,这次终于选定了一名33岁的育儿嫂。

就业火爆招生冷清 家政专业面临生源之困

可以看出,如今的家政市场青睐相对年轻、有技能、有专业资质的家政员。对此,在近两年出台的家政提质扩容政策中也特别提到,原则上每个省份至少有1所本科高校和若干职业院校要开设家政服务相关专业,扩大招生规模。那么,这个专业招生情况如何?年轻人愿意进入家政这个行业吗?

在北京的一所职业学校里,正在进行一场招生宣讲会。今年,是这所学校第一次招收家政专业的学生。

尽管在每场招生宣讲会上,老师都会强调



目前家政专业人才严重短缺,就业前景很好,但是,感兴趣的学生却并不多。在这场宣讲会上,也有一些家长前来旁听。

家长王女士说:“我第一感受就是家政不需要学,就是从小到大养成的一些收拾整理还有做饭的技能。我可能还会担心这个行业的发展不完善,受不受大家的认可,还是在观望。”杨海英作为学校家政专业的负责人,对此也颇感无奈。

据不完全统计,目前全国共有122所院校,开设了125个家政相关专业。但是,家政专业的在校生仅为1344人,也就是说,平均每所学校不足20名。但目前我国家政从业人员的缺口,却高达3000万左右。其中,以上海一地为例,高端家政专业人才的缺口就达20万。

北京劳动保障职业学院副院长张耀嵩说:“我们预计招生是按照一个班30人到40人左右,企业的需求是数千级的。在北京注册的家政企业至少有5000家左右,每一个家政企业假设需要一名培训师、一个经理,就需要五六千人。”

培训补贴门槛高 多数小企业面临“提质”难

要提高家政行业的整体服务质量,一方面要通过大学和职业学校来培养更多高素质的家政从业人员;另一方面,是加强对现有从业人员的岗前培训和“回炉”培训,提升其技能和素质。但是,记者调查中却发现,一些中小规模的家政公司,目前面临着一定的培训难题。

根据北京市的相关政策,家政服务企业从事人员进行培训,能够享受每人每年500元到2000元不等的补贴,这让规模较大的家政企业,得到了实实在在的福利。但是,申领补贴的前提是,企业必须具备300平方米以上的培训场地以及配套设备和师资。

北京某家政服务公司负责人骆红说:“政府有政策,要具备培训机构资质的话,要有五名教师资格的老师,还得提供家政员的吃和住宿。对我们这种中小型企业来说,困难太大,投资太多。”

骆红说,之前他们公司的家政员,都是在