

自由评说

### “礼让行人”纳入驾考 补齐交通安全短板

莫思委

目前北京驾考环节增加了30道礼让斑马线等文明驾驶方面的常识和占比,以及将雨天涉水行车、远端手开门法、突发情况处置等安全文明常识类地方考题纳入题库中。此外,严格考试评判标准,在科目三实际道路考试中,强化对不礼让斑马线、不系安全带、随意穿插变更车道等不文明驾车行为的评判力度,实现培训考试一体化闭环管理。(8月28日《北京青年报》)

随着我国经济社会快速发展,老百姓的日子越过越红火,小汽车早已进入寻常百姓家。据统计,目前我国城市居民共拥有1.4亿多辆小汽车,平均每10个人就有1辆小汽车。尽管近年来全国各地都在不断修筑公路、改造街道,但道路交通拥堵问题仍十分突出,给城市交通带来诸多安全隐患。

在对驾驶员培训和考试中,北京市把“礼让行人”作为重点考核内容,是基于当前道路交通安全问题作出的决策,这一做法值得推广。

一方面,可以进一步增强驾驶员的安全意识和操作技能,最大限度减少交通事故。据统计,在城市所有交通事故中,发生在十字路口及街道斑马线上占比最大,主要原因就是驾驶员不礼让行人,盲目抢道或变道。而通过严格的培训和考试,相当于从源头上构筑一道安全防线,从而减少交通事故的发生。

另一方面,“礼让行人”一旦蔚然成风,既可提升城市道路通过率,也能提升城市文明水平。从整个城市交通大局来看,正是因为有大家的“礼让”,才能确保整个城市畅通无阻,杜绝交通事故。

综上,“礼让行人”从驾考开始抓起,很有必要,值得点赞。

微言博议

### 回乡创业也要追求高质量发展

事件:时下,越来越多的年轻人选择返乡创业。福建农林大学研究团队的一项调研显示,县域内返乡创业青年的创业领域大多集中在门槛不高的创业项目——办养殖场、开小店等。同质化竞争者越来越多、物料成本不断上涨、价格战愈演愈烈,成为不少返乡创业者不得不面对的困境。

点评:今年年初,国家发改委等19个部门联合印发《关于推动返乡入乡创业高质量发展的意见》,明确表示经过3至5年努力,支持返乡入乡创业的政策体系更加完善,返乡入乡创业环境进一步优化,市场主体活力进一步迸发,产业转移承接能力进一步增强,带动就业能力进一步提升。返乡创业门槛相对较低,但返乡创业并不等于低水平创业,尤其是年轻人返乡创业,既要有热情,也必须充分调研、认真思量,在低门槛中追求高质量发展。(李思辉)

### 多元职业 一样专业

事件:东京残奥会比赛首日,中国队一天取得了5金、1银、2铜的不俗战绩,网友们纷纷点赞:我们的骄傲!

点评:这些让我们骄傲的英雄来自各行各业,他们不仅是优秀的运动员,在赛场上展示运动的魅力和更快、更高、更强、更团结的奥林匹克精神,还是职场上的佼佼者,有工人、农民、学生、公务员……每个人都在自己的岗位上释放着自强不息的生命真谛。无论是赛场上,还是生活中,他们不断战胜自我、突破自我,活出了精彩人生,向世人证明“我能行”,也让我们明白:自立就是光芒,自强才能绽放,我们其实没什么不一样!(董璐)

### 让传统文化 在校园生根发芽

事件:传统文化进中小学课程教材,进什么、进多少、如何进?近日在教育部介绍统筹谋划重大主题教育进课程教材情况的新闻发布会上,北京师范大学北京文化发展研究院执行院长沈湘平介绍,结合学生的年龄特征,将中华优秀传统文化教育全面融入各学科课程教材,不单独开设中华优秀传统文化课程,不增加学生的学习负担。

点评:现在,按照《中华优秀传统文化进中小学课程教材指南》,选择素材有了一个基本遵循——古为今用、推陈出新,取其精华、去其糟粕,强化经典意识等,将大大减少“踩坑”“试错”等情况,更给中小学开展传统文化教育开垦出一块肥沃的土壤。

土肥还需深耕。中华优秀传统文化博大精深,但在校园生根发芽,对教学艺术、教师素养也提出更高的要求。此外,要让学生入脑入心,各地教育部门和学校需从厚植中华文化底蕴、涵养家国情怀等育人目标出发,把握好“有声”和“无声”之间的平衡。(刘冉冉)

# 新型职业农民是乡村振兴助推剂

王恩奎

山东作为传统农业大省,有着丰富的农业人才资源。当地打破乡村人才发展瓶颈,完善乡村人才评价机制,推出新型职业农民职称评定制度,以职称评定激励农民掌握农业生产经营技术,在乡村形成了人才集聚的良性循环。同时,充分发挥职称对个人技术能力的肯定、社会地位的认同效用,为乡村人才培养发挥示范引领作用,带动更多乡村人才学习技术、增长技能。

给农民评职称,不仅是对农民群体的尊重和认可,更是为农村储备人才,为农业发展贡献力量。据介绍,山东对取得初级、中级、高级职称的个人,分别给予3000元、5000元、8000元的一次性补助。此外,还建立长效激励机制,对取得职称的农民除给予一次性补助外,在技术服务、项目合作、银行贷款、产品推介、财政扶持、评先评优等6个方面给予政策倾斜,享有优先权。

给农民评职称有利于促进乡村人才振兴。大力培养新型职业农民,是乡村振兴的抓手。实施乡村振兴战略,广大农民群众是主力军。尤其是随着城镇化的加快,越来越多的农

村人口流向城市,“谁来种地,怎么种地”,是各地面临的现实问题,这就急需培养更多爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民。而如何把农村青年留住,同时吸引优秀人才“回流”,投身新时代农村建设,促进乡村振兴,是摆在当前的首要问题。

促进乡村振兴,需要大力培育有职称的新型职业农民。可以通过促进传统农民向现代职业农民转变,着力激发农民创造力,以提升农业农村生产力。当前,我国农业农村发展已进入新的历史阶段,农业的主要矛盾

发展的主要任务、改革的主攻方向都在发生改变,必然要求具有与之相适应的高素质现代农业从业者,这就需要培养更多爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民。

培养新型职业农民,首先要解放思想,克服“农民就是种田”的陈旧观念,要让职业农民有干劲、有奔头。比如要更加注重提供充分的就业、医疗、养老保障等,解除他们的后顾之忧,让他们在农业现代化的道路上真正甩开膀子,在广阔的田野上,干出一片天地。

## “土专家”为乡村振兴增添动力

戴先任

在不少人眼中,各行业扎根基层的乡土人才并不能算是技术人才。一直以来,对于这些乡土人才也没有相应的职称评价机制。不少乡土人才虽是某一行业的专家,但因没有高学历,也没有在权威期刊发表论文,这让他们的专家地位难以得到权威认可,更不会获得与其专家身份相称的待遇。这不仅影响乡土人才的发展,也会加深人们对乡土人才的偏见。

乡土人才是乡村振兴的动力与“领头羊”。山东率先在东营试点新型职业农民职称评定制度,几

年来取得了显著成效。可以看到,新型职业农民职称评定制度破除“唯学历”、“唯论文”、论资排辈等瓶颈,只要符合条件,即使没有任何学历、论文,也可申报职称,这是对新型农民为乡村作出贡献的认可。

职业农民参加职称评定不收取任何费用,还对取得初级、中级、高级职称的个人,分别给予相应补助,各方面的政策也向取得职称的农民倾斜。这是给乡土人才必要的尊重,能够让他们有自我角色的认同感,有职业荣誉感,也能让更多扎根

基层、无私奉献的优秀乡土人才脱颖而出。

新型职业农民职称评定制度,让“土专家”“田秀才”也能评职称,是接地气的人才激励机制。其实,早在几年前陕西就推出“新型高级职业农民”认证资格,给高素质农民评职称,一些地方也相继开展类似新型农民职称评定活动。

对乡土人才、高素质农民,需要更多这样的激励机制,这是给予乡土人才应有的尊重及回报,让其成为乡村振兴的“抓手”,让更多人才扎根基层,为乡村振兴发光发热。

## 养老护理“缺口” 亟待年轻人填补

丁家发

为积极应对我国人口老龄化程度进一步加深的现实状况,《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》提出,“十四五”期间,要大力发展普惠型养老服务,支持家庭承担养老功能,构建居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系。要让政策更好地落地实施,必须先打破养老行业人才壁垒。养老护理人才缺口巨大,如何吸引更多年轻人加入“银发产业”成为当务之急。(8月28日人民网)

全国老龄办、民政部、财政部开展的第四次中国城乡老年人生活状况抽样调查结果显示,我国失能、半失能老年人大致为4063万人。《2018中国民政统计年鉴》的数据显示,我国鉴定合格的养老护理员只有44102人。国内养老服务行业正面临全行业用人荒问题,年轻护理人才更是奇缺。笔者认为,养老护理这份“夕阳事业”需要年轻化队伍,要培养和吸收大批年轻人加盟养老护理行业,还须有一系列政策的鼓励和支持,才能填补养老护理人员的缺口。

面对高素质年轻人不愿意干,养老护理人才缺口大的尴尬局面,政府部门必须积极应对,尽快出台相关政策,支持和鼓励更多年轻人从事“夕阳事业”。

尽管养老行业发展面临瓶颈,但也有破解的方法。其一,国家加大专业养老护理人才的教育和培养,目前我国有200多所院校开设养老服务与管理专业,逐步构建从技工院校、中职学校、高职院校到本科学校的立体化专业教育体系。其二,政府部门通过提升待遇、加强培训等方式,为养老服务行业留住高学历、高素质人才。如北京市设立养老护理岗位奖励津贴,按照初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等级分别给予每人每月500元、800元、1000元、1200元、1500元的岗位奖励津贴。但这些远远不够,还需要有更多的政策予以支持,比如在购房或租房上,给予一定优惠政策,减轻从事养老护理工作年轻人的生活和经济压力;对进入养老行业的专业化、年轻化人才,在职称评定、子女入学、医疗保险、亲属投靠落户等方面,给予优惠政策和适当照顾,等等。总之,要为年轻人从事养老行业解决后顾之忧,创造更加优越的条件。

综上所述,要让“夕阳事业”自带“朝阳气质”,养老产业应当与时俱进,充分运用现代科技技术、设备和设施,让养老护理成为一门技术含量高、收入不菲的体面工作。当养老护理工作不再是“脏苦累”的代名词,收入和福利待遇又优于其他职业时,自然能吸引越来越多的年轻人加入,人才缺口自然就能填满了。

### 规范登记

近日,国务院公布《中华人民共和国市场主体登记管理条例》,整合了我国所有市场主体登记规范、管理规则,更加着眼市场主体的全生命周期。《条例》落实后,有望降低市场主体制度性交易成本,进一步激发市场活力,促进创业就业。 据新华社



图说世相

### 法律保障

《中华人民共和国个人信息保护法》于今年11月1日起施行,明确个人信息保护的相关规则和各方权利义务,全方位构筑起个人信息保护的“金钟罩”。 据新华社

## 切实提高公共文化资源使用效率

关育兵

文化和旅游部部长胡和平8月27日介绍,截至2020年底,全国共有公共图书馆3212个、美术馆618个、博物馆5788个、文化馆3327个、文化站4万多个、村级综合性文化服务中心57.54万个。所有公共图书馆、文化馆、文化站、美术馆和90%以上的博物馆已经实行免费开放,实现了“无障碍、零门槛”。(8月27日中国新闻网)

公共图书馆、博物馆作为公益性文化服务机构,承担着保存文化遗产、传播先进文化和开展社会教育等多项重要职能,对于提高全民科学和文化素养,推进科技创新与进步,构建和谐社会发展发挥着重要的基础性保障作用。同时,也反映一个国家文明进步的程度,是一国文化软实力的重要体现。

解决群众读书看报、演出、展览以及参加文化活动等遇到的问题,是以人民为中心的发展思想在文化建设中的重要体现。我国的公共图书馆、美术馆、博物馆资源人均占有量相较于发达国家,仍有一定的差距。在这样的现实之下,图书馆、博物馆实行免费开放,实现“无障碍、零门槛”服务,可以充分发挥资源优势,让人民享有更充实、更丰富、更高质量的精神文化生活,是走好“文化之旅”的第一步。

图书馆、博物馆等公共文化资源要充分发挥作用,在免费的基础上,还需增强对群众的吸引力。较早前的数据显示,美国公共图书馆流通率持续增长,2006—2007年总流通22亿册件,总接待读者14亿人次,人均年访问图书馆4.9次。而根据我国2009年统计年鉴的数据,2008年全国2820个图书馆,总流通人次281405千次,人均仅为0.201次。经过这么多年的发展,这些数据有所提升,2019年,全国平均每3.14万人拥有1个图书馆(含分馆),人均拥有藏书量为0.794册,总流通人次为90135万人次,人均年到馆次数0.644次。数据虽有提升,但还远远不够。如何提高公共文化资源使

用效率,与公共文化资源的建设同样重要。前段时间我国正式发布的《“十四五”公共文化服务体系建设规划》指出,计划2025年全国公共图书馆年流通人次达到10亿—11亿人。《规划》还显示,到2025年,计划全国公共图书馆为读者举办各类活动达25万—35万次。在不断发展公共文化资源,实行免费开放的基础上,组织更多活动,持续增加吸引力,让更多人走进图书馆、博物馆,任重而道远。

麻辣快评

犀利榜