

亟待硬核治理奇葩招聘

□ 杨玉龙

限血型、挑地域、量身高、看手相……这些奇葩的招聘要求绝非个例。这不仅是对求职者权益的侵害,更折射出用人单位畸形的用人观,伤人也伤“企”。

据媒体报道,属相、姓氏、是否养宠物、地方口音都可能成为求职的“拦路虎”,除招聘环节外,类似奇葩的用人要求还存在于劳动者入职之后。对奇葩招聘亟待“硬核”治理。首先,加大对违法行为的打击力度。用人单位的用工自主权是市场规律的客观要求,但该权利的行使必须在相关法律和政策的框架内。肆意侵犯求职者的隐私权、平等就业权、人格权,法律难容。对此,劳动监察部门要设置便捷的投诉渠道,畅通维权路径,同时严

格执法,持续加大对违法招聘行为的打击力度。

其次,强化劳动用工监管。当前,相关法律法规对就业歧视的认定标准、就业歧视受害人救助途径等内容仍待细化、明确,既需要进一步完善相关法规,也需要劳动监察部门下沉服务,采取谈话、对话、函询等方式,督促用人单位依法而行,及时发现并干预其中不合理、不合规、不合法的问题。

再次,用人单位要增强法律意识。有专家表示,招聘工作是用人单位对外展示形象和单位文化的窗口,应本着公平、透明、规范的原则,真诚、用心地对待每一位求职者,才能实现用人单位和求职者双赢。的确如此,用人单位在招聘用工方

面,理应依法诚信,不能仗势侵害劳动者权益。

最后,劳动者要增强维权意识。花样百出的招聘要求令不少求职者直呼“奇葩”,甚至感到“被冒犯”,但遭遇“被冒犯”不能忍气吞声,还应拿起法律武器维权。各级工会组织也当积极作为,加强劳动法规知识宣传,当好求职者的维权后盾。

根据《中华人民共和国就业促进法》第26条规定,用人单位招用人员、职业中介机构从事职业中介活动,应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件,不得实施就业歧视。招聘时少一点套路,多一点真诚,才能在全社会树立尊重人才、平等就业的良好氛围,构建平等和谐的雇佣环境,企业理当杜绝非分之念。

“山河大学”折射出对优质教育的期待

□ 吴阿蒙

当前,各地高考考生正忙于填报志愿,一所名为“山河大学”的虚构高校在网友的调侃中火了起来。据报道,“山河大学”源于网友的玩笑——山东、山西、河南、河北四个省份的343万考生,每人出1000元,总共300多亿元,就可以打造出一所四省交界的综合性大学,面向“山河四省”招生。(7月2日中国网)

在社交媒体上搜索“山河大学”,一些网帖、视频热度较高,大有形成网络热潮之势。一所虚拟的网络大学,为何会受到这么多人追捧?其实,“山河大学”作为网友心中虚拟出的一所高校,看似在玩梗,其实背后有着实实在在的期待。

首先是对优质教育资源的期待。优质教育资源与经济社会发展水平、教育投入息息相关,但区域发展的差异必然会导致教育投入的差异。“山河大学”所涉及的河南、山西等省份,经济社会发展水平优势不明显,加上生源众多,使得四个省份的学子进入优质教育资源集中区相对困难。“山河大学”的出现,体现出对推动优质教育资源均衡投入、均衡化发展的期待,这是当下需要面对的课题,也是亟需解决好的难题。

其次是凸显出对教育公平的渴望。“山河大学”受追捧,一方面拓宽了享受优质教育资源的渠道,并在一定范围内打破地域限制,实现资源共享。事实上,面对优质教育资源不均问题,推动共享是实现教育公平的有效路径之一。另一方面,“山河大学”不失为一种探索,对于优质教育资源而言,本身就该突破时间和空间的限制。如果一所虚拟大学的爆火能够引发大家对教育话题的关注,不失为一种有价值的探讨。

当然,对于全社会而言,必须保持清醒的头脑,要从众多学子的追捧中读懂背后的期待。

一事一议

莫让奇葩招聘损害就业公平

□ 戴先任

当下,一些用人单位推出的奇葩招聘不少,涉及方面五花八门,如个人恋情、婚育计划、交友、生辰八字、星座和是否养宠物等,还对求职者家庭成员的兴趣爱好、工作经历等充满好奇。不仅如此,用人单位还存在虚假招聘,求职者入职后才发现招聘时承诺的待遇、岗位、工作内容与实际不符等情况。

《中华人民共和国就业促进法》第3条规定,劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利。用人单位因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而歧视求职者,明显侵犯了求职者平等就业权。此外,《中华

人民共和国劳动合同法》第8条规定,用人单位招用劳动者时,应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬,以及劳动者要求了解的其他情况。由此可知,虚假招聘还侵犯求职者的知情权、选择权。

用人单位奇葩招聘,或是公司领导迷信,对求职者的星座、属相等有严格要求;或是出于企业利益,涉嫌歧视女性求职者。不管是奇葩招聘还是虚假招聘,都不能任其存在,损害就业公平。监管部门应加大对企业的监管力度,督促企业诚信招聘,对侵犯劳动者合法权益的用人单位

要依法依规予以处罚,增加违法违规成本。用人单位也应把好选人用人的“标尺”,既要科学合理,也要坚持法治导向,才有利于企业长远发展。

对于求职者而言,应增强维权意识、防范意识,一旦发现用人单位存在欺诈、虚假招聘等侵犯自身合法权益的行为,要保存好相关证据,通过法律渠道维权。

总之,不能任由奇葩招聘损害就业公平,各方应形成合力,共建公平就业环境,营造良好的用工环境,才不会让求职者落入奇葩招聘、虚假招聘设下的“坑”。

记者采访发现,在招聘市场“岗少人多”的当下,一些用人单位招聘时会提出与岗位内容、职责无关的条件,如“关心”家庭背景、恋爱经历,限制身高、籍贯、属相,侵犯求职者的隐私和平等就业权,让人啼笑皆非。(7月3日《工人日报》)

铿锵二人行

设立“民工名录墙”彰显工匠精神

□ 莫思委

在海南省图书馆一侧的墙壁上,刻着“海南省图书馆参建民工名录”,刻有来自海南、安徽、福建、江西等7个省份626位参加海南省图书馆建设的民工姓名。近日,该名录经网友在网络平台宣传后,网友纷纷被海南省图书馆的暖心之举感动,直言“城市的建设者应当被铭记”。(7月2日中国新闻网)

据报道,海南省图书馆“民工名录墙”在2005年就已设立,至今已有18年。一直以来,该馆每年都向新进员工介绍“民工名录墙”背后的故事,号召大家向所有参建民工学习。

笔者认为,海南省图书馆设立“民工名录墙”,不仅彰显了对劳动者的尊重,更是对工匠精神的弘扬和礼赞。

工匠精神以劳动精神为基础,是劳动精神的升华,是劳动精神的更高境界。古往今来,人类社会的发展进步,归根结底是通过人类本身艰苦劳动取得的成果,是劳动创造了人、创造了历史、创造了灿烂的文明社会。从原始社会的钻木取火、刀耕火种到

当今世界突飞猛进的科学技术,记载着人类劳动从“低级、低速、低效”向“高级、高速、高效”不断进步的过程。人类在漫长的生产生活实践中,形成了传统的、可贵的劳动精神,逐步发展成一种优秀的工匠精神。

对照之下,海南省图书馆之所以设立“民工名录墙”,且18年来一直不间断讲述“民工名录”背后一个个感人而暖心的劳动故事,最主要的原因,就是该馆竣工验收后获得了国家建筑行业工程质量最高荣誉——中国建筑鲁班奖(国家优质工程),这是全体参建人员树立质量意识、精品意识,发扬劳动精神、创新精神和工匠精神的结晶。

在全面建设社会主义现代化国家的新起点新征程,我们不仅要传承和发扬奉献精神、劳动精神,更要大力弘扬创新精神、工匠精神,让越来越多的普通劳动者脱颖而出,成为能工巧匠、大国工匠。

自由评说

研学旅行需要高标准引领

事件:随着暑期到来,各种主题的研学营又迎来招生高峰。研学旅行产品价格高低不同,少则几百元,多则几千元。家长把钱花得明明白白,孩子回来后,有的家长却对研学旅行“寓教于乐”的效果产生了怀疑,“流于形式”“研学内容安排随意”“路线设计不合理”等是主要吐槽点。

点评:研学旅行的高质量发展需要高标准引领。相关部门需抓紧制定研学旅行的准入标准、资质标准、产品标准、运行标准、内容标准等,并依据标准进行严格监管。研学旅行需要一套完整的体系,包括研学基地、研学线路、研学教师、研学课程、研学安全等做支撑,而推动研学旅行高质量发展则需要坚实的人才基础,需要行业、企业、院校协同联动,培养一批高水平研学旅行导师队伍,让研学旅行真正有趣味、有意义、有收获。(张雷)

医保便民服务应持续优化

事件:国家医保局近日推出16项医保服务便民措施,以简化手续、精简材料、压缩时限、创新服务模式,主要包括“减环节”“优流程”“优服务”“一站办”“减跑动”五个方面,并要求确保今年8月底前取得新突破、新成效。

点评:优化医保便民服务,简化流程与强化监管要统筹兼顾。一方面,要缩减医保办理环节、提速医保转移接续、便利异地就医备案、推行医保服务“一窗通办”“网上办”“掌上办”等,减轻群众“来回跑”负担。另一方面,要加强医保基金监管,完善

相关法律法规,探索部门协同工作机制,强化部门监管责任。

优化医保便民服务,还应探索以信息化手段服务医保场景,建议完善全国统一医保信息平台,实现跨地区、跨部门数据共享。(吴佳佳)

柔性劝导劝进网友心里

事件:近日,山东青岛一名街头艺人在表演时被举报,民警来到现场后说的一段话,引发无数网友点赞。民警耐心地周围群众说:“我们今天来是因为有人举报,演出人员没有任何手续,你们自愿给他点钱是可以的,但今天就到此为止。如果他明天在我们分局报备完了,他再过来演没有任何问题。不光他在这演,我们还会给他执勤,维持秩序。”

点评:短短一分多钟的解答,也劝进了网友心里。“放开不放任”“便民不扰民”,民警执法过程中所面对的执法对象往往范围广、行业跨度大,如何处理问题、解决矛盾体现的是执法精细化水平。近年来,多地纷纷推出城市管理标准,要求以“绣花”功夫推进城市精细化管理,折射出的是城市管理的温度,也体现了城市的担当。

一次柔性执法,温暖的是街头艺人,感动的是无数群众。城市发展面临各式各样的问题,执法者只有深入群众,主动作为,在细节处下功夫,才能换得群众的理解和支持,体现城市政通人和的文明形象。(张博令)

微言博议

欠薪隐患

人力资源和社会保障部等四部门近日下发通知,要求自6月至12月,在全国开展劳动用工专项行动,及时督促企业妥善化解基层欠薪矛盾隐患。

据新华社



严惩网曝

近日,几起与网暴有关的社会热点事件,激起了舆论对网暴的强烈愤慨。遏制网暴,关键在于对网暴者依法重拳出击。

据新华社

图说世相

对待“上门经济”应有“开门思维”

□ 李英锋

随着人民生活水平提高,上门代厨、上门整理收纳、上门养老为代表的“上门经济”日趋走俏,不仅满足消费者多元化、个性化需求,还拓宽就业渠道,丰富了服务场景,让消费者模式变得更为自由灵活。不过,“上门经济”也面临监管盲区,消费者维权难、取证溯源难等问题,需要加强规范引导。(7月2日中国新闻网)

“上门经济”本质上是网络经济的细分。随着互联网信息发布功能和社交功能日益强大,人与人之间的联系更加方便快捷,劳动提供方的技能或服务更容易被消费者看见,更容易与消费者的需求对接,更容易“变现”。点对点的交流支撑起了点对点的劳务交易,激活上门新业态的创新和消费端的需求,促进新兴市场的活跃。

当然,“上门经济”还存在不完善、不规范之处,有风险和隐患。总体而言,“上门经济”顺应了和社会和市场发展的潮流,顺应了消费者和劳动者的需求,是一种积极的、有前景的业态,利大于弊。

任何一种市场行为、社会行为、新业态的创新与

突破,往往涉及对旧规则、旧模式的挑战,而规则具有天然的滞后性,总是随着前者的脚步不断更新、完善、升级。这就意味着,具有创新意义的“上门经济”与规则之间势必会有一个适应、调试与磨合的过程。在这个过程中,各方对待“上门经济”应该有“开门思维”。换言之,应看清“上门经济”的主流发展趋势,秉持建设性理念观察“上门经济”,梳理其存在的问题,监测和评估存在的风险,以包容审慎的态度允许“上门经济”发展。同时,建立适度容错机制,不断调整监管策略和措施,保障、支持、引导“上门经济”规范、健康、有序发展。

比如,餐饮加工、家政等传统服务业态大多涉及营业执照、健康证等资质的办理及缴税等问题,“上门经济”中多数业态没有严格匹配传统业态的监管规则与标准,没有成为严格意义上的市场经营行为。而且,“上门经济”缺乏相应的服务标准与行业规范,其操作依赖于劳动者与消费者的简单交流与约定,如果双方的约定对后续的违约责任、侵权责任等考虑不周,极易引发纠纷,

消费者也会面临取证难、维权难等问题。

笔者以为,对“上门经济”应分类分级看待和逐步规范,不宜“一刀切”,不宜操之过急。对于有相关平台或企业参与、达到一定规模、建立了一定管理制度的“上门经济”活动,可比照常规同类业态,要求企业或服务提供者取得营业执照、健康证等资质,履行缴税、劳动保障等义务;个人偶尔提供上门服务的情况,应放宽监管条件,简化监管要求,降低准入门槛,给出更宽松的监管措施,让上门服务者拥有更自由的市场空间。

此外,监管部门和网络平台应在深入调查、广泛征求意见的基础上,结合法律法规,针对“上门经济”业态的特点和问题,制定各业态的行业规则与服务标准,推出服务合同示范文本,并根据需要动态调整,引导“上门经济”步入发展正轨。

麻辣快评