

# 深入学习贯彻党的二十大精神

**凝心聚力共创来宾气象新辉煌  
保持战略定力**

□ 陈涛

习近平总书记高度重视战略思维和战  
略定力,在全面从严治党、生态文明建设、  
依法治国、增进民生福祉等工作上都对战  
略定力作出了重要论述,多次强调“我们要  
保持战略定力和坚定信念,坚定不移走自  
己的路,朝着自己的目标前进”,并明确指  
出要实现我们确立的奋斗目标,必须既要  
有“乱云飞渡仍从容”的战略定力,也要有  
“不到长城非好汉”的进取精神。

近年来,习近平总书记对气象工作作出重  
要指示强调,气象工作关系生命安全、生产  
发展、生活富裕、生态良好,做好气象工  
作意义重大,责任重大。广大气象工作  
者要发扬传统,加快科技创新,做到监测精  
密、预报精准、服务精细,推动气象高质  
量发展,提高气象服务保障能力,发挥气象防  
灾减灾第一道防线作用。全市气象部门要  
认真贯彻落实习近平总书记关于气象工作  
的重要指示精神,深刻理解感悟战略定力  
的政治内涵和内在要求,坚定保持战略定力,  
久久为功推进各项重点工作;要以高度的  
政治自觉、思想自觉、行动自觉,发扬斗争  
精神,凝心聚力为来宾气象高质量发展  
开新局、谱新篇、建新功、创辉煌。

## 一、以深学促实干,推动理 论学习走深走实

习近平总书记指出:“一个民族要走  
在时代前列,就一刻不能没有理论思维,  
一刻不能没有正确思想指引。”我们要抓  
好理论学习,用党的创新理论指引来宾气  
象事业发展。

一是坚持提升政治站位,领导带头、  
上下联动加强理论学习。市气象局党组  
成员要切实把思想和行动统一到习近平  
总书记重要指示精神和党中央决策部署上  
来,带头领学述学、领题破题。全市气象部  
门各级党组织要坚持上下一盘棋,抓  
机关带系统,广泛开展学习研讨、联建联  
创,持续完善互动联动的工作机制,推  
进理论学习走深走实。

二是坚持思想建党、理论强党,用党的  
创新理论武装头脑、指导实践、推动工  
作。理论上的成熟是政治上成熟的基础,  
政治上的坚定源于理论上的清醒。要真  
正学好用好党的创新理论的世界观、方法  
论,自觉运用党的创新理论指导实践,不  
断加强党性教育和党性修养,在深化认识  
和实践锻炼中坚定理想信念,强化政  
治忠诚,是推进来宾气象高质量发展、更好  
服务保障人民生命安全的思想基础。

## 二、以调研为抓手,破解来宾气象发展 难题

党的十八大以来,习近平总书记高度重视  
调查研究的重要性,一系列重要讲话和重要  
指示为全党大兴调查研究、做好各项工作提  
供了根本遵循。

一是坚持求真务实、实事求是,用好调查  
研究“传家宝”。要大力弘扬党的光荣传  
统和优良作风,运用党的创新理论研究新情  
况、解决新问题。要充分运用正反两个方面  
典型案例,把调研成果转化成科学决策的依  
据、推动发展的实效、长期遵循的制度。在调  
查研究实践中练就过硬本领,是让气象改  
革发展的各项任务落下来、让惠及百姓的各  
项工作拾起来的“源头活水”。

二是坚持服务国家、服务人民,牢固树立  
以人民为中心的发展思想和造福人民的政  
治观。人民立场是我们党的根本政治立场,民  
生福祉是立党为公、执政为民的本质要求,牢  
固树立政绩之本,在于为民的价值取向和“我  
将无我,不负人民”的使命担当。找准服务需求  
优化服务供给,以提升人民群众的获得感、幸  
福感和安全感作为检验气象工作成效的根本标  
准,是进一步全面融入发展大局、用心用情为群众  
做更多好事实事的价值追求。

三是坚持刀刃向内、敢于斗争,以勇于自我  
革命精神坚定不移纵深推进全面从严治党。  
全市气象部门各级党员干部要在党性教育中不断  
坚定自我革命的政治自觉和战略定力,持续发扬  
自我革命精神。不断增强基层党组织凝聚力、战斗  
力,始终坚持严的基调不动摇,推动全面从严治党  
往纵深发展、向基层延伸,锻造一支政治强、业务精、作风实、纪律严的气象干部队伍,是来宾气象高  
质量发展的坚强政治保证。

## 三、以笃行促发展,保持战略定力谱写来宾气象新篇章

习近平总书记强调,领导干部要始终保持政  
治上的清醒和坚定,从大局的高度认清形势,  
用全局的眼光谋划事业。通过学习和研讨,结合来宾气  
象工作实际,我们更加明确,推动高质量发展必  
须确保事业发展的正确政治方向,把稳战略定力之舵,  
紧扣中心大局认真履行职能、积极担当作为,努力构  
建科技领先、监测精密、预报精准、服务精细、人民满意的现代气象体系。

坚定战略自信是保持战略定力的核心要素。我们应  
该对自己认定的目标有坚定的信心,越是接近目标的时候,  
压力和困难肯定就会越大,风险和挑战也会越  
多,越是这个时候,越是坚定信心,保持战略定力,  
咬紧牙关朝着目标前进。要不断深化对新发展阶段、新发  
展理念和新格局的认识,把加快建成气象强国作为新阶段  
战略目标。有些工作思路和方向,经过调查研究、评估研  
究、集体讨论后认定了是应该做的、值得做的,  
是有利推动事业发展的,就算是再难完成,也要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为  
指引,坚定不移地想办法推进,一年不行就两年、  
两年不行就三年、三年不行就长期,我们一定要有这个战略定力,  
不能“行百里者半九十”。要以坚定的战略自信和只争朝夕、争先创优的  
精气神做强做优做精气象服务主业,加快推动气象科技能力现代化和气  
象社会服务现代化。

强化战略领导是保持战略定力的首要任  
务。要做成一件事情,有序的组织和强力的领导一定是最关键的。我们必须有意识的培养自己的战略思维  
和系统思维,提升自己的统筹组织协调能力,把大目标分解成若干个小目标,  
逐步逐项推进完成。要结合习近平总书记关于气象工作的重要指示精神,聚  
焦党的二十大提出的新思想、新观点、新要求,紧紧围绕全区气象工作会  
议重点任务和市委、市政府中心工作,谋划部署推  
进当前和今后一个时期来宾气  
象高质量发展各项目标任务,细化贯彻落实《自治区人民  
政府关于贯彻实施〈气象高质量发展纲要(2022—2035年)〉的实施意见》各项具体举措,排  
出“任务书”“路线图”,狠抓责任落实,稳步推进各项工作。

涵养战略耐力是保持战略定力的根本要求。涵养战略耐力,需要我  
们树牢正确的政绩观和事业观,要有“功成不必在我”的理念和“钉钉子”的  
精神。习近平总书记强调“面对改革发展稳定的艰巨繁重任务,各级领导  
班子和领导干部一定要按照中央要求,牢记‘空谈误国,实干兴邦’,积  
极进取,奋发有为,做出经得起实践、人民、历史检验的实绩”“要树立正确  
政绩观,多做打基础、利长远的事”“要发扬求真务实、真抓实干的作风,以  
钉钉子精神担当尽责,树立‘功成不必在我’的境界,一件事情接着一件  
事情办,一年接着一年干”。我们要始终保持清醒的头脑,蹄疾步稳、久为  
功,把党中央决策部署落实下去,把全市气象工作者的智慧和力量凝聚起来,  
增强推动来宾气象高质量发展的责任感和使命感,不断夯实来宾气象  
事业发展的思想根基。”

(作者系来宾市气象局党组书记、局长)

# 深入学习贯彻习近平法治思想 以扎实检察履职业务服务来宾经济社会高质量发展

□ 来宾市人民检察院党组理论学习中心组

党的十八大以来,习近平总书记站在统  
筹中华民族伟大复兴和世界百年未有  
之大变局、实现党和国家长治久安高度,  
对全面依法治国的政治方向、重要地位、  
重点任务、重要保障等进行了深入思考,  
创造性提出了关于全面依法治国的一系列  
新理念、新思想、新战略,形成了习近平法  
治思想。习近平法治思想是马克思主义  
法治理论中国化的成果,是对党领导法治  
建设丰富实践和宝贵经验的科学总结,为  
我们做好新时代检察工作提供了根本遵  
循和行动指南。

全市检察人员要深刻认识学习贯彻  
习近平法治思想的重大意义,坚持不懈把  
学习贯彻习近平法治思想作为必修课,不  
断增强思想自觉、政治自觉、行动自觉,深  
入学习思践悟习近平法治思想,坚定拥护  
“两个确立”,坚决做到“两个维护”。

旗帜鲜明讲政治,不断提高检察人员  
政治判断力、政治领悟力、政治执行力。  
党的领导是中国特色社会主义最本质的  
特征,是中国特色社会主义制度的最大优  
势,是社会主义法治的根本保证。始终坚  
持党对检察工作的绝对领导,把思想和行  
动统一到坚定拥护“两个确立”、坚决做到  
“两个维护”上来。2021年6月印发的《中  
共中央关于加强新时代检察机关法律监

督工作的意见》,党的二十大报告特别强  
调“加强检察机关法律监督工作”,就充分  
体现了以习近平同志为核心的党中央对检  
察工作的高度重视和坚强领导。作为党  
绝对领导下的政治机关、法律监督机关  
和司法机关,我们要深刻领悟习近平法  
治思想的重大意义、核心要义、精神实质、丰  
富内涵、实践要求。通过学习强化理论武  
装,深刻把握中国特色社会主义司法制  
度、检察制度的历史必然性、内在合理性  
和显著优越性,坚定中国特色社会主义制  
度和法治道路、司法制度、检察制度自信,  
从思想根源上坚决反对和抵制西方“宪  
政”“三权鼎立”“司法独立”等错误观点,  
树牢“四个意识”、坚定“四个自信”,确保  
检察工作沿着正确的方向前进。同时,要  
把习近平法治思想特别是习近平总书记  
对政法工作、检察工作的重要指示精神,  
放在习近平新时代中国特色社会主义思  
想中的调查研究方法,坚持目标导向、问题  
导向,奔着问题去、追着难题走、迎着困难上。  
从检察机关近年来发生的有代表性和有较大  
社会影响的事件中,认真梳理分析,选取正  
反面典型案例,解剖麻雀、举一反三,  
把问题分析清楚,把对策研究精准,把措  
施落实到位。

坚持重实效、强实干、抓落实,让求真  
务实、担当实干成为检察人员的鲜明履职  
特征。习近平总书记强调:“全面依法治  
国最广泛、最深厚的基础是人民,必须坚  
持为了人民、依靠人民。”全市检察人员要  
坚持以人民为中心,把学习贯彻习近平法  
治思想同做好当前来宾检察工作结合起  
来,科学统筹安排,做到“两手抓、两促进”。

立足检察履职业务实践,践行新时代  
“枫桥经验”“浦江经验”,积极推进群众  
信访件件有回复、公开听证、行政争议实  
质化解等工作,做实人民群众可感受、  
能体验、得实惠的检察为民。牢牢把握社  
会公平正义这一法治价值追求,坚持依法  
客观公正办理案件,实现“让人民群众在  
每一个司法案件中感受到公平正义”的目  
标。认真落实《2023—2027年检察改革工  
作规划》,用改革的办法解决影响检察工  
作发展的问题。持续完善检察人员业绩  
考评方案,准确认识和把握业绩考评指标  
背后的司法理念、司法规律、司法价值,重  
视实绩评价,结合基层检察院实际,科学  
设置考评指标,引导基层检察人员高效效  
办好每一个案件,高质效办成每一件事。  
始终坚持从政治上着眼、从法治上着力,  
持续推进检察工作理念、体系、机制、能  
力现代化,着力推动来宾检察工作取得新成  
绩。要突出实干实效,把严的精神、实的  
作风贯穿检察工作全过程、各方面,不断  
增强检察工作服务高质量发展、服务人民  
群众、防范化解风险本领,更好发挥法治  
固根本、稳预期、利长远的保障作用,切实  
为推动来宾经济社会高质量发展贡献检  
察力量。

# 发挥机构编制效能 助推教育高质量发展

□ 来宾市委编办理论学习中心组

教育兴则国兴,教育强则国强。习近平  
总书记在党的二十大报告中指出:“教育  
是国之大计、党之大计。”教育是民族振  
兴、社会进步的重要基石,是功在当代、利  
在千秋的德政工程,对提高人民综合素质  
、促进人的全面发展、增强中华民族创  
新创造活力、实现中华民族伟大复兴具有  
决定性意义。党的十八大以来,来宾市机  
构编制部门高度重视教育事业发展,在统  
筹调剂编制资源、创新制度管理、强化政  
策保障上出招实、用实劲,推动来宾教育  
事业长足发展。但还存在一些问题,如城  
乡编制资源分配不均、中小学结构性缺编  
等,仍需要在强化体制机制保障、充分发  
挥编制资源效益等方面上下功夫,助推全  
市教育高质量发展。

二、教育优先,强化教育领域体制机  
制。习近平总书记在二十届中央编委第  
一次会议上强调:“重视研究解决人民群  
众普遍关切的民生问题背后的体制机制  
问题。”教育是民生之本,是最大的民生工  
程、民心工程、根基工程。机构编制工作  
虽不直接面对群众,却与百姓的生产生活  
密不可分,与群众的获得感、幸福感、安全  
感息息相关。机构编制部门必须把人民  
满意度作为开展机构编制工作的重要标

尺,坚持“教育是最大的民生”“优教兴市”  
理念,聚焦困扰群众的“有学上、上好学、  
好上学”问题,挖掘深层次体制机制障碍,  
深化教育体育体制改革。如继续加大“县  
管校聘”管理改革,打破教师管理体制障  
碍,实现义务教育阶段县(区)内教师的充  
分流动,激发教师活力;持续建立健全中  
小学教职工编制管理相关政策,统筹事业  
编制优先保障中小学教师人才,为不断充  
充实施强化中小学教师人才队伍提供有力  
编制。

三、统筹编制,重点保障中小学教  
职工编制。习近平总书记在十九届中央机  
构编制委员会第一次会议上指出:“现在,  
许多群众反映强烈的突出问题,如教育、  
医疗卫生、食品安全、生态环境等,背后都  
同管理体制机制相关,需要在机构设置、  
职能转变、编制调整等方面下功夫。”中小  
学教师是我国基础教育的主要力量,而教  
职工编制是稳定教师队伍的重要保障,是  
实现我国基础教育改革的重要因素。在  
中央有关控机构编制和财政供养人员  
“只减不增”的大背景下,机构编制部门要  
充分用足用活政策,确保教师总量只增不  
减。如加大教职工编制保障,根据中小学  
在校学生数,定期足额核定中小学教职工

编制;坚持上下一盘棋,统筹调剂编制资  
源,把盘出的中小学教职工空余编制重新  
统筹调剂到急需编制的学校,推动城乡中  
小学编制资源均衡分配;整合散小弱事业  
单位,把腾出的事业编制用于充实教职工  
编制;贯彻落实中小学教职工周转池编  
制管理办法,进一步保障中小学教职工编  
制需求。

四、挖潜拓源,充分发挥编制资源使  
用最大效益。习近平总书记在深化党和  
国家机构改革总结会议上指出:“机构编  
制是重要政治资源、执政资源,必须把好  
钢用在刀刃上。要贯彻‘严控总量、统筹  
使用、有减有增、动态平衡、保证重点、服  
务发展’的思路,做到‘瘦身’和‘健身’相  
结合。”机构编制部门要深入贯彻习近平  
总书记重要讲话精神,优先安排中小学教  
职工编制,全力保障中小学校提出的年度  
招聘用编计划。实行提前用编制度,即对  
于处于满编状态却又急需补充教师力量  
的学校,只要当年9月底前有教师退休  
的,原则上可同意提前使用该编进行公开  
招聘;允许一次审核多次招聘,年内审核  
通过的用编计划,一次招聘未招满计划人  
数,年内可多次使用剩余的编制进行招  
聘。用足用活《来宾市中小学教职工周转

池编制管理办法(试行)》《来宾市使用中  
小学教职工周转池编制动态调整岗位设  
置管理办法(试行)》等制度办法,统筹编  
制资源,全力保障中小学教职工编制,压  
缩空编率。

五、创新机制,促进教育资源均衡化  
发展。2019年,习近平总书记在全国教  
育大会上强调:“要深化办学体制和教育  
管理改革,充分激发教育事业发展生机活  
力。”机构编制部门要优化编制结构,指导  
教育行政部门配备中小学教师要坚  
持“一专多能、一岗多责、专兼结合”原则,  
一般情况下不单独配备中小学非教学人  
员,从严控制配备专职管理人员、教学辅  
助人员。不再核定中小学校后勤服务人  
员控制数,试行中小学后勤服务人员只  
出不进,将非教学人员比例压缩到合理  
范围;实施学区化办学或者学校联盟,  
对人员进行统一管理,通过走教授课等办  
法和途径,促进城乡中小学教师资源互补  
余缺。采取“优质校+新校”的方式组建教  
育集团,带动新校共同发展,扩大优质教  
育资源覆盖面,促进教育资源均衡化发展;  
通过调剂中心校、完小教师分片到教学点  
教学的形式,妥善解决教学点缺乏音乐、  
体育、美术课专任教师的问题。

# 完善基层科协组织建设

# 提升企业服务创新能力

□ 来宾市科协组理论学习中心组

企业科协为企业科技工作者的群  
众组织,是企业党组织、企业管理决策层  
联系企业科技工作者的桥梁和纽带,具有  
促进科技交流、推动技术创新、提高员工  
科学素质、举荐创新人才、激发创新热情  
和创造力的重要职责。如何加强企业科  
协工作,动员和组织广大企业科技工作  
者切实肩负起历史使命,积极投身自主创  
新的伟大实践,推动企业成为技术创新主  
体,实现经济社会又好又快发展,是摆在  
我们面前迫切需要深入研究和解决的重  
要课题。

针对我市企业科协建设工作中存在的  
困难和问题,来宾市科协组织相关科室  
负责人对7个园区科协、48家企业科协进  
行了广泛深入的调研。

一、全市企业科协的现状。当前,我  
市企业科协工作存在的突出问题有,一  
是企业科协数量还不够多,工作覆盖面  
较小。随着我市对招商引资的重视,近  
几年引进了不少科技型企业,但还没有  
成立企业科协,不能给予提供服务。二  
是科协干部多为兼职,开展活动难度增  
加。三是企业科协服务能力下降,工作  
缺乏创新与突破。

二、企业科协组织建设和工作发展面  
临的困难和存在的问题。一是对“为什么  
要建立企业科协”普遍认识不清,这个问  
题不解决,企业科协作用的发挥无从谈起。  
二是组建的方式方法还不太熟悉,组建  
的一些难点问题还无法突破,主要表现  
为企业领导的理解和支持不够。三是随  
着市场大环境的影响,有些企业已经破  
产、重组或者搬离来宾市,企业科协没有  
及时给予取缔。四是有些单位为了完成

任务,把不符合成立企业科协的个体户纳  
入进来。五是整体“大联合、大协作”的力  
度不够,领导虽然重视到位,但上下联动  
形成合力还有待加强。六是服务机制和  
渠道缺位,服务能力缺乏,在《全民科学素  
质行动计划》实施过程中,广大企业科协  
人员是工作主体,又是工作对象;作为工  
作主体,企业科协缺乏调动广大科技工作  
者积极性参与《全民科学素质行动计划  
》中的渠道和机制;作为工作对象,企业  
科协缺乏为科技工作者服务的能力。七  
是激励机制不健全,缺乏有利于企业科技  
人员的激励政策,各级政府的相关配套政  
策不到位,不利于发挥企业科技工作者的  
积极性、主动性和创造性。八是缺少与时  
俱进的品牌活动,“讲”“比”活动是推动企  
业科协发展的品牌活动,但由于经济  
体制改革和政府职能的转变以及企业改  
革改制和现代化企业制度的建立,“讲”  
“比”活动在领导体制、管理模式等方面发  
生了根本变化,需要不断创新,探索出既  
能体现企业科协特点又能积极推动企  
业科协发展的有影响的品牌活动。

三、新时期企业科协工作的对策和建  
议。企业科协是在企业中建立的基层组  
织,是企业科技工作者的群众组织。新时期  
企业科协的工作定位应该是,充分发挥企  
业党政联系科技工作者的桥梁和纽带作  
用,竭诚为企业科技工作者服务;以促进  
企业的科技进步和生产经营为出发点  
和立足点,积极为企业技术创新和创新  
服务;努力开展科普活动,为企业职工科  
技工作者满意、上级科协协调。六要注重培  
训,通过以会代训、开办学习班等形式宣  
传企业科协的职责,组织企业科协学习《企  
业科协组织通则》,使每一个企业科协进  
一步了解自身的权利

和义务,明确方向和目标。

3. 强化作用,激发企业科协的生机与  
活力。要深入研究企业实际,根据企业发  
展需求做到四个融入。一要融入科研发  
展,积极吸纳企业的研发部、技术开发部  
负责人等科技工作者担任企业科协负责  
人,使企业科协工作与科技研发融合在一  
起,推动科技创新、技术革新、献计献策,  
促进科技进步、企业发展。二要融入“讲”  
“比”活动,逐步开展适应企业特点的“讲  
理论、比贡献”活动,提高科技工作者技术  
创新水平,建立群众性技术革新长效机制,  
为企业创新发展奠定基础。四要融入党建  
工作,加强对科协的领导,善于运用党建  
资源,以“党建带科协”,加强与工、青、妇等部  
门沟通合作,运用多种资源推动企业科  
协建设工作。

4. 强化领导,把企业科协工作落到实  
处。要继续发扬团结拼搏、奋发进取、风  
正气顺、人和业兴的传统和优势,切实加  
强对企业科协建设的组织领导。一要建立  
领导责任制,加强企业科协建设,建立企  
业科协建设工作责任制,形成分管领导  
亲自抓、有关部门合力抓的机制,按照时  
间进度,落实到部门、落实到人。二要建立  
运作机制,提高企业科协的覆盖面,出台  
配套的工作制度,形成具体的方法、措  
施来保证。三要建立经费保障和激励机制,  
对于做得好的基层科协要表扬、奖励,  
不好的要批评,达不到目标、任务的要进  
行通报,安排相应的配套资金,保障企业  
科协的组建工作顺利进行。