

兴宾新闻



兴宾发布客户端

2 2024年5月6日 星期一

来宾日报社出版

农民变市民 安家亦安心

——兴宾区多措并举助力搬迁群众幸福安家扫描

□ 余黄金 韦丹婷 韦永明

近年来,兴宾区聚焦解决易地搬迁安置点群众的操心事、揪心事和烦心事,多措并举提升安置点服务管理水平,让搬迁群众稳得住、有就业、能致富。

提供精细服务 让搬迁群众幸福安家

推行“农事城办”精细服务。在“一办三中心”单独设立“农事城办”窗口,推行“双线服务”模式。由社区干部和网格员组成固定服务和流动服务两支队伍,全面推行代办式服务、预约服务、上门服务,为安置点群众提供业务代办及就业、文教、卫生、法律等多元化、开放式的“一站式”综合服务,打通服务群众“最后一公里”,实现搬迁群众办事“不回乡、不进部门、不出社区”。去年,“农事城办”窗口累计为搬迁群众解决难事150余件。

推行“网格式”精准服务。延伸党建触角,构建横向到边、纵向到底的全覆盖党建网络。制定“党建+网格”责任清单,社区干部、网格员、楼栋长由“坐堂办公”变“入户走访”,“专职专干”变“一员多能”。坚持全员参与,建立网格内事件处置工作机制,涉及辖区单位的,由网格员上报,社区统一派

单、统一调度;涉及社会力量的,由网格员牵头,协调党员、志愿者、物业管家、辖区企业等共同解决,实现社区网格精细化管理。

推行“信访调解”精细服务。落实专(兼)职工作人员,解决群众信访矛盾,800人以上的安置点派驻第一书记,800人以下的安置点纳入当地社区管辖,2023年派驻第一书记、工作人员17名。选派律师(基层法律服务工作者)担任搬迁社区法律顾问,积极为社区提供法律服务。将诉求反映的方式和电话等信息上墙,畅通搬迁群众问题反馈渠道。组织司法部门、派出所、“法律明白人”“五老人员”常态化开展排查走访、精准普法教育,形成“遇事找法、办事依法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的良好氛围。

办好民生实事 让搬迁群众住得安逸

打造“15分钟生活圈”。通过科学选址,实现安置点所在小区周边公共服务资源集聚。坚持教育服务优,满足搬迁群众子女就近上学需求,真正做到搬迁群众适龄子女就学“全覆盖、零门槛、无障碍”。坚持医疗服务优,方便搬迁群众就近就医。坚持社保服

务优,健全防返贫预警监测和帮扶机制,落实搬迁群众低保、临时救助、医疗报销、养老等社会保障优惠政策,织密织牢民生兜底保障安全网。

成立多样化志愿服务队。整合党员先锋资源,由党总支书记担任队长,发动党员干部、群众积极加入志愿服务队,推动新时代文明实践志愿服务常态化、规范化、专业化。成立“文明劝导”“平安法治”“消防安全”“环保妈妈”等志愿服务队,提高搬迁群众参与社会治理的积极性,增强安置点群众的文化认同感、归属感、光荣感。其中,河西街道瑞民社区“环保妈妈”志愿服务队每周周一、三、五定期组织开展环境卫生清扫活动,提升辖区环境卫生。去年,累计开展12次志愿服务活动。

定期开展“广西青空间”活动。探索搬迁安置点青少年帮扶模式,依托“广西青空间”服务平台,开展“四点半课堂”“成长伙伴”等志愿服务活动,利用课后、周末、寒暑假等时间段,常态化为社区青少年提供集中看护辅导服务,解决搬迁群众子女看护难题。同时,开设绘画、手工、朗诵等课程,丰富搬迁户儿童课余时间,提升安置点青少年的综合素养,促进身心健康成长。

落实就业保障 让搬迁群众过得安心

加强就业培训。完善党群服务中心功能,在党群服务中心设置就业服务站,坚持因人、因岗培训。依托街道工会、妇联、团支部等群团组织,个性化开展妇女、残疾人等就业创业培训。组织安置户参加电工、育婴员、保育员、茶艺师等就业技能培训班,帮助居民解决就业难题。去年,共开展38期职业技能培训,受益群众630名,发放培训补贴40多万元。

强化就业帮扶。主动对接企业,结合搬迁群众身体素质、劳动技能等实际,分类推荐到工业园区、周边乡镇木板厂、矿厂等收入较高的企业应聘,实现就业118人。在城南漓江百味酒店对面区域设置菜市场,设置56个临时摊位,为搬迁群众减免摊租费,解决一批自主经营搬迁群众的就业问题。

建立就业机制。建立就业动态监测机制,通过组织推荐岗位、干部结对稳就业、公益岗位兜底等多种方式,强化就业保障。去年,安排246名搬迁群众从事公益性岗位。目前,全区搬迁户就业4065人,实现有劳动能力且有就业意愿的搬迁户至少1人稳定就业的目标。

百色市田阳区调研组到兴宾调研

4月29日,百色市田阳区调研组到兴宾区调研乡村振兴工作。

在小平阳镇新三智慧农业示范基地,调研组参观了基地农业设施和农科智慧农业全产业链管理系统,查看了试验基地果蔬生长情况,听取负责人相关情况介绍,就基地先进生产管理系统等内容进行沟通交流。调研组表示,该基地运用先进的农业全产业链生产管理系统,在农业生产上具有绿色、高效、智能等特点,在销售运营上独具特色,对推动现代农业发展和推进乡村振兴具有重要

意义。

当天,调研组一行还参观了小平阳镇元凌村田园渔业综合体示范项目。据介绍,该项目占地440亩,采用了先进的陆基圆池生态循环养殖技术,养殖密度大、周期短、产量高、投入品可控,有效实现经济社会综合效益最大化。

调研组表示将把兴宾区优秀经验融入到田阳区的乡村振兴工作中,并希望以此次调研为契机,加强双方交流,互相学习先进做法,推动乡村振兴工作高质量发展。(黄洪)

廉洁共建 清风相伴

4月26日,兴宾区财政局联合兴宾区委区直机关工委、工商联、妇联等单位,共同举办“书香伴廉·廉以润心”廉洁共建主题系列活动。通过读书分享、开展家风讲堂、党纪学习教育、观看廉洁电影等形式,将清廉国企、清廉民企、清廉机关、清廉家庭各单元元素紧密融合,为兴宾清廉建设工作注入新活力。

最是书香能致远,唯有墨卷方至恒。在“亲廉悦读”环节,广西清廉家庭示范户蓝庭家庭、广西“最美基层妇联干部”韦远玲、兴宾区“廉洁家属”罗珍珍等先进代表围绕主题,结合自身“美”的品行,各自领读书中经典段落。其他干部相继推荐自己最喜爱的廉洁书籍,

并聚焦廉洁主题,结合岗位职责,畅谈阅读的所思所悟,奏响“廉”共鸣。此外,全国助人为乐道德模范、广西勤廉榜样先进个人、乐道理论宣讲先进个人蒙晓梅,围绕家庭家教家风建设的重要性,新时代家风的内涵和要求,如何有效组织开展家庭教育等三个方面,详细地阐述了廉洁家风涵养清风正气的道德理念,呼吁党员干部职工及家属注重家庭家教家风建设,引导家属和干部相互提醒、监督,推动携手共筑家庭“廉洁港湾”。(宋晓丹)

清廉来宾建设

兴宾区司法局:

加强机关建设 提升服务效能

近年来,兴宾区司法局立足部门职能,勇于探索创新,积极主动作为,为维护辖区社会和谐稳定、促进经济社会更好更快发展作出了积极贡献。2020年以来,该局先后被评为自治区“七五”普法中期先进集体、第一批来宾市民族团结进步示范单位、来宾市2018-2020年度创建全国文明城市工作先进集体、2016-2020年自治区普法工作先进单位、自治区第四届“关爱明天 普法先行”青少年普法教育先进集体“兴宾区文明单位”。

强素质,打造一支“想干事、肯干事”的干部队伍。局领导班子率先垂范,通过集中学习、主题宣讲、观看警示教育片等形式,持续加强理论学习和廉政教育,不断提高干部职工的政治理论功底,筑牢廉洁自律的思想防线。充分发挥示范引领作用,以点带面,扩大先进典型影响力,引导干部职工和居民群众树立正确的世界观、人生观和价值观。开展形式多样的机关文化活动,增强干部职工的凝聚力和以单位为荣的自豪感,树立依法行政、廉洁从政、文明执法、服务高效的司法行政机关形象。2020年以来,该局共有1人获评全国先进个人、3人获评自治区先进个人、5人获评来宾市先进个人。

创品牌,打造一个“功能全、品质优”的服务平台。兴宾区一体推进公共法律服务实体、热线、网络平台建设,建成区级公共法律服务中心1个、法律服务站24个、村(社区)法律服务室291个,全区291个行政村(社区)全部配备法律顾问,为群众提供法治宣传、法律咨询、法

律援助等服务,实现了公共法律服务实体平台“全覆盖”。利用“12348”线上法律服务热线平台,为群众提供线上免费法律咨询等服务,目前共解答各类法律咨询900余人次。投入114万元在区、乡、行政村三级配备公共法律服务终端42台,让群众在家门口就能享受到优质的法律服务。同时,将乡(镇)公共法律服务工作站建设与司法所规范化、标准化建设结合起来,推进“站所共建”,为群众遇事找法、解决问题靠法提供“一站式”服务。去年完成司法所规范化建设的有12个。

树形象,打造一个“业务精、作风实”的高效机关。着力降低法律援助门槛,全力保障农民工、妇女儿童、老年人等特殊群体合法权益,做到应援尽援。引导群众利用“广西政务”App线上申请法律援助,突破传统法律援助的地理和时间局限,打通了法律援助服务“最后一公里”。以“法律六进”为载体,以志愿服务为抓手,将文明创建与法治宣传相结合,统筹推进文明培育、文明实践、文明创建,着力营造“文明创建人人参与、文明成果人人共享”的良好创建氛围。充分发挥“法律明白人”贴近基层的优势,积极培育村(社区)“法律明白人”1651人,为推进基层法治建设提供有力保障。充分发挥新时代“枫桥经验”,加大矛盾纠纷排查化解力度,成立区、乡、村三级调解委员会315个,配备人民调解员1632人,专业性、行业性调解委员会8个,个人调解工作室2个,不断创新工作方法、探索,及时化解矛盾纠纷。(黄芳红)

小平阳镇三联村:

创新乡村治理 激活发展动能

近年来,小平阳镇三联村强化党建引领,以新时代文明实践为抓手,不断创新乡村治理思路,群众的获得感、幸福感显著增强。该村先后获评“自治区脱贫攻坚先进集体”“来宾市文明村”。

筑牢战斗堡垒,激发引擎动力。三联村注重加强组织建设,不断夯实党建基础,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,以高质量党建引领高质量发展。选优配强“领头雁”,该村党总支现有党员94名,高中(中专)及以上学历44名,支部人员齐全,班子凝聚力、战斗力强。培养党员致富带头人,把组织优势转化为产业发展优势。把支部建在产业链上,采取“支部+合作社”的方式,推动党建与产业同频共振。整合村集体经济资金20万元入股返乡大学生党员莫立朋创办的莫奇种养专业合作社,扶持发展西门塔尔肉牛养殖项目,带动村级集体经济年增收7.3万元。

创新乡村治理,破除陈规陋习。创新治理思路,结合本村风俗习惯、历史传统,动员村民积极参与到村规民约修订中来,将婚事新办、丧事简办、破除封建迷信等移风易俗内容充实到村规民约中。建立红白理事会、村民议事会、

道德评议会等群众性组织,去年以来累计开展移风易俗大讨论20余场。党员干部带头执行,红白喜事均要报备,并参照村规民约标准操办,攀比之风逐渐消退,崇德向善、厚养薄葬、勤俭节约的文明新风尚日渐形成,广大村民群众从乡村治理的旁观者转变为移风易俗的制定者、执行者和监督者。

强化文明实践,推行文明乡风。打造“党建引领+文明实践+乡村治理”综合体,成立宣传宣讲、文化体育、文明劝导等6支特色志愿服务队,延伸文明实践阵地服务。整合党群服务中心、文明实践广场、农家书屋等场所,打造“党群服务+文明实践”活动圈,较好地满足了群众文明实践需求,去年以来,积极开展后盾单位开展“农技下乡”、公益电影巡回放映、“我们的节日”系列村民喜闻乐见的文明实践活动87场次。持续强化文明典型引领,积极参与兴宾区、镇级“星级文明户”“和美家庭”“好婆媳”等先进典型评选活动,先后涌现出以兴宾区“星级文明户”莫家栋、毛福奇、黄耀华,镇级“和美家庭”韦锡金、莫立朋、“好婆媳”李凤英、黄丹红等18户(人)为代表的文明先进典型,形成了学习先进、争做先进的文明新风尚。(蒋国园 韦永明)

小手拉大手 安全伴“童”行

4月30日是全国交通安全反思日,迁江镇中心小学携手市公安局交通警察支队三大队,开展主题为“交通安全反思 文明安全出行”的“小手拉大手”交通安全宣传教育活动,旨在让师生们养成遵守交通规则的好习惯,共同营造良好的交通安全氛围。图为交通安全宣传教育活动现场。

(莫瑀 陶爱英 罗桂好 摄影报道)



近年来,七洞乡大力推广蚕桑新品种、无公害栽培、病虫害绿色防控新技术及小蚕共育技术,提高蚕农种养水平和桑叶产量质量,有效促进农民增收。目前,全乡桑园种植面积达1万多亩,预计全年蚕茧产值超0.52亿元。图为4月29日,在七洞乡七洞村,蚕农在喂蚕。

(陈正平 摄)



近日,迁江镇组织志愿者到新桥村委王汉村开展“邻里守望”集中示范活动,通过健康义诊、发放宣传单、现场微宣讲等方式,进一步培育互帮互助、和睦和谐、向上向善的新时代文明风尚。图为医护人员免费为群众进行健康义诊。

(陆益丹 摄)

三五镇: 实施“雁阵工程” 助推乡村振兴

□ 江亮 韦永明

近年来,三五镇创新实施乡村人才培育“雁阵工程”,重点加强党政干部、村党组织干部、新型农业经营主体带头人培育,着力引好育好用好人才,盘活乡村振兴人才资源,构筑起支撑乡村产业振兴发展的“人才矩阵”。

坚持党建引领,抓好“头雁领航”工程。积极探索“党建+人才”工作机制,三五镇加强对党组织书记和广大党员的正向引导,鼓励激励,形成党组织带动、党员带头、党群联动发力的人才工作格局。在镇党委的统一领导下,全力实施“书记产业园”提升工程,充分发挥党组织书记“头雁人才”领航作用,以创新“园区式”产业聚群为抓手,助推“党建+企业+村集体+农户”融合发展,成功打造“书记产业园”党建品牌升级版。同时,该镇联合其他“头雁人才”陆续打造了万亩连片水稻种植、万头生猪养殖示范区、千亩果蔬种植基地等8个

产业项目基地,持续带动24个村级集体经济增收63.4万元,带动就业183人,助力16户脱贫户增收致富,有力夯实了乡村振兴产业基础。

坚持示范带动,抓好“强雁争先”工程。围绕粮油、果蔬、畜牧养殖、设施农业等镇域经济发展重点,着力培育、选优、引进一批复合型人才,形成“强雁争先 百家争鸣”的浓厚干事创业氛围。挖掘培育,壮大“红色强雁”队伍。不断加大党员人才的挖掘力度、培养力度,着力培养一批爱农村、懂农业的“红色人才”,通过交流学习、外出考察、技术培训等,提高人才的知识水平,让他们在组织建设、基层治理、产业发展的实践中提升本领。“强雁联引”,促进人才返乡创业。结合“万才返乡 振兴家乡”行动,加强外出人才联系,通过向人才推介家乡变化、人才政策、创业优势等,推动在外科技

人才、企业家返乡创业、兴业,镇、村两级干部联系在外人才92人。“强雁帮扶”,项目效益显著提升。为了破解项目管理运营人才技术短缺等瓶颈问题,探索实施“强雁帮扶”工程,引进项目管理人才与村组干部结对帮扶,实行党组织引领下的职业经理人模式,进一步降低项目运行成本和风险,提高项目发展效益。

坚持后继有人,抓好“雏雁展翅”工程。坚持后继有人这个根本大计,贯穿“选育用”各个环节,“全链条”抓好村级后备人才工作,为年轻人提供锻炼平台,让他们在乡村振兴的大舞台上建功立业。紧盯“雏雁培育”,保障乡村人才储备,通过全方位选拔,已将21名退伍军人大中专毕业返乡青年、外出创业返乡人员、农村致富能手和创业能人等纳入村级后备干部人才库,并实行镇领导联系村组干部和所在村党组织书记“双导

师”结对帮带全链条培养机制,以及挂职锻炼、动态考核的全过程考核机制。抓好“雏雁选聘”,充实振兴人才力量,公开招聘3名优秀大学生作为乡村振兴专员,选派到古灯、寨暖、陶马乡村振兴重点村工作;选聘14名文化知识水平高的年轻人到乡村担任乡村振兴助理员,进一步充实人才力量,为乡村振兴奠定坚实基础。服务“三农人才”,充实人才创业保障,发展壮大“土专家”队伍,依托农业科技示范基地和产业化龙头企业等机构,建立乡村人才培训中心和实践基地,不断提高年轻人“三农”工作水平。针对返乡创业人才,提供技术指导、资金支持等必要的保障,为助推乡村振兴提供了强有力的人才支撑。

巩固拓展脱贫攻坚成果 全面推进乡村振兴

推进移风易俗 助力乡村振兴