

兴宾新闻



兴宾发布公众号

2

2025年11月3日 星期一

来宾日报社出版

多元共治提质增效 源头化解促和谐

——兴宾区推进劳动人事争议处理工作扫描

□ 李振源 韦永明

近年来,兴宾区坚持把劳动人事争议处理作为优化营商环境、促进社会稳定的重要抓手,积极构建“法院+工会+人社+N”多元共治格局,推动劳动争议化解从“单打独斗”向“多元协同”转变,实现争议处理提质增效,有力维护劳动者合法权益与社会大局和谐稳定。去年以来,兴宾区共受理劳动争议案件1348件,其中调解成功1127件,调解成功率达83.6%;共处置各类欠薪问题线索4143条,为9500余名劳动者追回劳动报酬8800余万元。

注重政策宣传,构建权益保障思想防线。坚持“预防为先、宣传筑基”,全方位普法减少争议源头。线上线下全域覆盖,线上依托“兴宾发布”等平台推送《劳动合同法》等政策解读,同时撰写解读稿与案例稿扩大宣传面,今年8月兴宾区人社局获人社部通报表扬;线下组建“政策宣讲队”,深入工业园区、建筑工地

等重点区域,去年以来开展活动28场,发放手册1.2万余份,解答用工、维权问题800余条。典型案例以案释法,选取欠薪追偿、违法解除劳动合同等案例,通过解读会、现场观摩活动讲清法律,去年以来开展宣讲15场,覆盖企业200余家、劳动者3000余人次,引导企业规范用工、劳动者依法维权。

注重机制创新,构建协同解纷闭环体系。聚焦“部门联动、流程优化”,以机制创新提升解纷效能。健全“速调速裁”机制,组建“人社+法院”多位一体化解专班,对事实清楚、争议不大的案件提供“现场调解+即时裁决”服务,去年以来联合法院快速化解简单争议280余件。推行“分类处置”机制,按案件性质分流,简易案件即时调解,群体性、突发性争议开通“绿色通道”,去年以来通过“法院+工会+人社+N”模式化解复杂争议131件,涉案470余万元。建立“信息

共享”机制,通过定期召开会议,逐步实现信息共享、资源整合、程序连接、联防联控目标,今年以来共处置各类欠薪工单1200余条,工单按时办结率达100%,综合解决率和综合满意率分别为96.01%、94.59%;开展整治拖欠农民工工资项目10个,帮助153名农民工追回劳动报酬共计106.2829万元。

注重事前调解,筑牢矛盾化解源头屏障。坚持“抓早抓小、源头化解”,将调解前置,减少矛盾积累。聚焦重点领域,做实巡查预警工作,聚焦建筑工地、制造业等高发领域,常态化开展巡查,每周深入重点项目与企业,对照“一金七制度”核查工资发放、制度落实,对苗头性问题当场调解,将矛盾化解在萌芽阶段。坚持全程调解,贯穿处置全流程,依托“大仲裁、大调解”机制,运用“四步调解法”(立案前引导、开庭前重点、闭庭前补充、裁决前最终调解)覆盖案件全流程,近年来调

解率稳定在80%以上。强化应急处置,筑牢风险防范防线,定期组织召开工作会议,就辖区内劳动人事争议工作进行部署,对可能影响地区劳动关系和谐稳定的争议案件,各职能部门快速反应、及时介入,尽可能以调解方式柔性化解争议,构建起“预防在先、调解在前、化解在早”的劳动人事争议治理格局。

注重队伍建设,建强专业服务骨干力量。以“建强队伍、提升能力”为核心,夯实人才基础。拓宽渠道聚合力,吸纳退休法官检察官、工会法律顾问、人民调解员等专业力量加入调解队伍,兴宾区专兼职调解员规模突破200人,法律背景或持证人员占比超30%,队伍结构持续优化。精准培训提素养,通过“业务培训+调解小讲坛+案例复盘”,去年以来组织培训50余人次,开展专题活动20余场,有效提升队伍法律运用、群众工作与应急处置能力。

大湾镇: 志愿服务创特色 文明实践谱新篇

近年来,大湾镇紧密围绕“1+2+N”工作体系,深度融合阵地资源与群众需求,成功打造“悦享阅读”与“红色大湾”两大特色志愿服务品牌。通过文化浸润与红色基因传承双向发力,不仅显著提升公共文化服务效能,更以“润物细无声”的方式重塑乡村精神风貌,让新时代文明实践的清风吹遍大湾。

大湾镇充分整合镇图书馆、农家书屋等资源阵地,结合公益电影放映、文化惠民演出等常态化活动,打造“悦享阅读”全民阅读志愿服务品牌。该品牌聚焦服务“一老一小”,以纸媒阅读为基础,融合诗词朗诵、红色故事会、山歌传唱、歌舞展示等多元形式,为广大读者特别是未成年学生搭建起丰富的阅读平台。此外,通过开展诗词朗诵、讲故事比赛、棋牌竞赛等活动,持续激发青少年的阅读兴趣。

在志愿服务方面,该镇将纸媒阅读拓展至村级农家书屋,使其成为学生课外学堂,通过规范培训书屋管理员、招募村民和学生志愿者,落实开放管理制度,并组织多元阅读活动,延伸文化惠民触角。目前,“悦享阅读”品牌年均服务群众超4300人次,丰富群众精神文化生活的同时,已成为宣传党的政策与创新理论的重要窗口,为推进乡村文化振兴提供可复制的实践样本。

“红色大湾”品牌深度挖掘本地革命历史资源,自中共广西省委机关、交通总站(天马运输行)旧址开放以来累计接待参观团体超3万人次,成为广大群众、党员干部特别是青少年学习历史、缅怀先烈、传承红色基因的重要场所。作为柳东革命老区,该镇还着力挖掘中共广西省委在大湾革命斗争史及地方史料价值,广泛收集、整理《大湾烽火》《大湾街志》等相关史料和老物件30余件。

同时,“红色大湾”品牌项目通过系统化培养,成功组建一支由镇干部、中小學生组成的新时代讲解员队伍,并组织开展红色电影展映、现场教学等活动;推行定制化组织生活服务,通过红色教育阵地建设推动基层组织生活标准化、规范化,让红色基因在校园与社会层面得到有效传承。

下一步,大湾镇将紧扣群众需求与文化赋能,推动新时代文明实践从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变,从“活动开展”向“常态长效”迈进,让文明实践成果惠及更多群众,为推进乡村文化振兴与和谐村镇建设注入持久活力。(肖锋)

培育和弘扬社会主义核心价值观 精神文明建设专栏

破“攀比陋习”:能人带头立公约,合约食堂减负担

“以前办场婚宴,光酒席就得花好几万元,彩礼更是‘水涨船高’。”五山镇谷塘村党支部书记、村委会主任覃永祥回想起几年前村里的风气,连连摇头。而今,食堂里刚结束一场道德评议会,村民代表围坐在一起,你一言我一语讨论着下个月村道绿化的细节。前后的巨大反差,正是谷塘村以群众为核心,推动移风易俗,实现乡村共治的生动缩影。

要改变这一现状,必须让村民成为移风易俗的主角。村“两委”班子梳理村中威望高、有号召力的老党员、退休教师、致富能手,牵头成立道德评议会、红白理事会和移风易俗劝导队3支自治队伍。在第一次村屯道德评议会上,“把钱花在正经事上”成为大家的共识。

经过多轮讨论,红白理事会提出建议:打造“合约食堂”,既能规范操办标准,又能借村民节俭开支。这一提议得到了村民大会全票通过,

大家自愿集资,很快凑齐了桌椅、厨具等物资,“福塘之家”合约食堂应运而生。理事会还制定了“硬规矩”:红事酒宴桌数不超过30桌,随礼金金额不超过200元,菜品优先选用本地食材,每桌成本控制在400—500元。

“现在办喜事,总成本比以前少了一半。”村民黄大姐算了一笔账:以前30桌酒席至少要3万元,如今25桌酒席只花1.2万元。“没有了攀比,大家吃得开心,我们也轻松。”

如今,“婚事新办、丧事简办”已成为谷塘村的新风尚,曾经的“人情负担”变成了“邻里温情”。

治“脏乱顽疾”:积分激励聚合合力,旧村变身美家园

解决了“人情债”,谷塘村又把目光投向村容村貌这个“老大难”问题。“以前村头的集体林地是‘放牛场’,路边菜地堆着粪肥,一到下雨污水横流,垃圾随处可见。”村民黄云回忆道,“那时别说散步,就连出门都得绕着走。”

要让村庄旧貌焕新颜,同样需要激发群众的主动性。村“两委”联合青年理事会,先从“宣传动员”入手,镇、村干部逐户走访,讲环境整治的好处,听村民的想法,再由村中能人带头,发起“公益基金”募捐。去年以来,村民自愿集资5万余元,用于购买绿化苗木、修建花园护栏。

为让环境整治常态化,谷塘村还创新推出“乡村振兴积分制”:以户为单位,按人头签到记“工分”,参加一次村集体劳动(如清理垃圾、修剪绿植、修建小花园)记30分,积分达到一定数量,就能到“积分超市”兑换洗衣粉、食用油等生活用品,这一举措让村民的积极性高涨。“广西三月三”假期,村民们自发组队修建花园长廊;清明节前后,大家一起清理路边粪肥;闲置的集体厨房也被扩建翻新,成为村民聚餐、开展活动的好去处。

一年多时间过去,谷塘村彻底变了样:村道两旁的花园护栏整齐排列,小花园内绿植茂盛、花朵绽放,垃圾全部“归桶”,污水不再横流。傍晚时分,村前小广场上欢声笑语,老人带着孩子散步,中年人跳着广场舞,曾经“脏乱差”的村庄,成了人人羡慕的宜居家园。谷塘村不仅收获了“自治区美丽乡村建设示范点”“广西壮族自治区卫生村”“自治区新时代文明实践阵地”“百千万”示范站”等荣誉称号,更重要的是,村民的归属感、幸福感越来越强。

“以前大家各顾各的,现在心往一处想、劲往一处使。”覃永祥说,从破除陋习到美化环境,从“干部干、群众看”到“大家一起干”,谷塘村以“共治共享”的实践,走出了一条移风易俗的新路子,为乡村振兴注入了源源不断的活力。



▲10月28日,南河乡柳村开展“我们的节日·重阳”新时代文明实践主题文化活动。活动设置了文艺汇演、义剪义诊、农民运动会等环节。其中,“摸砖过河”“插秧竞速”“赶猪过桩”“无敌风火轮”“抛绣球”等竞赛趣味十足,村民在欢声笑语中增进邻里情谊、共沐文明新风。图为插秧竞速比赛。(覃颖摄)

▲连日来,良江镇工作组深入村屯开展第二轮土地承包到期后再延长30年工作,进一步稳定完善农村土地承包关系,保障农民土地承包合法权益。该项工作涉及全镇群众10500多户,目前摸底调查工作已完成97%。图为工作人员指导群众完善延包调查工作。(肖瑞汉摄)

兴宾区驻村工作队: 实事办到心坎上 幸福生活“绣”出来

近年来,兴宾区驻村工作队创新运用“小切口”工作法,将宏大的乡村振兴战略细化为一件件民生实事,用绣花功夫描绘乡村发展新画卷。乡村振兴千头万绪,如何找到发力点?兴宾区驻村工作队的答案清晰:群众的急难愁盼,就是工作的“第一落点”。良塘镇龙林村曾因山路崎岖、信号不畅,村民们守着好山好水难发展。驻村第一书记和工作队员一次次对接上级部门、联络社会资源,争取到150余万元资金修缮产业路近10公里。

“小切口”选得准,更要“针脚”绣得实。兴宾区驻村工作队以“急事立办、难事聚力、愁事用心、盼事引领”十六字诀为行动指南,围绕群众关心的问题,因地制宜拿出实招,让每一件实事都办到群众心坎上。

七洞乡古车村的甜龙笋肉质脆嫩、清甜多汁,曾因销路不畅导致产品滞销。驻村工作队化身“带货达人”,利用线上直播平台扩大销售,线下对接各类餐饮、商超和市场,打通直供渠道。

南泗乡六五村两户村民曾因院墙越界问题产生纠纷,长期未能化解。驻村工作队联合乡、村干部多次深入开展调解工作,耐心倾听各方诉求。通过多角度讲清法律、情理,全方位开展思想疏导,使一场持续多年的邻里纠纷得以化解。

如今,行走在兴宾区的村屯间,总能看到驻村工作队队员忙碌的身影,他们用精细与执着,一针一线绣着乡村振兴的锦绣蓝图,也绣出村民们的幸福生活。(罗东起 何玲玲)

城东街道纪工委: 联动监督解难题 居民用上“舒心电”

“以前一到用电高峰就跳闸,空调根本开不了,大热天只能扇扇子降温。”说起曾经的用电难题,兴宾区城东街道改水办小区居民陆先生记忆犹新。这个有65户居民的小区,建成20多年来一直共用一个总电表,表后线路未做改造。随着家电增多,线路老化导致的停电问题愈发频繁,高温天家电“罢工”成为常态,居民怨声载道。

“社区工作人员说过,有困难找纪检,咱们去反映试试。”抱着试试看的心态,居民们找到镇北社区居务监督委员会主任罗素华。社区居务监督委员会迅速核实情况,第一时间向城东街道纪工委报告。街道纪工委当即把“线路改造及抄表到户”纳入为民办实事项目,启动专项监督推动问题解决。

针对改造涉及的资金核算、施工协调、费用监督等难点,街道纪工委创新推行“街道办+社区+纪工委”联动监督模式,明确1名挂点干部全程对接居民与供电部门,确保沟通“零障碍”。同时,指导社区居务监督委员会邀请居民代表、廉情监督员组成监管小组,对6万余元集资款实行全程公开监管,让每一笔钱都用在明处。

从组织集资到设计施工,再到供电局验收通过,仅用3个多月,全新的电路便投入使用。如今,65户居民均实现“一户一表”,彻底告别“合用表”时代。“现在用电心里透亮,也不怕半夜跳闸了。”“空调全天开着都没问题,终于能睡个安稳觉了。”居民们纷纷点赞。

“解决群众‘急难愁盼’是监督工作的出发点。”城东街道纪工委相关负责人表示,将持续以“嵌入式”监督推动民生项目落地,让监督执纪既有力度更有温度。(覃越)

我为群众办实事

平阳镇: 圩日“摆摊”话禁毒 筑牢乡村“防毒墙”

10月23日,平阳镇禁毒办利用圩日开展禁毒集中宣传活动,将识毒、防毒、拒毒知识送到群众身边,切实筑牢乡村“无毒”安全屏障。

活动现场,禁毒宣传横幅十分醒目,工作人员通过发放宣传手册、剖析本地涉毒案例、现场答疑解惑等多种形式与群众互动。针对农村群众对新型毒品认知不足的特点,工作人员重点普及伪装成“奶茶粉”“跳跳糖”“巧克力”等零食的新型毒品特征,详细说明毒品来源、分类及成瘾机制。“购物要认准正规标识,来历不明的食品坚决不碰。”工作人员提醒现场群众,引导大家树立健康生活理念,增强自我防护意识。

工作人员还向群众普及“种毒违法、种毒必究”的法治常识,鼓励大家主动参与禁毒斗争,积极举报涉毒线索,争当禁毒工作的“千里眼”“顺风耳”,共同守护家园安宁。鲜活的案例、实用的知识吸引大批群众驻足聆听,现场氛围热烈,不少群众主动索要宣传资料并分享给家人朋友。

据统计,此次活动累计发放禁毒宣传资料200余份,接受群众咨询百余人次,覆盖群众超500人,有效打通禁毒宣传“最后一公里”。接下来,该镇将持续深化禁毒宣传工作,不断创新宣传形式、丰富宣传内容,依托圩日、节假日等关键节点,推动禁毒宣传常态化,切实筑牢“绿色健康,无毒人生”的坚实防线,为平安乡村建设注入持久动力。(覃科欣)

巧用共治“钥匙” 解锁乡村新貌

——五山镇谷塘村推动移风易俗工作小记

□ 曾令将

推进移风易俗 培育文明乡风