

兴宾新闻

2

2023年12月25日 星期一

来宾日报社出版

让“甜蜜事业”更香甜

——兴宾区大力推进蔗糖产业发展扫描

□ 韦永明

春播一根蔗种,冬收一份“甜蜜”。12月6日,来宾小平阳湘桂制糖有限公司举行2023/2024年榨季开榨仪式,满载糖料蔗的车辆排成长龙,有序等待过秤、卸车,场面尤为壮观。生产车间内,机声隆隆,各条生产线开足马力,工人们各司其职,卸蔗、压榨、制炼等工序有序进行。整个生产车间一片繁忙景象,空气中醇厚的糖香味扑鼻而来。

“今年甘蔗进厂量较去年明显提升,目前规划日榨量为6500-7000吨。”该公司总经理苏喜德说,企业紧紧围绕“降成本、提总量、提品质、提效益”目标,在甘蔗新种、农资购买、品种改良、机械化推广、水肥一体化推广等方面提供补贴扶持,有效提升蔗区农户种植甘蔗的积极性。

目前,兴宾区8家制糖企业陆续开榨,日总压榨量约7.3万吨,预计2024年3月中旬收榨。

据了解,兴宾区是全国最大的县级糖料蔗生产基地和国家区域性甘蔗良种繁育基地,“甜蜜事业”是兴宾区的骄傲,也是政府经济的支柱。近年来,兴宾区紧扣“稳住糖、延伸糖、超越糖、做强糖”思路,围绕甘蔗增产、蔗农增收、糖企增效目标,在育良种保面积、科技赋能降成本、“吃干榨尽”强产业等方面持续发力,加快糖业全产业链优化升级,推动蔗糖产业高质量发展。

加强“四化”引领 助推持续振兴

兴宾区加强“四化”引领,推动蔗糖产业稳产提质,持续在稳定甘蔗种植面积及产量和良种良法上下功夫,扎实推进“按退蔗进”、“双高”基地建设、糖料蔗机械化生产等工作,助力甘蔗种植产业持续振兴。

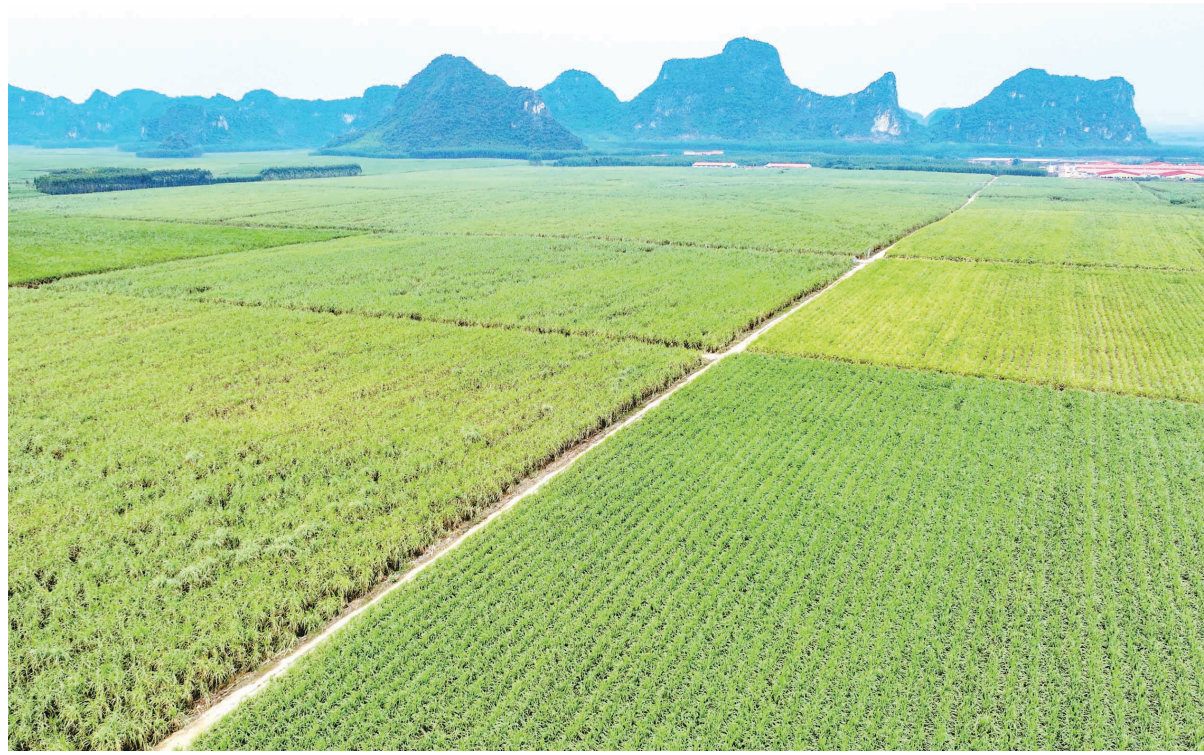
建设标准化基地。全力巩固提高甘蔗种植规模,截至目前兴宾区完成“按退”面积16.98万亩,“蔗进”面积14.7万亩。推进土地“小块并大块”,大力建设糖料蔗高产高糖“双

高”基地,目前兴宾区种蔗面积120.7万亩,其中“双高”基地面积71.2万亩,建成万亩连片片区20个,总面积超26万亩。经专家抽样测产显示,“双高”基地样本点平均亩产约7.5吨,实现增产1-2吨以上。凤凰镇黄安村蔗野仙踪“双高”基地被评为自治区四星级现代农业核心示范区。

推动良种化改造。推广甘蔗高产高糖良种,依托国家现代农业产业园等大力建设良种繁育基地,建成一、二、三级糖料蔗良种繁育基地9个共1.36万亩,培育、引进新品种20多个,年供蔗种16万亩。目前,兴宾区主要种植“桂柳05/136”“桂糖42”“桂糖44”“桂糖49”等多个优良品种,甘蔗良种基本实现全覆盖,亩产提升20%以上。兴宾区获农业部认定为第二批国家区域性甘蔗良种繁育基地。

种植水肥一体化。依托桂中治旱工程通水优势,积极推进糖料蔗生产水利化建设,可直接灌溉甘蔗约20.3万亩,并通过开挖渠道、购买抽水设备及引管灌溉等方式可灌溉甘蔗约16.6万亩。大力实施抗旱保灌提产工程,推进滴灌、水肥一体化提升建设,已落实试点建设面积11.9万亩,建成约8万亩,计划2024年全面铺开,2025年将实现有水灌溉区全覆盖目标,使“大水漫灌”变为“精准滴灌”;试点面积糖料蔗亩产预计达8吨以上,实现亩增收1500元以上。

推进机械化生产。用好高效糖料蔗机收基地改造奖补、农机购置补贴等政策,推进蔗地宜机化改造,引导蔗农推进标准化种植,整地、种植、管理、收割等环节实现全程机械化,进一步提高甘蔗规模化生产和生产社会化服务水平。目前,兴宾区规模化种植糖料蔗50亩以上大户有1370户,总面积约18万亩;现有甘蔗生产机械化专业合作社120家,拥有大、中、小型拖拉机和甘蔗种植机、甘蔗联合收割机等机械超2.68万台,生产机械化综合水平达72%以上,亩均



▲航拍陶邓镇“双高”糖料蔗基地,蔗林如海。(特约摄影记者 盘摄波 摄)

生产成本下降200元以上。

延链补链强链 打造产业集群

为“吃干榨尽”每一根甘蔗,兴宾区大力实施糖业“二次创业”,坚持延链、补链、强链,全力打造糖业产业集群。目前,已初步建成较完备的制糖及综合利用产业链,有效推动糖业循环经济加快发展,使糖业资源优势转变为经济发展优势。

经过多年的糖业资产重组,兴宾区形成了以广西糖业集团、东糖集团、湘桂集团三大制糖企业集团为主,共8家制糖企业发展新格局(其中区属6家),日总压榨量7.3万吨左右。制糖企业在制糖技术和装备上进行全面技改,扩能提质成效明显。

红河制糖获评广西数字化车间,小平阳湘桂糖业获列自治区技术创新示范企业。

兴宾区全面深化糖业体制机制改革,加快糖业转型升级,目前形成以生产白砂糖、冰糖等功能糖为主的蔗糖精深加工,以生产酵母为主的糖蜜综合利用,以造纸、生活用纸、环保餐具一体化发展的蔗渣综合利用,以饲料化、肥料化、燃料化为主的蔗叶综合利用,以生物有机肥、还田为主的滤泥综合利用等五大糖业延伸产业链。兴宾区蔗糖精深加工产业集群获评首批自治区级中小企业特色产业集群,并上榜全

国2023年度中小企业特色产业集群名单。勤奋耕耘加巧干,“甜蜜事业”更香甜。2023/2024年榨季,兴宾区糖料蔗种植面积120.7万亩,种植面积县(区)级排名全国第一,预计进厂糖料蔗约600万吨,产蔗量和产糖量县(区)级排名均为全国第一。

今后,兴宾区将突出抓好“稳面提质、降本增效、强链补链”等工作,加快蔗糖产业向食品工业、发酵工业、生物工业等方面升级,全力打造糖业循环经济产业链,加快推进蔗糖优势产业高端化、智能化、绿色化,推动蔗糖产业高质量可持续发展。

新时代 新征程 新伟业

沃柑丰收笑颜 致富不忘带乡邻

12月15日,笔者来到五山镇周罗村委寺调屯村民韦家华的果园里,一个个橙红色的沃柑挂满枝头,长势喜人。

“我种植有650亩果树,这片有300亩,亩产量1万斤,预计能收果150万公斤,未开园的大概能收果325万公斤。目前市场价每公斤7元左右,我们正准备发往北京。”韦家华高兴地说。

2018年,韦家华返乡种植沃柑,两年内整合土地资源,经营了4个果园。种植初期,每亩每年需投入约2万元的材料、肥料、人工、技术等成本进行管护,处境十分困难。第三年,每亩管护成本降至5000元,果树也开始挂果,让他第一次尝到了“甜头”。功夫不负有心人,第四年,他种植的沃柑亩产量超4500公斤,今年已进入丰产期。

随着沃柑市场需求日益增大,韦家华大胆投资沃柑种植业。要种出高品质的水果,必须采用科学的管护方法,于是他聘请专业的技术团队到本地进行实地调研,提供选苗、种植、水肥一体化灌溉、后期管护等指导,自己每年还到玉林、武鸣等地学习新的管理技术。通过精心打理,如今果园硕果累累,沃柑远销广东、上海、北京等地,今年的订单也基本订满。

“我主要负责这300亩的片区,我们从打药开始就采用无人机,灌溉采用水肥一体化。因为果园面积比较大,具体片区都有专人管理,经过精细管护,目前亩产量在5000-6000公斤,甜度可达14-15度。”果园技术管理人员何天卓说。

韦家华介绍,果园聘请附近的脱贫户前来务工,日常聘请20-30人,每月工期约27天,日工资90元,平均每个人每月有2000多元收入;采摘季每日聘用60多人,每年可为村里生活困难的群众提供近150万元的就业支持。“我愿意把自身发展经验毫无保留地分享给大家,带动更多人走上增收致富路。”他说。(韦晓)

兴宾区多措并举推进清廉学校建设

营造风清气正的教育生态

今年以来,兴宾区通过“制度促廉、阵地筑廉、教育树廉、文化润廉”等措施推进清廉学校建设,全力打造“党风优良、校风清明、教风清正、学风清新”四位一体的清廉学校,营造风清气正的教育生态和育人环境。

制度“促廉”,推进优良校风。坚持党组织领导的校长负责制,加强党对学校工作的全面领导。专班统筹推进,成立工作领导小组,建立领导包片、干部包校联系责任制,落实廉政风险提醒机制,并作为评价学校党组织履行从严治党的重要依据。建立健全制度,以全面推进党组织领导的校长负责制为契机,抓好制度建设和执行,推动各学校修订完善“三重一大”民主决策、校务公开等内部控制制度110多项;落实教职工代表大会等民主监督机制,进一步强化对权力运行的监督,夯实清廉学校建设的制度根基。

阵地“筑廉”,塑造清明校风。将清

廉文化建设纳入清廉学校建设总体布局,拓展宣传阵地。去年以来,兴宾区累计投入资金100多万元打造清廉学校建设示范点,按照“一校一品”,充分利用墙面、走廊等建设“清廉文化长廊”,使学校每一面墙、每一条走廊都成为陶冶情操、塑造人格的场所,让廉洁文化覆盖整个校园。如市城南小学打造独具特色的“一苑、两路、三廊、四园”清廉文化阵地,依托阵地开展清廉主题教育活动56场次,同时开展“清廉家庭”“最美家长”评选活动3次。

教育“树廉”,打造清正教风。坚持以学校管理层、教职工为重点,扎实开展师德师风专题教育。以开展“三个专项整治”工作为契机,进行廉政风险排查,制定整改措施,坚持落实师德师风“零容忍”制度,全面提升教职工的纯洁性和先进性。今年以来,开展兴宾区教职工师德师风专项排查1次,排查违规线索11条,处

分14人,教师负面清单投诉及信访件同比去年下降75%。

文化“润廉”,营造清新学风。开展“崇清尚廉”主题活动,以“党建+团建”“党建+队建”等形式,开展“传承红色基因 赓续红色血脉”系列活动,教育引导全体共青团员、少先队员从小听党话、感党恩、跟党走,树立和增强清廉意识,扣好人生“第一粒扣子”。截至目前,兴宾区共开展书法、演讲比赛等活动70多场次,出版主题板报1092版;开展“传承发展红色基因争做新时代好少年”活动,在微信公众号推送来宾市滨江小学周慕蕊等10名新时代好少年成长故事,在广大学生群体中发挥了榜样作用。(罗民政)

全面深化清廉来宾建设



“当前已进入2023/2024年榨季,广西来宾东糖迁江有限公司充分依托“清廉大道”“廉竹园”“清风廊”等阵地,以课堂授课和现场参观学习相结合的形式,开展廉洁从业教育,不断夯实员工清廉思想基础,为圆满完成新榨季目标任务保驾护航。

图为12月21日,该公司组织行政党支部党员在清廉文化阵地“清风廊”参观学习。(彭臣虎 摄)

聚力优化营商环境和政务服务 高质量服务实体经济发展

寒冬时节,在位于三五镇的广西来宾东融生态木材产业园里,各企业的生产车间内机器轰鸣,工人们在生产线上紧张有序地作业。

“兴宾区林业资源丰富,营商环境逐年向上向好,企业发展的每一步都离不开当地政府的支持。目前,我们公司年产建筑模板600-700万张,年产值2.8亿元。”12月20日,广西星汉木业有限公司厂长沈志伟说。服务周到、政策给力、资金支持,是他对兴宾营商环境最直观的感受。

近年来,兴宾区以一流的营商环境和政务服务,持续提升核心竞争力,加大招商引资力度,壮大产业集群,全面激发园区活力,当好“服务员”“店小二”,不断提高为企服务的精准性和实效性。同时,坚持问题导向,以便捷高效的环境、热情周到的服务,将投资潜力变成发展实力,为经济高质量发展注入强劲动力。

随着愈来愈多企业进驻,大家对园区建设服务的需求日趋多样化。兴宾区多措并举、精准施策,在优化服务上做“加法”,执行“六个一”工作模式,即一个项目、一个工作组、一份任务清单、一张进度表、一个微信工作群、一抓到底,主动靠前帮助企业解决建设、生产、流通等难题,并将党建工作与园区产业平台建设、工程项目建设、服务企业深度融合,开展“三服务·一满意”党建品牌活动,做到“服务全过程、服务全天候、服务全覆盖”。在办事流程上做“减法”,推出“拿地即开工”“项目联审、容缺受理、跨省通办”等改革创新举措,全天候服务企业;加快推进项目审批制度改革,对重大项目、重点企业实行清单管理,开通重大招商引资项目审批“绿色通道”;落实工业园区企业投资主体核心地位,以供地、开工、竣工投产为节点进行审批流程再造,让政务服务“简易办”。

同时,通过成立工作专班,进一步提升服务质量,提高问题办结率。由兴宾区委主要领导担任组长,区四家班子领导牵头,分别组成28个调研服务小组,对辖区391家重点“四上”企业、4家重点企业、5家农业企业、80个重点项目、6个重点园区进行全覆盖调研服务。目前,兴宾区本级调研服务收集到反馈问题共211个,已办结211个,办结率为100%;已办成194个,办成率为91.94%。

为给企业增产增效提供“真金白银”的支持,助力产业“动”起来、经济“活”起来,今年以来,兴宾区推荐47家规模以上工业企业申请“惠工贷”业务,申请贷款金额达1.62亿元,有38家企业通过银行审核,获得放款金额1.2亿元,放款率达80.8%;指导24家企业申报“工业流动资金贷”,已通过自治区审批9家,融资额度累计12亿元,预计获得自治区贴息达2895万元,其中6家糖厂均获得资金贷额度,为新榨季收购原材料扩大产能做好资金准备;“工业项目贷”累计申报12个项目,已通过自治区审批9家,预计获得自治区贷款贴息1970万元,有效推动企业发展强信心、扩投资、降成本,厚植实体经济发展土壤。

(韦素莹 谭贵丹 章方丽)

稳经济 促发展

深入实施“人才强卫”工程

推动卫健服务提质增效

□ 韦莉莉 李明

近年来,兴宾区深入贯彻落实新时代人才工作的新理念、新战略、新举措,通过建机制、育人才、搭平台、强服务等举措,全方位培育、吸引、用好人才,为推动兴宾卫生健康事业高质量发展提供坚强的人才保障。

党管人才,扛牢兴才强才“硬责任”。强化政策保障聚才引才,紧扣“十四五”期间卫生健康事业发展目标,找准人才队伍建设短板弱项,健全完善人才激励等制度体系,制定印发《兴宾区基层医疗卫生机构人才引进招聘办法》《兴宾区公立医院人才引进和培养实施方案》等文件,为兴宾医疗卫生人才工作在政策、制度等方面提供坚强保障。目前,引进医疗人才128名,其中高级职称人才16名,中级以上职称人才39名,研究生、本科生共73名。提升关怀营造重才氛围,落实党委联系专家人才制度,兴宾区四家班子领导每人联系2名以上专家人才,定期对医疗队伍开展专家人才联系服务活动,问近况、听意见、解难题,并在重大节日和紧急任务节点走访慰问,加强对专家人才的政治引导和政治吸纳。

创新培养,驶入育才成才“快车道”。多样化创新人才培育方式,深入推进“八桂之光”“兴宾名医”“农村订单定向医学生”等人才梯度培养计划,建立青年人才库,不断提升人才队伍医学技术。目前,兴宾区经住院医师规范化培训合格医师76名、全科医师189名、“兴宾名医”10人,输送本土医学生生源246名。统筹辖区30个基层医疗卫生单位纳入共同体管理,共同体内医疗卫生资源、人才资源充分流动和使用,兴宾区人民医院与各基层医疗卫生单位形成以老带新、互学互进的“互动型”培育模式,医务人员医疗技术能力和医疗质量水平显著提升。依托兴宾区人民医院建立“兴宾区医学人才小高地”,解决了医疗人才“高职难聘”问题,充分利用自主权,创造更宽松的职称评定环境,提高公立医院医疗人才吸引力。目前,“小高地”人才总数为908人,其中正高级职称14人、副高级职称85人。

留人拴心,构筑宜居宜业“梦家园”。提前谋划人才工作,打造最优环境,统筹兴宾区人民医院等公立医院筹资修建“人才工作平台”“人才工作房”等专项工程,统筹基层卫生院的公租房、周转房,将最优住房划分为“人才公寓”“人才单元”,充分保障人才生活所需配套设施。设立卫生健康人才培养基金,鼓励医务人员参加学历提升、职称晋级学习考试,对于考取相应职称人员,每月给予生活补助700-1800元;对于派送参加住院医师规范化培训结业,给予2万元奖励及每月300元生活补助;每年安排专业技术拔尖人才免费健康体检,及时兑现引进人才安家费生活补贴等经费,开辟高层次人才子女入学“绿色通道”,建立起医研提升、子女入学、医疗保障、成果转化等全链条人才服务体系,切实让医疗卫生人才感受到诚意和敬意。

劳动创造幸福