

高效监管维护市场公平正义

——市市场监管局开展民生领域“铁拳”行动扫描

□ 廖胜华

今年以来,市市场监管局紧扣全区“1145611”工作思路,坚持党建引领监管执法,敢于“亮剑”、勇出“铁拳”、严格执法,推动民生领域案件查办“铁拳·桂在真打”行动走深走实,营造放心消费环境,护航经济高质量发展。去年,该局获评全区先进集体单位;执法办案“行刑”衔接工作成效,在全区现场会作经验交流发言。

为提高全系统执法人员办案水平,市市场监管局将“线上线下培训、以会代训、跟班学习、专项培训、实战培训、指导培训”等相结合,围绕调查取证、案件询问、执法办案技巧、电子取证等内容进行学习;组织学习《中华人民共和国行政处罚法》《市场监督管理行政处罚程序规定》

《市场监督管理行政处罚听证办法》等法律法规,使执法人员准确掌握执法办案基本程序和原则;制定普法责任清单、不予行政处罚清单、从轻行政处罚清单、减轻行政处罚清单、不予实施强制措施清单的“五张清单”,采取柔性执法方式,对企业轻微违法行为给予包容审慎监管,让企业自行纠错和整改;严格执法程序,推行行政执法“三项制度”,即行政执法公示制度、执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核监督制度,从源头确保执法规范化、法治化。今年1-10月,全市共开展执法培训23期,培训1652人次。

在监管执法工作中,该局转变行政执法理念,以监管助服务、以服务

强监管,实现“严格、规范、公正、震慑”的监管执法工作目标,让经营主体感受到监管有力度、处罚有温度。强化工作责任,制定《“铁拳·桂在真打”行动方案》,以涉及民生方面的食品、药品、化妆品以及工业产品、知识产权、特种设备等行业为重点,将日常监管和行政执法有机结合,实现违法线索和案件信息共享,形成执法合力。强化办案质效,加强案件线索排查分析,树立全链条执法办案理念,采取上下联动、部门联合办案等工作措施,重拳铲除违法链条;健全信息共享、情况通报、线索共商、案件会商、快速出动等大家案查办机制,推进跨部门、跨区域联合执法办案机制。强化“行刑”衔接,与公安部门联手,

建立“行刑”衔接机制,织牢织密查办案件“一张网”,下好专项整治行动“一盘棋”,严厉打击民生领域违法犯罪行为。强化社会曝光,坚持打击与宣传结合,及时向社会发布“铁拳·桂在真打”行动成果,营造“查办一案、震慑一片、规范一行”监管执法氛围。今年1-10月,全市市场监管部门查处各类违法案件1391件,涉案货值324.42万元;查办大要案2件,移送公安部门立案侦办25件。

“接下来,我们将继续发挥市场监管部门‘经济卫士’作用,将‘软+硬、柔+刚、宽+严’监管方式有机结合,营造公平公正的市场经营氛围,助力实体经济高质量发展。”市市场监管局党组书记、局长吴任光说。

强化行风建设 服务经济发展

今年以来,合山市市场监管局以开展行风建设三年攻坚行动为抓手,增强服务意识,通过三项举措推动工作走深走实,助力合山经济社会高质量发展。

选聘“行风监督员”。该局从退休党员、人大代表、政协委员、企业家、个体工商户等群体中选聘“行风监督员”,着力排查市场监管审批服务、日常监管等行政执法领域行风薄弱环节的突出问题,通过“找茬”“挑刺”整改群众不满意事项。

强化理想信念教育。开展理想信念教育,通过“红色基地学、演讲学、主题学”等活动,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,使干部职工牢记初心使命、坚定理想信念,以奋进和创新的姿态做好各项职能工作。

“行风”贯穿始终。将行风建设工作与提升队伍素质能力、职业道德教育、监管执法水平、服务发展能力等相结合,聚力打造一支让群众满意的市场监管铁军。

截至10月31日,合山市新增经营主体1016户,查办各类违法案件55件,受理消费者投诉95件,挽回经济损失6万余元。在履职工作中,从未发生不廉洁行为,窗口服务工作多次获得群众“点赞”。



▲为确保人民群众生命和财产安全,市市场监管局持续开展燃气安全专项整治行动,并成立工作专班,将日常、突击、专项、“双随机”等形式相结合,聚焦“问题气、问题瓶、问题网、问题软管、问题灶、问题热水器、问题管网”等重点内容,以城乡结合部、农贸市场、五金商店、商超、燃气充装站、燃气配送站、餐饮服务业等经营场所为重点,共查获问题“瓶网管灶器”1038台(套、件),专项整治工作取得阶段性成效。图为11月13日,该局执法人员在某经营部检查燃气灶具质量安全。(廖胜华 摄)

兴宾:优化激励机制 激发人才活力

近年来,兴宾区市场监管局完善人才任用激励机制,优化队伍建设,激发干部爱岗敬业热情,营造想干事、能干事、干成事的良好工作氛围。

优化人才与岗位匹配机制。为培养复合型监管人才,该局定期或不定期调整干部工作岗位60余人(次),进一步优化干部队伍,激发人才活力。去年以来,全系统共有85名干部获得职级晋升,其中提拔副科级以上干部1人。

创新“敢用新人”举措。目前,该局各股(室、所)负责人共39人,在用人方面不再是“重资历轻能力、重学历轻业绩、

看身份轻本领”,而是敢于重用工作表现突出的年轻干部,形成“比学赶超”的浓厚氛围。

用荣誉“撬动”工作。通过各项激励人才措施,该局先后有干部获评评为“稽查办案能手”“八桂消费维权之星”及市级“五一劳动奖”等。基层所“两化”建设工作成效在全区市场监管事业高质量发展专题研讨班上工作经验交流发言,化妆品监督抽检和化妆品不良反应检测工作获自治区药监局通报表扬,各类荣誉为市场监管工作高质量发展注入新动能。(韦玉波)

象州:多措并举助退役军人就业创业

今年以来,象州市市场监管局立足职能,增强服务意识,采取多项举措助力退役军人就业创业。

该局积极落实“一窗通办”“一网通办”等服务措施,实现“进一次门、一次告知、一套材料、一次办好、零成本”,并为退役军人注册登记开辟“绿色通道”,向开办企业的退役军人免费赠送5枚印章。加大法律法规宣传力度,主动向退役军人宣传《中华人民共和国公司法》《促进个体工商户发展条例》《关于促进

个体工商户高质量发展的若干措施》等有关政策,让退役军人走上经营“快车道”。精准跟踪帮扶,制定退役军人跟踪帮扶清单,实行“一对一”帮扶,着重在经营技术、场地、雇工、资金等方面给予帮助,鼓励退役军人永葆军人本色。

截至10月31日,该局共办理退役军人工商登记注册113件,带动700余名群众就业;发放宣传资料1000余份,为退役军人办实事6件。(韦玲玲)

金秀:“食”刻守护老年人的“舌尖安全”

“经过市场监管局工作人员宣传,我才知道保健食品不是药物,以后我一定会谨慎食用。”近日,金秀瑶族自治县市场监管局联合民政部门开展福利院食堂食品安全检查和食品安全宣传活动,黄金业老人在听了工作人员的讲解后,恍然大悟地说道。

当天,在金秀瑶族自治县社会福利院(长垌分院),该局工作人员向老年人解读了《食品安全法》等法律法规和食品安全各环节的注意事项,叮嘱老年人理性对待保健食品,谨防保健食品欺诈和虚假宣传。

随后,工作人员来到食堂,对落实食品安全“两个责任”工作制度、后厨设施设备布局、餐饮具清洗消毒、从业人员健康、环境卫生、食品留样等工作进行检查指导,要求食堂负责人合理选择食材、分类存放,并做好食品留样相关记录,确保老年人群体“舌尖上的安全”。

截至目前,该局共检查福利院12家,发放宣传资料300余份。其中,对1家食堂存在问题当场指出,要求立即整改,为福利院老人打造吃得放心、住得舒心的生活环境。(李斯达)



▲近日,市场监管局服务窗口工作人员热情地向群众宣传第五次全国经济普查知识,以及《关于促进民营经济发展壮大的意见》等政策。(廖胜华 陆磊 摄)

综合新闻

兴宾区委编办:三举措助推平安建设

晚报来宾讯 今年以来,兴宾区委编办认真贯彻落实平安来宾建设工作有关部署,创新思路举措,发挥职能作用,为平安来宾建设提供坚强的体制机制保障。

强化组织领导,树牢平安意识。兴宾区委编办将平安建设工作列入日常工作要点,制定细化方案和领导干部接访下访活动安排表,确保每位领导干部年内接访4次以上,每季度安排部署1次平安建设工作,举办全体干部培训班4次,提升党员干部平安建设知识知晓率。

注重宣传引导,提升传播效能。通过“后盾单位+镇+村”三级联合下沉

社区、村屯开展志愿服务活动和“敲门行动”,向群众宣讲安全感满意度测评、扫黑除恶、反电信网络诈骗、反邪教、禁毒等方面的知识,面对面收集群众对平安建设工作的意见和建议,并解答群众疑惑;引导群众积极接听12340测评电话,对平安建设工作给予客观评价。据统计,兴宾区委编办已派出50人次开展宣传、巡逻10次,发放宣传资料1000份。

优化资源配置,服务保障需求。调整自然资源、林业和水利三个部门的调处工作职责,着力解决群众“急难愁盼”问题,提升“三大纠纷”调处成功率。兴宾区、乡镇(街道)“属地管理”事项责任清单实行动态管理,对不适应的事项进行动态调整,增强清单实效性。修订《来宾市兴宾区乡镇(街道)职责准入制度》,保障“属地清单”事项落地落实,切实为基层“减负”,激发基层治理活力。严格执行职责准入制度,依法依规下放执法权,实现基层事情基层办、基层权力给基层。近年来,通过制定个性化方案,已将城市管理、生态环境、农房管控、林业等领域的37项执法权下放至乡镇(街道),真正实现基层事务“看得见、管得住”。

聚焦重点领域,加强平安建设力量。今年,三五镇、石陵镇试点探索乡镇事业单位管理体制改革,并组建乡村建设综合服务中心,将乡镇原有事业单位承担的执法职能全部整合到乡村建设综合服务中心;建立健全“一支队伍管执法、一张清单管权责、一套制度管规范、一个网格管协调”的工作机制,解决基层多头执法、执法监管相分离、协调联动不够等问题,提升执法监管效率。在农房管控、土地卫片图斑整治、生态环保等方面,试点乡镇仅用3个月就完成违法图斑整改88个,效率提高40%;清理校树面积16672.84亩,超额完成目标任务。(覃平)

来宾公安:暖心“警”事温暖冬日

警称,在市区中南路附近遗失现金500元,希望民警帮忙寻回。民警立即赶往现场开展调查。经了解得知,黄先生早上出来摆摊卖红薯时,随手将500元现金放在口袋里,收摊时才发觉钱不见。

民警调查发现,黄先生的现金遗落在人行道上被人捡到。11日上午9时,民警与捡到现金的群众取得联系,该名群众立即将捡到的现金送至派出所。9时40分,民警将遗失的现金交到黄先生的手上。“没想到这么快就找到了!”黄先生接过现金,连连向民警道谢。

一件暖心事成为冬日里的一股暖流。11月11日下午5时,忻城县公安局城关派出所接到110指挥中心指令称,一名女子在城关镇水泥厂附近的快餐店内晕倒,需紧急救助。接到报警后,民警立即赶往现场,发现女子晕倒在自家厨房内,已失去意识。

民警立即疏散围观群众,同时安排警员联系120救护中心。几分钟后,医护人员赶到现场,立即对女子实施急救,女子渐渐恢复意识。在民警的协助下,医护人员将女子送到医院作进一步检查。(陈子文 兰玉婷)



市审计局:追寻红色足迹 锻造审计铁军

晚报来宾讯 11月13日,市审计局党支部组织党员干部到中共广西省工委交通站天马运输开展主题党日活动,激励党员干部崇尚理想和坚定信念,激发党员干部干事创业热情。

在讲解员的带领下,大家共同回顾了广西党组织在天马运输隐蔽开展革命斗争的艰苦过程,追忆革命先烈的感人事迹,并通过观看红色教育影片《红色天马》,全面了解革命先辈们的革命历程,领悟他们艰苦奋斗、无私奉献、不怕牺牲的革命精神。

革命“党的自我革命具体要求是什么”“更好发挥审计在推进党的自我革命中的独特作用”三个方面交流互动,并集中学习习近平总书记视察广西“4·27”重要讲话精神,对广西提出“五个更大”重要要求,党的二十大报告节选、《中国共产党章程》节选,以及市委通报查处的反面典型案例等内容。

当天,党员干部还围绕“立足岗位做贡献”主题进行分享,纷纷表示将不断提升审计质量,打造经济监督的“特种部队”。(欧阳紫君 文/图)



党员干部认真聆听讲解。

李如蕙家庭:公安一线最美“警”色

李如蕙与丈夫韦国强均从事公安工作,夫妇俩廉洁自律、爱岗敬业、积极进取、和睦相处,在生活中平凡的点点滴滴诠释了家与爱的真谛。他们不仅是新时代优秀青年代表,是“双警家庭”模范,也是千千万万普通基层民警的缩影。2019年,李如蕙家庭获评来宾市“最美家庭”。

从警12年来,韦国强始终坚持秉公执法、依法文明办案,经手处理了400多起交通事故,均坚持依法依规勘查事故原因、调查事故成因、认定事故责任、组织事故损害赔偿调解,使多数交通事故当事人双方达成赔偿和解,真正把矛盾化解在基层,树立了良好的执法形象,以实际行动维护法律尊严、社会和谐稳定以及人民群众合法权益,是单位里执法规范化的标杆。他坚持“重拳”打击酒驾、无牌无证、超员、超载等交通违法行为,确保辖区道路交通安全持续稳定。因工作成绩突出,韦国强荣获2016-2020年广西法治建设先进个人。

李如蕙家庭获评来宾市“最美家庭”。

李如蕙还是市城区迎宾路“平安哨”的“尖刀队长”。在担任市公安局辅警支队一大队大队长期间,他勇于担当,严厉打击违法犯罪,广泛开展“我为群众办实事”活动,带领大队整体迈入全市公安工作先进行列,先后荣立集体一等功、二等功,荣获全国“敬老文明号”、全国公安机关“我为群众办实事”成绩突出集体、自

治区“人民满意的公务员集体”、自治区先进基层党组织等多项荣誉。同时,他也是保护人民群众生命安全的“神兵”,在群众遇到困难时及时伸出援手。2021年7月13日,韦国强勇救溺水青年的先进事迹被广泛宣传报道,由此被兴宾区人民政府评为“见义勇为积极分子”。

互敬互爱是家庭和睦的基础,是家庭幸福的源泉。由于丈夫经常在外执勤,没有太多时间照顾家庭,李如蕙在工作同样繁重的情况下,挑起家庭重担,克服种种困难,尽心尽力照顾家庭、教育孩子。她说:“我既是警嫂,也是警察,意味着要付出更多。”只言片语,道出了她对公安事业的热爱和支持。

李如蕙和韦国强互敬互爱,当发生摩擦时,两人都能相互宽容、相互谦让,及时化解心中不快,形成了互相理解、尊重、平等、互敬的文明家风。他们在平凡中孕育幸福,用细腻的行动阐释家庭的爱,构建和美幸福家庭。(市文明办供稿)



武宣县总工会将脱产干部纳入职工医保计划 675名脱产干部全部参保

晚报武宣讯 今年,武宣县总工会将村委(社区)脱产干部纳入职工医疗互助保障计划,为他们撑起健康保护伞。截至11月9日,已为全县152个村委(社区)的675名脱产干部办理参保手续,参保率达100%。

据介绍,村委(社区)脱产干部是基层工作的主体和基石,是党和政府联系群众的桥梁和纽带,是全面实施乡村振兴战略的主力军。武宣县总工会将村委(社区)脱产干部参加职工医疗互助保障工作作为民生工程来抓,实行领导分片

负责、层层落实责任制,多形式、多渠道进行宣传,推动村级干部全员参保。今年年初,已在各乡镇组建10个村组织联合工会,涵盖152个村委(社区)、村级(社区)干部675人,工会经费纳入财政年初预算,让村级(社区)脱产干部正常享受工会组织福利待遇。(赵肖)

我为群众办实事