

# 以“多得”之笔绘高质量发展发展新景

□ 关育兵

在今年的政府工作报告里,“多劳者多得、技高者多得、创新者多得”三句话,言简意赅却力重千钧。其奏响了分配制度变革的新旋律,在全社会范围内点染积极奋进的劳动观、技能观与创新观。虽寥寥数字,却深度融合经济社会发展逻辑,彰显鲜明价值导向,共同夯实高质量发展根基,助力社会公平与效率的和谐共融。(3月5日中新网)

“多劳者多得”,恪守“按劳分配”这一基本原则,将劳动的价值与贡献置于核心位置。这一原则全力维护社会公平,是对每一位用汗水浇灌生活的劳动者的礼赞,激励人们凭借勤劳奋斗实现人生价值。近年来,我国在践行“多劳者多得”的道路上成果丰硕:从动态调整最低工资标准,到构建全方位劳动权益保障机制,劳动者的基本权益得以稳固守护,越来越多人靠勤

劳的双手过上了幸福生活。“劳动最光荣”“劳动创造幸福”的理念落地生根,社会因之更加和谐稳定。

“技高者多得”,生动诠释了对技能人才的尊重与倚重。置身高质量发展浪潮,技能已然跃升为驱动经济增长的关键引擎。提升劳动者技能水平,既关乎个人职业生涯的攀升,又牵系着整个社会产业升级与经济腾飞。为此,各级政府纷纷出谋划策,如广东省实施“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”等工程,培育海量技能人才,不仅有效破解就业难题,还有力助推地方经济转型升级。劳动者凭借高超技能拓宽职业道路、收获丰厚报酬,也为产业迈向中高端筑牢人才根基,让技能成就梦想成为现实。

“创新者多得”,鲜明展现出对创新的尊崇

与厚爱。创新,作为引领发展的第一动力,是推动经济社会持续健康前行的核心要素。让创新者收获与之匹配的回报,无疑是点燃全社会创新热情的火种。近年来,我国持续加大对科技创新的支持力度:出台税收优惠、资金扶持、强化知识产权保护等利好政策,全力营造优良创新生态;打造众多国家级创新平台与科研机构,为创新者搭建广阔舞台。如北京的“中关村创新示范区”,凭借一系列政策优势汇聚创新企业与高端人才,成为全国科技创新的璀璨明珠,源源不断地为我国科技进步与经济社会高质量发展输送强劲动力。

政府工作报告中三个“多得”紧紧围绕以人为本的核心,全方位激发全社会的创造力与活力。“多劳者多得”凸显劳动者主体地位,传递劳动光荣的价值观念;“技高者多得”激发人们提

升能力,顺应社会发展需求;“创新者多得”激励人们突破探索,为社会注入新活力。它们不仅助推个人成长、社会进步,更是驱动经济高质量发展的强劲引擎。

展望未来,我们要持续发力,让政策落地生根。进一步优化最低工资标准与劳动权益保障机制,确保多劳者有所得;加大职业教育投入,深化校企合作、产教融合,培育更多契合产业需求的高技能人才;优化创新生态,强化知识产权保护,为创新者保驾护航。如此,方能真正实现“多劳者多得、技高者多得、创新者多得”的美好愿景,推动社会公平与效率齐头并进,为高质量发展注入源源不断的动力。

## 本周关注

## 犀利榜

### 期待“亮码检查”规范涉企执法

□ 王琦

今年的政府工作报告提出,开展规范涉企执法专项行动,集中整治乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封,坚决防止违规异地执法和趋利性执法。天能控股集团董事长张天任代表十分关注涉企行政执法问题,他建议进一步规范涉企行政执法,加快实现行政执法活动全量赋码,提升行政执法质效。(3月6日《工人日报》)

在今年的政府工作报告中,“规范涉企执法”被明确提上日程,不仅是对企业正当权益的有力保障,更是优化营商环境、激发市场活力的重要举措。代表们对此给予高度关注,并提出了多项富有建设性的建议,其中“亮码检查”的推行尤为引人注意。

涉企行政执法作为政府监管的重要手段,其目的在于通过规范引导,确保企业合法合规经营,从而维护市场秩序,保障经济健康发展。然而,现实中一些地方和部门存在检查频次过高、检查内容重复、检查方式不合理等问题,不仅影响企业正常生产经营,甚至在某些极端情况下,还可能给企业带来巨大的经济损失。

张天任代表指出的问题可谓切中要害。确实,尽管我国行政执法总体依法依规,但在具体操作层面,标准不一、方式不当、监管缺失等情况时有发生。这些问题的存在,不仅损害了企业的合法权益,也影响政府执法的公信力和效率。因此,从制度和法律层面出发,探索更为科学、合理、高效的行政执法方式,已成为当务之急。

在这一背景下,“亮码检查”的提出无疑具有重要意义。通过搭建全国统一的行政执法检查平台,推动各条线自建检查系统应用对接,实现行政执法活动的全量赋码、数据归集和结果共享,不仅可以有效提升行政执法的透明度和规范性,还能在很大程度上减少重复检查、多头检查等现象,从而减轻企业负担,提高执法效率。

更进一步来看,“亮码检查”的推行还有助于斩断可能存在的“执法—获利”利益链条。趋利性执法乱象的根源,在于制度设计上的缺陷。通过技术手段强化执法的公开性和可追溯性,能够在很大程度上压缩权力寻租的空间,确保执法行为始终在法治的轨道上运行。

当然,“亮码检查”的推行并非一蹴而就,需要跨部门的协同配合、技术平台的持续完善,以及相关法律法规的跟进修订。但这一方向无疑是正确的,也是值得期待的。我们有理由相信,随着制度的逐步落地和完善,涉企行政执法将更加规范、高效,企业将在更加公平、透明的营商环境中迎来更广阔的发展空间。

政府对于规范涉企执法的决心和行动,让企业看到了优化营商环境的希望,也让市场感受到了法治的力量。期待在不久的将来,“亮码检查”能够成为常态,为企业发展保驾护航,为经济高质量发展注入强劲动力。

### 企业管理不能把“秒表”当“戒尺”

□ 宋波

公司提交的视频截图显示,被告确有在中午12点前1分钟左右离开工位的情形,但以提前1分钟离开工位认定为“早退”明显欠缺合理性。(3月4日《法治日报》)

员工提前离岗1分钟被辞退,企业“秋后算账”被判赔偿——近日,这起劳动争议案件引发热议。这场“卡点”大战,看似“1分钟”引发的纠纷,其实反映了数字经济时代劳动关系的新问题。

从事件本身来看,公司400多名员工面临中午吃饭时间紧张的现实困境,部分员工选择在等电梯时提前1分钟打卡,公司此前从未对此提出整改或处罚,已然形成一种“默契的默契”。然而,员工陈喆却因提前1分钟早退被辞退,这种“事前不提醒、事后算总账”的做法,不仅让员工感到被公司“背刺”,也让公众对企业管理方式产生质疑。

《劳动法》不是冰冷的代码,而是带着烟火气的社会契约。最高法相关司法解释明确,规章制度需符合“合理、必要、适度”三原则。用人单位拥有制定规章制度的权力,以此规范员工行为、保障企业有序运营,但这一权力并非毫无边界。规章制度的制定需秉持公平公正的原则,符合日常生活常理,能够为广大员工所认可与接受。当企业用精确到分秒的标准去衡量员工的行为,无疑是对“合理性”的背离,犹如在天平的一端放置了过重的砝码,打破了劳动关系应有的平衡。

企业在施行规章制度时,合理性不可或缺。当某企业对长期存在的早退行为视而不见,却在某一时刻突然挥动“秒表戒尺”,对员工进行“秋后算账”,这种行为方式不仅难以服众,更暴露出管理的随意性与不理性。长此以往,必然削弱员工对企业的信任,破坏原本和谐的劳动关系,可谓是“捡了芝麻,丢了西瓜”,得不偿失。

对于企业而言,在面对员工的轻微违规行为,如早退1分钟等情况时,应摒弃以“秒表”为“戒尺”的简单粗暴方式,秉持“抓早抓小”的理念。不妨采用设置全勤奖的方式,激励员工积极出勤,以正向的激励引导员工养成良好的工作习惯。对违规行为也可适当进行处罚,让员工意识到违规的后果,但处罚应合理适度,做到“罚当其过”。如此,既能维护企业的正常秩序,又能给予员工改进的机会。

企业发展的秘诀,不在考勤机的滴答声里,而在员工的心里;劳动尊严的守护,不在分秒必争的计较里,而在将心比心的包容中。要让制度有人情味,让管理有温度,企业才有前途,员工才有奔头。

## 打造一流产业技术工人队伍 为强国建设提供人才保障

□ 潘泽印

新技术、新工艺、新设备的应用,推动产业向高端化、智能化、绿色化方向发展。加快发展新质生产力,建设现代化产业体系,促进全要素生产率提升,需要大批能够适应现代高端先进设备、熟练运用现代技术、具有知识快速迭代能力的复合型技术技能人才。

产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富、创新驱动发展、实施制造强国战略的中坚力量。党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出,着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才,建设一流产业技术工人队伍。这一战略部署体现了对技术工人队伍的高度重视,为我国制造业的转型升级和持续发展指明了方向。各地各部门要不断深化产业工人队伍建设改革,加快建设一支知识型、技能

型、创新型产业工人大军,为推进中国式现代化建设提供人才保障和技能支撑。

健全培育体系,筑牢技能人才培养基石。着眼推动高质量发展,立足战略性新兴产业、未来产业等多领域人才需求,完善产业工人技能形成体系,培养更多适应高质量发展要求的复合型高技能人才。完善职业教育体系,深化产教融合、校企合作,共建实训基地,大规模开展“订单式”培养、“套餐制”培训,让教育与产业发展需求紧密对接,让技能人才培养契合产业发展节奏。深入开展劳动和技能竞赛,搭建建功立业平台,营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围,壮大高素质产业工人队伍。

完善激励机制,增强产业工人职业获得感、荣誉感。深化技能人才职业资格制度改革,建立健全与新制造、新服务、新业态发展相符合的

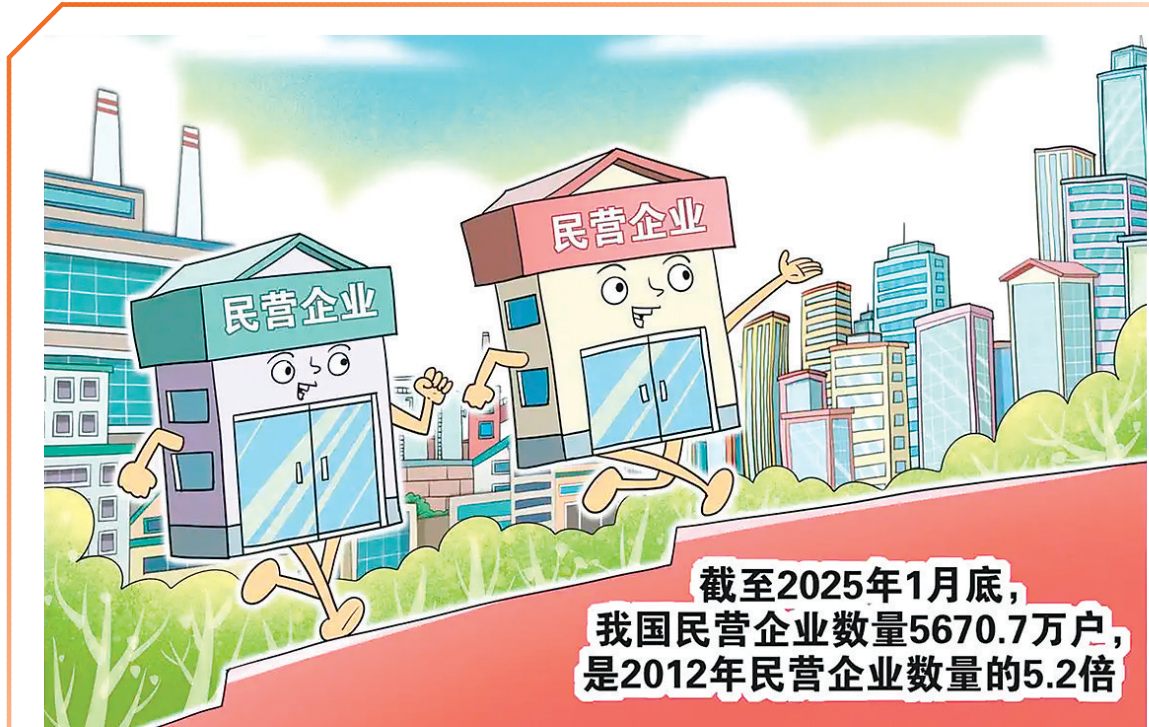
一流产业技术工人职业技能等级认定机制,畅通产业工人成长成才通道,增强产业工人职业获得感和荣誉感。加快推进“新八级工”等级制度体系建设,打破高技能人才和专业技术人才职称评审界限,建立与技术水平和工作贡献相匹配的薪酬体系,建立健全以技能价值为导向的薪酬分配制度,激发技能人才和产业工人队伍的创新创造活力。

一流产业技术工人队伍是社会经济高质量发展的重要标志之一。瞄准党的二十届三中全会提出的目标,着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才,建设一流的产业技术工人队伍,为做强做优做大“中国制造”“制造强国”贡献力量。

## 自由评说

### 快速增长

记者3月6日从市场监管总局获悉,截至2025年1月底,我国民营企业数量5670.7万户,是2012年民营企业数量的5.2倍。国家高新技术企业中,民营企业从2012年的2.8万家增长至42万多家,占比由62.4%扩大至92%以上。 新华社发



### 乡村振兴图景

今年的政府工作报告直面民意关切,回应民生诉求。人民幸福安康是推动高质量发展的最终目的。梳理报告中有新意、有温度的惠民政策,一份“民生清单”跃然眼前,勾勒出一幅幅与你我密切相关的民生图景。 新华社发



### 图说世相

## 微言博议

### 对“AI处方”保持审慎态度

现象:近日,湖南省医保局发布新规,明确“严禁使用人工智能等自动生成处方”。这一话题迅速登上热搜,引发公众对AI医疗边界的热议。

点评:“禁用人工智能等自动生成处方”之所以引起热议,是因为AI实在太火了。事实上,此次新规的实际内容并没有那般“针锋相对”。在国家卫健委、国家中医药管理局2022年发布的《互联网诊疗监管细则(试行)》中,有多处对人工智能使用的限制规定。而细看这则禁令,更多的是对国家规定的重申与细化,目的在于规范保护患者的权益,并防止不法分子利用AI技术以假乱真钻空子。说到底,禁用AI开处方,是为了规范AI技术——让其始终在安全可控的框架下为人所用,而非越界主导。 (陈文杰)

### 漏诊被判赔 体检机构须引以为戒

现象:广东一公司员工陈某积极响应,参加单位体检,结果显示肺部“未见异常”,不料一年半后却确诊肺癌晚期。近日,广州天河区人民法院公布了这起案件判决结果,体检机构因漏诊而赔偿陈某13.7万元。

点评:体检的目的就是预防疾病、发现疾病,让体检者做到早预防、早治疗。如果体检机构不负责任、操作不规范等原因导致漏诊、误诊,会对体检消费者造成误导、耽误病情等,起到反作用。《民法典》规定:“医务人员在诊疗活动中未尽到与当时的医疗水平相应的诊疗义务,造成患者损害的,医疗机构应当承担赔偿责任。”此番法院判决,是对涉事体检机构的惩戒,更是对相关行业的警示,但愿类似本不该发生的故事今后不再发生。 (戴先任)

## “村字号”赛事应坚持“长期主义”

□ 江德斌

近年来,“村BA”“村超”“村马”“村排”等“村字号”乡村体育赛事在中国各地涌现,以独特的“泥土味”与“烟火气”出圈,引发海内外广泛关注。究其原因,存在多方面的因素:“村字号”赛事流量变“留量”,成为参加这次全国两会的人大代表、政协委员谈论的话题。(3月6日中新网)

“村BA”“村超”走红后,引来很多模仿者。然而,不少“村字号”赛事经历初期的火爆后,逐渐陷入观众减少、影响力下滑、文旅收入不稳的困境。究其原因,存在多方面的因素:“村字号”赛事内容单一、赛程较短,很多赛事在新鲜感过后,缺乏持续创新的赛事与活动,难以长久吸引观众的目光;“村字号”赛事的“土味”较重,商业化运作水平较低,缺乏与其他文旅产业融合的

经验,未能充分挖掘赛事的商业价值,无法形成可持续的盈利模式,进而难以支撑赛事的长期发展等。

事实上,“村字号”赛事的火爆并非偶然。其扎根乡土,以村民为主体,背后是乡村文化的深厚积淀和群众对体育的热爱,在社交媒体时代满足了大众需求。然而,短期的流量效应并不能保证赛事的长期生命力,容易在“一窝蜂”的形势下陷入同质化、低质化的困境,让观众产生审美疲劳,最终被遗忘。因此,“村字号”赛事需要坚持“长期主义”,完善赛事规则,注重赛事内涵和基础设施建设,打造富有独特乡土韵味、融入乡村特色文化、实现文旅融合一体化的赛事。

各地在举办“村字号”赛事时,不要盲目跟

风模仿,应立足于本地乡土特色文化,挖掘村民普遍喜爱、参与度、群众基础稳固的民间体育项目,对赛事加以适当性改造,既保留“泥土味”和“烟火气”,又符合现代审美。同时,制定长期赛事规划,坚持稳定发展,在赛事的组织与运营上下功夫,持续完善比赛规则,优化赛事流程,保障赛事安全,确保赛事能够年复一年、有条不紊地举办下去,逐步打响别具一格的“村字号”赛事品牌。

在举办赛事的过程中,还需不断丰富赛事的内涵,挖掘乡村特色文化元素,将其融入赛事中。比如村民身着民族服饰入场,表演特色歌舞,展示特色美食,让观众在观赛之余能够领略乡村文化的多元魅力。乡村体育与地域文化的深度融合,既满足了村民对精神文化生活的追

求,也为城市居民提供了一个感受乡村风情、回归自然本真的窗口。

实现“村字号”赛事的长期发展,离不开多方资源的持续投入。地方政府和社会资本应加大对赛事举办地的投入,建设与维护赛事场地,完善交通、住宿、餐饮等配套设施,提升接待能力,优化游客体验。鼓励社会资本参与,通过赞助、合作等方式,为“村字号”赛事提供充足的资金保障,吸引组织运营、体育教练、裁判等人才加入,逐渐提升赛事水平。同时,要确保“村字号”赛事名副其实,坚持由村民业余选手参赛,禁止请“外援”助力,避免赛事变味。

## 事议