

# 象州新闻

2 2023年6月2日 星期五

来宾日报社出版

## 优化师资结构 提升队伍素养

### ——象州县教师队伍建设工作亮点扫描

□ 刘润金 罗卓凡

百年大计,教育为本;教育大计,教师为本。教师是推动一个地方教育高质量发展最重要的资源。近年来,象州县持续加强教师队伍建设,多措并举做好教师招聘、培养、管理、落实待遇等方面工作,打造高素质教师队伍,不断提升当地教育水平。近年来,该县中考、小学毕业水平测试,综合排名居来宾市前列。

#### 加大招聘力度 优化队伍结构

基层教师难招聘,留不住,是当前不少学校面临的一大难题。让优秀人才充实到教师队伍中,提升教师队伍的整体素质,成为象州县教师招聘工作的一项重要内容。每年年底,该县会根据实际情况,制定符合县情的招聘方案,成立招聘工作领导小组,招聘工作严格按照事业单位公开招聘政策规定的程序和条件实施,确保整个招聘工作规范、有序、高效进行。近三年来,该县教育系统进行了21场次招聘面试,公开招聘中小学、幼儿园、职教教师440人,接收分配定向培养小学全科教师60人,招聘特岗教师130人,招聘优秀退休教师89人。

同时,用好用足各项优惠政策,根据来宾市关于引进人才的相关文件精神

神,采取直接面试、直接考核、直接调入,自主组织开展引才工作等方式,积极引进人才。通过努力,象州县成功引进5名人才到象州县中学任教,其中3名为硕士研究生。

#### 引进帮扶团队 师资提质增效

今年1月,象州县与海亮教育集团签订合作办学协议,并成立象州海亮教育综合改革试点区。2月,海亮教育管理团队分别进驻象州县中学、县民族中学、县花山小学开展教育帮扶工作,担任校长、副校长等职务,分管教师培训、教学、科研等工作,同时兼任班主任及化学、数学学科教学。

海亮教育管理团队进驻以来,参加学校各类会议事务,深入课堂、教师与学生群体,在充分了解学校整体发展脉络、整体管理基调与节奏、教育办学理念后,对学校组织架构进行重组,调整人员布局,实现优化配置,学校制度建设进一步完善。“朋辈伴行”“鸿儒教研”“1+6+1”课堂教学模式“优生在线”等“海亮经验”本土化项目,已实现全方位、立体化推进,涵盖学校管理、教师队伍建设、课程改革、学生成长等领域,为象州县教育高质量发展注入强大动力。

为发挥一线骨干教师的引领、带

动、辐射作用,该县成立义务教育阶段学科教研中心组,开展大教研活动。成立义教学区制教研团队,以县城中小学作为学区长学校,乡镇学校作为成员学校,形成教学教研共同体,定期开展学区教学研讨活动,营造资源共享、人员互助的教学研讨氛围。

#### 实行倾斜政策 保障教师待遇

在象州县各乡镇,教学点地理位置相对偏远,办学条件、生活环境较为艰苦,师范院校毕业生、年轻教师不愿到农村中小学校任教,农村中小学校教师缺额难以补充,教师老龄化问题日趋严重,直接制约了农村中小学校教育质量的提高。

针对这一现状,该县通过实行乡村教师职称评聘倾斜政策,保障教师工资待遇等方式,增强教师职业吸引力,调动农村教师工作积极性。

根据职称评聘政策,乡村教师符合中、高级职称申报条件,且累计在乡村学校工作满5年、10年的,可不受岗位结构比例限制,直接对应申报中、副高级职称,通过评审的按程序聘用到

本单位相应专业技术岗位。在乡镇从事专业技术工作20年及以上人员,可破格参加职称评审。

在教师工资待遇方面,该县坚持依法切实保障教师工资待遇,将全县义务教育学校教师工资纳入县级财政预算,县财政全额拨款,列入工资统发系统,确保每月按时足额发放,无拖欠现象。

此外,该县还建立了师德师风培养制度,每月开展思政教育,每年开展暑期政治理论学习,把师德纳入年度考核范围,切实提高教师的职业道德素养和思想政治素质。开展中小学教师校外培训,骨干教师等培养工作,打造象州县的教育“名片”和“品牌”。目前已完成名师认定11人,挂牌名师工作室2间;正在培养的名师及学科带头人61人。选派骨干教师参与走教支教、交流轮岗工作,把先进的教学方法带到新的岗位上,实现均衡发展。组织教师开展县级集中培训和网络培训,提升专业素养,近10年来共投入培训经费3246.78万元,培训教师6.52万人次,受训教师覆盖率达100%。

## 新时代 新征程 新伟业

## 象州电子政务外网实现三级行政区域全覆盖

今年5月,象州县电子政务外网骨干网络实现从县、乡镇、村级(社区)横向到边、纵向到底的三级全覆盖工作目标。全县11个乡镇、123个行政村(社区),包括横向网络联接的党委、人大、政府、政协、法院、检察院和其他政务部门共计474个单位,均可通过数字专线或VPN访问电子政务外网承载的各类政务业务应用,电子政务外网覆盖率达100%。

象州县电子政务外网在全县的三级

覆盖,有效提升了政务外网的业务承载能力,为各部门各单位提供公共人口、公共通道、公共支撑、核心应用和全流程监管等综合服务,实现“一网通办”,建立电子政务外网监测平台,实现全网监管。平台能监测全县电子政务外网使用单位接入网络峰值流量、网络终端设备接入情况、网络链接范围、安全故障提示等方面情况,实时掌握网络运行情况和精准、快速排除网络故障。(卓福安)

## 强化家风建设 筑牢廉洁防线

“家无廉不宁”,我们一定要守住家庭这块拒腐防变的“前哨阵地”,自觉抵制各种腐败诱惑,与家人一起共同守好廉洁底线。”5月23日,象州县纪委监委机关党支部组织开展“以清廉家风 涵养清风正气”主题党日活,预备党员覃小花参加活动后有感触地说。

家风连着党风政风民风,近年来,象州县将家风建设作为推进全面从严治党向纵深发展的重要抓手,以丰富活动载体、树立家风榜样为切口,培育滋养优良家风,加固筑牢拒腐防变的家庭防线。

象州县把加强家教家风建设要求纳入机关党建工作中,作为党支部“三会一课”、主题党日重点学习和政治体检工作内容,推动党员干部带头严格家教家风,廉洁自律,以身作则,管好身边人。

象州县各级基层党组织将家教家风元素融入各层级宣传文化阵地,依托儿童之家、村(社区)家长学校、新时代文明实践站等基层阵地,广泛开展“你预约我来讲”家风家教大巡讲、我的家风故事讲述、“清廉家风进企业”等活动,通过微信公众号、抖音等新媒体平台,以当地群众喜闻乐见的山歌形式,推出短视频《象州姑娘快板唱响清廉家庭篇》《中华人民共和国家庭教育促进法》,积极宣传清廉家庭、廉洁家风典范,营造廉洁家风良好氛

围。该县还把廉洁教育延伸到干部家庭和“八小时”之外,通过开展写一封廉政家书、廉政家访等活动,发挥家庭在助廉促廉中的积极作用。目前,共开展各类主题活动100多场次,开展廉政家访120多次。

此外,象州县充分发挥榜样的力量,以典型示范引领清廉家风建设。深入开展“最美家庭”“清廉家庭”和“廉洁家属”推选活动,开展“好婆婆”“好媳妇”“道德模范”“最美劳动者”等先进典型评选活动,以户为单位树立口碑,增强村民荣誉感。将党员、群众生活中的“善举小事”张榜到村中“乡贤亭”“善行义举榜”。同时,邀请荣誉获得者(家庭)、乡贤和各行各业优秀代表,讲述“我的家风故事”,发挥榜样力量,引导广大党员干部和家庭成员做廉洁齐家的践行者、示范者,筑牢拒腐防变的家庭防线。

目前,象州县获评为市级“最美家庭”“最美清廉家庭”“最美清廉家属”7户;评出县级“最美家庭”“最美清廉家庭”“最美清廉家属”51户,好婆婆12名,好媳妇8名。(彭娜 潘友莲)

## 全面深化清廉来宾建设

### 象州县委党校:

## 以研促学打造品牌研学新基地

5月24日,中共广西区委党校离退休支部党务干部培训班,在马坪镇大佃村和妙皇乡思高村举办了一场别开生面的现场教学活动。

活动现场,全体党员与村民一同唱响“壮歌”,跳起欢快的壮族舞蹈,体验非物质文化遗产“马坪壮歌”的独特魅力。教学过程中,学员们认真听取相关负责人介绍美丽宜居乡村建设、乡村振兴发展之路、党风廉政建设和古茶产业发展等情况,就“一村一品”、电商直播、露营地等内容进行研学。在妙皇乡电商中心,学员们进入直播间为农产品作推介,过了一把“网红”瘾,还体验了古茶采茶、制茶的流程。

近年来,象州县委党校坚守“为党育才、为党献策”的办学初心。致力于教学模式和教学方式方法的创新与探索,推出“沉浸式”教学课程,并整合全县现场教学资源,提升干部培训效果,通过“设计一条专题路线,制定一套教学程序,打造一支师资队伍”的“三个一”方式打造现场教学基地。

“今后将充分利用好‘壮歌之乡’‘禅茶之乡’等特有的文化资源,精心谋划项目,丰富活动载体,打造“沉浸式”“互动式”“情景式”为品牌的研学新基地,为承接全区、全市乡村振兴等各类培训班做好准备。”象州县委党校相关负责人表示。(梁毅)

## 象州武宣两县统计局党支部联合开展主题党日活动 毗邻党建“一家亲” 携手唱好“双城记”

5月25日,象州县统计局党支部、武宣县统计局党支部,联合到武宣县开展“传承红色基因 沐家教家风”主题党日活动。

当日,参加活动的党员干部先后参观武宣县东乡镇桂中第一支部旧址、武宣县委旧址、韦天强故居三个红色旧址。参观过程中,来宾市党史专家韦启龙为大家讲了武宣县原县委书记潘业俊及韦天强烈士等优秀共产党员的家风故

事,将一代又一代优秀共产党员的优良家风生动地呈现在大家面前。

在红色大讲堂活动中,党员干部代表分享各自的家教家风故事,同大家探讨在家庭中如何树立良好家风。不断增强严于律己、清廉自守的纪律意识、党性意识。当天,全体参与人员还就统计工作业务开展学习交流,各专业人员就统计报表填报、如何与统计服务对象沟通等问题进行深入探讨。(莫茜)

## 市消防救援支队灭火救援演练在象州举行

5月23日,来宾市消防救援支队在象州县工业园区,开展2023年代号“金”大跨度钢结构厂房灭火救援演练,象州、武宣、金秀三县消防救援大队及各有关部门参加演练。

演练假设工人乱扔烟头,不慎点燃二号厂房车间内食品包装纸箱引发火灾;火势迅速蔓延,威胁周边仓库,2名工人在火场逃生中迷失方向被困厂房内。市消防救援支队指挥中心接警后,立即调派全勤指挥部、象州县消防救援大队、武宣县消防救援大队、金秀瑶族自治县消防救援大队共16辆消防救援车、72名

指战员到场救援。同时,协调工管委、应急管理、医疗等联动单位到场配合处置。

此次演练从实战出发,设置了力量调度、安全警戒、火情侦察、灾情评估、通信联络、紧急避险、内攻搜救、初战控火和火场排烟等演练科目。演练采取临机设情、随机拉动的方式进行。

通过演练,检验了各级消防救援队伍灭火救援作战能力,让指战员对大跨度大空间厂房火灾扑救战术措施有了更深层次的理解,为成功处置各类大跨度大空间厂房火灾事故奠定实战基础。(韦海滔 廖翔 文/图)



►5月31日,象州镇携手爱心企业广西路建工程集团有限公司贺州至巴马高速公路(象州至来宾段)一分部,到象州中心校开展“青春护航·圆梦微心愿”困境留守儿童关爱活动,为20名困境留守儿童实现“微心愿”。随后,邀请学生前往象来一分部,参观新匠坊、张文劳模创新工作室,聆听培森柳江特大桥的建设过程,以及工程建设者在岗位上坚守初心、不畏困难、努力奋斗、开拓创新的奋斗故事。在观景台近距离观看了世界最大跨径公路预应力混凝土部分斜拉桥——培森柳江特大桥。图为学生在匠坊观看大桥模型。(陈珊 覃靖杨 摄)

◀6月1日,象州镇南南村村民韦素伟种植的火龙果基地里一派生机勃勃的景色,已悄然绽放的火龙果花像仙子般格外艳丽,白色的花瓣衬着淡黄色的蕊,芳香四溢,吸引不少村民前来赏花拍照。据韦素伟介绍,她种植这片7亩多的火龙果已有5年多,火龙果花于5月31日晚盛开,开花45天后就能采摘成熟的火龙果,亩产量3000~5000斤。(黄隆天 王丽燕 陈珊 摄)



## 百丈乡:小木耳撑起集体大经济

“大满村的有机木耳开始出货啦!欢迎大家到大满木耳种植基地参观指导,品尝脆滑爽口的木耳。”5月31日,在象州百丈乡大满木耳种植基地采收现场,大满村驻村第一书记黎东和村干部捧现摘的木耳满面笑容地说。

2022年以前,大满村的集体经济构成相对单一,主要收入为固定资产对外租赁和入股分红,没有自主发展产业。2022年上半年,驻村第一书记黎东带领大满村“两委”干部集思广益,想方设法扩大集体经济。他们将

眼光瞄准原大满小学的一片闲置土地,想在这里干出一番事业。他们邀请了市、县农业农村局的专家团队到现场进行调研指导。大满村位于大瑶山脚下,光热充足,雨量充沛,年平均气温21.7℃,常年温暖潮湿,专家们建议发展木耳产业。木耳口感细嫩,营养价值高,是人们十分喜爱的桌上常客。加上周边的柳州螺蛳粉产业方兴未艾,木耳原料供不应求,如引进技术种植生态木耳成功,将实现集体经济发展项目从无到有的突破。大家统一意见后,确定开发原大

满小学闲置土地,引进技术种植生态木耳,打造大满木耳种植示范基地,争取融入柳州螺蛳粉产业园。此后,黎东和村“两委”干部多次向后援单位汇报并得到大力支持,县教育局批准原大满小学实践基地作为村级集体经济发展用地。

今年上半年,大满村成功争取到项目资金约116万元,用于建设8个标准化大棚,目前已建成并投入使用的大棚4个,面积2000平方米。大棚建成后,大满村趁着春季气候适宜,立即采购首批菌棒8万棒进行培育。虽然

请有技术员管理,但大满村的干部们仍像呵护自己的孩子一样,一有时间就住大棚里跑,跟技术员一起管护好基地。功夫不负有心人,菌棒的菌丝破膜而出,一天天长,菌棒上长出黑色的“花朵”,木耳种植成功了。于是,便有了文章开头的一幕。

在采收木耳的当天,采摘量达8000斤,按每斤鲜木耳保收价1.9元计算,产值约15200元。“木耳种植基地的产量很不错!我们也想跟着种植木耳。”不少村民对种植木耳产生了浓厚兴趣。(闭小飞)

