

变相强迫加班岂能容忍

□ 丁家发

近日,有网友在社交平台爆料,深圳某公司新发布《关于严格执行加班制度的公告》,要求员工每月加班时长必须达到30小时,加班到晚上8:30给予最高20元餐补。如果员工加班未达到30小时,需要向公司乐捐300元,引发公众热议。(9月5日中国经济网)

每月加班未达30小时,要向公司捐300元。如此规定,已涉嫌变相强迫劳动者加班。据报道,该公司法定代表人振振有词,称是公司内部的事情。笔者认为,违反劳动法规已不是企业的内部之事,有关监管部门当依

法予以行政处罚,并责令立即整改和纠正,以保护广大劳动者的合法权益。

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定,用人单位在制定、修改或者决定有关工作时间、休息休假等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。上述“加班不满30小时捐300元”的规定,显然是公司单方面制定的“霸王条款”,并没有与工会或者职工代表平等协商,已经构成违法。

针对加班时长等情形,《中华人民

共和国劳动法》规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度;用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时,但每月不得超过三十六小时。同时明确,用人单位应当严格执行劳动定额标准,不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的,应当按照国家有关规定向劳动者支付

加班费。

这家公司制定的加班制度,明显违反劳动法规。从“每月加班时长必须达到30小时”的规定看,企业管理层规避了“每月加班不得超过36小时”的法律规定。此外,员工每天加班到晚上8:30,仅给予最高20元餐补,并未依法支付加班费;“加班不满30小时捐300元”的规定,是变相罚款,明摆着强迫员工加班。这一系列违反法律法规的行为,无疑损害劳动者的合法权益。

笔者认为,这种“霸王条款”不仅践踏法律,也损害劳动者的合法

权益,绝对不能容忍。一方面,监管部门应当给予上述企业行政处罚,并责令立即整改和纠正,将违反劳动法规的“霸王条款”从企业的规章制度中删除;另一方面,面对企业的各类违法行为,广大员工应敢于说“不”,可向劳动监管部门反映和举报,也可申请劳动仲裁,依法维权。

总之,让用人单位失去违法的土壤和空间,劳动者的合法权益才能得到充分保障。

本周关注

一事一议

取消学籍的“板子”不该只打在游戏上

□ 李育蒙

近日,中国计量大学校长徐江荣在开学典礼上向学生提出忠告:网络游戏是最大的校园毒品,每年被取消学籍的同学90%因为游戏,100%不值得同情。(9月4日《光明日报》)

对于大学学子而言,经历过高三的炼狱,大学生活多多少少有些放纵,一些人找不到高中时候的奋斗目标,开始寄托于虚拟世界。这位校长及时警醒广大学子,是对他们的人生负责。

当然,取消学籍只是学生在校表现不佳的一种结果。出现这种结果的原因有很多,这位校长把矛头指向网络游戏,诚然是最大因素。但是,这块板子不该只打在游戏上,即使学生戒掉游戏,还会有其他耗费光阴的替代品,真正把学生拉回课堂,必须改变大学“严进宽出”的状态。

于高校而言,把学生从虚拟世界拉回现实,应科学合理设置课程,让授课内容适应时代需求,并调整授课方式,激发学生兴趣。同时,拿出严肃认真的治学态度,让学生真正意识到大学不是混日子,而应提升自身学识,为未来踏入社会做准备。“严”进更要“严”出,不仅是对学生的要求,对老师也提出更高的要求。比如,教师的教学行为规范、学生成才的评价体系、学生日常行为习惯引导和督促等,都应纳入“严进严出”的系统工程中。

防止学生在虚拟世界找存在,还需在现实生活中营造一个温馨的学习环境。不管是学校还是家长,都要走近学生内心,倾听他们最真实的感受。要在课程和课堂上多花心思,在日常生活多点陪伴,才能让学生主动走出虚拟世界,主动学习。

微言博议

维护网络安全需全社会发力

事件:9月5日至11日,2022年国家网络安全宣传周在全国范围内统一开展。各地区各部门创新方式方法,以云展览、线上论坛、虚拟课堂、在线答题、网络直播间等通俗易懂、喜闻乐见的形式,宣传网络安全理念,普及网络安全知识。

点评:安全是发展的前提,发展是安全的保障。只有处理好安全与发展的关系,做到协调一致、齐头并进,以安全促发展、以发展促安全,才能建久安之势、成长治之业。

维护网络安全是全社会的共同责任,需要政府、企业、社会组织、广大网民共同参与。今年国家网络安全周的一大特色就是紧扣人民性,组织开展网络安全进社区、进农村、进企业、进机关、进校园、进军营、进公园,构建各方面齐抓共管的良好局面,最大限度凝聚起全社会维护网络安全的强大力量,切实提高广大人民群众在网络空间的获得感、幸福感、安全感。(岚山)

为青少年搭建多彩赛事舞台

事件:炫丽的开场灯光秀、充满仪式感的球员出场、富有当地文化特色的舞狮表演……中国初中篮球联赛全国总决赛日前在广东佛山举行,竟办出了几分职业赛事的氛围,小球员就此拥有一次值得铭记的参赛经历与人生体验。

点评:一项成功的体育赛事,除了提供专业化的竞技平台,也应注重人性化的体验和服务,打造赛事品牌与运动文化。青少年赛事具有多元价值,应为其搭建多彩舞台。完善的赛事体系,优质的赛事服务,既可以让有天赋的运动苗子在更专业的舞台上开阔眼界、展现风采,也能吸引更多人关注与参与,激发青少年的运动热情。

打造成熟的赛事品牌,建立合理的赛事体系,优化青少年的参赛体验,让他们保持运动热情、提升竞技水平,这正是青少年赛事的发力方向。(陶相安)

让老年人的获得感更足

事件:截至2021年底,65岁及以上人口超过2亿人,占总人口的14.2%。预计到2025年,65岁及以上人口将达2.21亿。如何让更多老年人共享改革发展成果、安享幸福美满生活,是无数家庭的美好愿景,也是摆在全社会面前的一道考题。

点评:推动老龄事业和产业高质量发展,在硬件上,要不断加强养老设施建设,持续扩大适老产品供给。软件方面,要积极开展养老服务,让服务内容更丰富、更有质量。如扩大供给,积极开展家庭病床、上门巡诊等居家医疗服务;加强保障,持续优化养老产业营商环境;不断扩大和提升从业人员规模和能力,等等。

完善硬件设施、丰富服务内容,努力满足老年人日益增长的物质文化需求,老龄事业和产业就一定能够获得高质量发展的充沛动能。(徐阳)

图说世相



关爱扶助

▲教育部8月30日举办新闻发布会介绍,我国实施的营养改善计划已覆盖农村义务教育学校12.38万所,受益学生达3.5亿人次。

据新华社



保障民生

▲记者9月1日了解到,国家发展改革委等6部门近日印发通知,阶段性调整社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制,加大对困难群众物价补贴力度。

据新华社

麻辣短评

疫下生产不停摆彰显大智慧

□ 莫思委

为遏制疫情扩散,四川成都自9月1日起进行全员核酸检测,全体居民原则居家。这座中国西部常住人口超2000万的超大城市暂时“静了下来”,但其工业生产与海陆空物流却未按下“暂停键”。(9月4日中国新闻网)

据了解,成都本轮本土疫情发生后,四川省经济合作局梳理在川企业产业链供应链上下游堵点、卡点、痛点,建立重点企业重要供应链协调机制,协调相关职能部门帮助解决制约供应链的物流、要素、人才等瓶颈,包括外资企业在内的部分重点企业相继采取封闭管理,在保供措施有力支持下,企业的生产经营活动有序进行。

把抗疫与生产两个对立方面变成统一体,难度很大,中国却能做到。在成都疫情发生前,全国受疫情影响的地区都能做到疫情生产“两不误”。如今年上半年上海发生疫情期,上海石化公司以“保两头、促生产”的运行方式,实现“万名员工零感染、生产运行不停摆、产品出厂不间断、企业效益有提升”的良好成效。江苏无锡充分发挥城市运行管理中心的科技优势,对照新版防控方案,在加密核酸筛查频次、加速流调的同时,精准划分高中风险区域,确保全

市生活不停摆、生产不停歇,类似的事例比比皆是。

分析四川成都、上海、江苏无锡等地的做法和突出成效,有三个共同特点:一是对疫情防控有一套科学管用的工作机制。如创新实行精准划区、网格管控、加密筛查、一人一档、闭环运行等措施,这些做法因地制宜,灵活应用,十分见效。二是为企业生产建立最优的服务保障体系。如建立原材料供应分析研判和预警机制,制定产品出厂销售及拓展市场空间工作方案,建立运输畅通保障机制等。三是政府职能部门和企业之间建立完善的服务协调和急难事项会商联动机制,实现各类事务在基层理顺,难题在一线解决。

“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”,这是党中央提出的要求。疫情之下,保持正常的生产生活秩序,不仅需要各地各级党委、政府有勇于担当、守土有责的决心和魄力,更需要具备科学治理、精准施策的大智慧。发生疫情时,要严防死守,确保人民群众的生命安全和身体健康;要积极克服疫情带来的不利影响,让企业开足马力生产经营,才能最大程度稳住经济社会发展基本盘。

犀利评

提供免费戒烟门诊还应纳入医保体系

□ 张西流

2022年北京市民科学戒烟公益活动近日开启。活动主要面向北京市常住居民,计划招募500名有戒烟意愿的吸烟者,为其提供免费戒烟门诊服务,包括首诊心理行为干预、烟草成瘾性评估、戒烟期间随访及药物治疗等。(9月5日《南方都市报》)

中国烟民人数居高不下,除了立法滞后、措施偏软、烟草文化根深蒂固,也与国人控烟意识不强、戒烟积极性不高有关。特别是戒烟成本过高,吓退了众多戒烟者。门诊戒烟的手段主要包括心理治疗和药物治疗,价格最贵、效果明显的药物,一个疗程大约需要2100元,而从目前的吸烟者来看,低收入人群占比较大,难以承担高昂的费用,因而许多人放弃门诊戒烟。2017年以来,北京市提供免费戒烟门诊,直接服务人数超过2000人,显然具有示范意义。

戒烟事关国计民生,任重道远。在我国控烟步履维艰的当下,北京提供免费戒烟门诊服务,传播科学戒烟理念,提高戒烟成功率,帮助更多吸烟

者彻底摆脱烟瘾,将戒烟服务纳入政府公共服务范畴,势必助推我国真正步入控烟时代。然而,免费戒烟门诊服务惠及的人群有限,还需“医保戒烟”政策支撑。早在2012年4月,原卫生部便透露“医保戒烟”计划,时至今日,“医保戒烟”计划仍无下文。此前有媒体报道,北京实施“最严禁烟令”,助推戒烟门诊升温,特别是公务员戒烟主力,但遗憾的是,戒烟药物仍未纳入医保报销目录,增加了人们的戒烟成本。

笔者认为,提供免费戒烟门诊,还须将戒烟药物纳入医保体系。戒烟药物纳入基本药物目录,参与医保,其积极意义远超过戒烟本身,应加快实施,不能停滞于研究阶段。事实上,欧美和亚太大部分国家早已将戒烟药物纳入医保报销目录。在香港,戒烟的所有费用,包括心理咨询和药物,都是政府买单,减轻了戒烟者的压力。这些国家和地区的经验证明,戒烟服务作为政府公共补偿的一部分,对降低与烟草有关的疾病负担,能起到积极的促进作用。

职工子女托育难亟待综合破解

□ 杨玉龙

“生了孩子谁来带”成为困扰许多适育家庭的现实难题。业内人士建议,对于市场化托育机构,应及时明确准入条件和监管制度,稳定发展预期,形成健康的市场秩序;而对于普惠托育机构,要落实场地、设施等配套支持政策和补贴标准,进一步调动企业参与办托的积极性。(9月5日《工人日报》)

于托育问题,是众多职工家庭面临的现实难题。有的托育班每月收费4000元,相当于普通职工一个月的收

入。随着国家放开二孩、三孩生育政策,双职工家庭“带娃难”问题尤为突出。除了托育费用不菲,托育机构数量不足也困扰很多职工家庭。

职工子女托育难需要破解。国内调查显示,婴幼儿无人照料是阻碍生育的首要因素,城市中有1/3家庭有托育需求,但现实中供给相对不足,特别是普惠性服务供给存在短板。对此,相关部门当重视起来,加大发展普惠性幼儿园,落实场地、设施等配套支持政策

和补贴标准,以满足现实需求。

政策支持至关重要。为让职工家庭“幼有所托”,近年来,我国不断健全托育服务政策和法规体系,各地也在探索普惠托育的破局之道。广东省首次将普惠托育服务专项行动和托育服务提档升级两大工程纳入广东省国民经济和社会发展规划重点工程,明确托幼一体园所在公办幼儿园总量中占比不低于50%,这样的惠民举措应该越来越多。

“工会托育”亟待发展壮大。作为

福建厦门工会首个“产业园区共享普惠托育点”,“托育中心”共设置3个托位,60个托位,为3岁以下的园区职工子女提供托育及早期教育服务。在企业、产业园区内布局共享普惠托育中心,是厦门市工会服务职工、创建家庭友好型工作场所的一项探索,无疑提供了可借鉴范本。

用人单位当积极作为。用人单位也应急人所难,帮助职工纾解后顾之忧。据了解,有的企业在公司设立“职

工亲子工作室”,职工上班带娃两不误,也值得借鉴。

总之,纾解职工托育难是一道民生课题,各级工会组织应当重视。目前,开展爱心托管服务、购买社会服务,提供免费托管培训服务等,已成为一些地方的通行做法,各地可借鉴创新,满足职工的多元化需求,真正解决职工带娃之忧。

自由评说