

深耕乡土廿余载 当好振兴“领头雁”

在兴宾区三五镇有这样一位女性，她用二十余载的时光深耕乡土，凭借创新思维和不懈努力，成为乡村振兴的“领头雁”。她就是三五镇小个专联合党支部书记莫丽荣，一位用行动书写乡村振兴故事的共产党员。

莫丽荣出生于1973年10月，小时候家中田地稀少，产量低微。面对“靠天吃饭”的困境，她立志要改变这一切。2018年，莫丽荣创办了百草园种植农民专业合作社。创业之路并非一帆风顺，资金匮乏、技术壁垒、农户疑虑等问题纷至沓来。然而，她毫不气馁，毅然将唯一房产抵押以筹集资金，遍访周边水稻种植基地，挨家挨户说服村民采纳科学的水稻种植技术，并郑重承诺：产出的大米由她负责销售，土地流转后定会分红。

莫丽荣创立了“合作社+农民+困难户”的经营管理模式，并创新性推出“三金惠农”机制（三金即土地流转金、务工薪金和反包管理酬金），成功带动3402户农户实现年均增收逾4.5万元。此外，她每年协助农户销售稻谷金额达700多万元。针对困难群众，莫丽荣提供了40多个就业岗位，确保每人年收入高达10万元。面对农民稻谷滞销的困境，她慷慨解囊，自费帮助农民销售稻谷总计2560万元。

为了将农民从繁重的种植人力劳动中解放出来，莫丽荣自费购置了插秧机、无人机等设备，深入研究并大力推广水稻全程机械化生产技术，成功建成1100亩水稻全程机械化示范基地，机械化率达99.45%。这一举措为种植户

每亩节约成本并增收608元，有效推动了三五镇12个村集体经济的蓬勃发展，年增收额达16.3万元。

莫丽荣还积极引进社会化服务，为农户免费提供优质稻种、肥料等物资，协助解决晒谷难题，并给予每户每亩300元补贴。社会化服务覆盖面积达10万亩，带动超过5000户农户投身优质水稻种植，年产值突破5500万元。

莫丽荣常说：“事业发展了，肩上的社会责任也更重了。”她发起“春苗计划”，奖励优秀学子，激励他们勤奋向学；创建了“阳光助残基地”，构建了集全周期技能培训、全产业链服务支持、全方位创业扶持于一体的“三全”助残模式。残疾人覃天汉正是在莫丽荣的“特聘”下，成为来宾广荣农业发展有限公司的一名员工，月工资可达4000

元。五年来，莫丽荣牵头开展“关爱困难儿童 呵护健康成长”、慰问一线工作人员和困难群众等公益活动，累计捐赠物资超过50万元，为村民解决了众多实际难题。

在她的感召下，女儿主动放弃城市高薪工作，随她扎根乡村，成为一名“新农人”。莫丽荣坚定地表示：“只要还有一粒米能种，我就要在这片土地上耕耘到底！”这不仅她的梦想，更是她不懈追求的目标。

(市文明办供稿)



金秀纪委监委：「培训+实战」淬炼履职内功

在跟案学习的这段时间，我学到了很多实战经验，对于我这个纪检新兵来说收获满满。”刚从自治区纪委监委跟班学习归来的金秀年轻干部李宇宁说道。

今年以来，金秀瑶族自治县纪委监委聚焦纪检监察工作“三化”建设目标，把纪检监察干部队伍建设摆在突出位置，以“培训+实战”双轮驱动，不断淬炼“打铁”本领，着力锻造纯度更高、成色更足的纪检监察铁军。

该县纪委监委坚持以学为先，系统谋划2025年教育培训计划，聚焦监督检查、审查调查、线索处置、巡察业务等工作，打造线上线下深度融合的教育链条，助力纪检监察干部修好专业课、夯实基本功。截至目前，已开展培训35期覆盖1000余人次。

以提升实战能力为核心目标，强化上下联动，积极选派优秀年轻干部到上级纪委监委跟班学习、跟案锻炼。同时，将监督检查、审查调查一线作为“练兵场”，分批组织新进干部、乡(镇)纪委、派驻(出)机构年轻干部到业务室轮岗，深度参与案件办理，以案代训、以干促学。截至目前，已选派9批16名干部赴上级纪委监委参与实战轮训，17名干部参加多岗位一线历练。

此外，针对年轻干部知识不精、历练单一、本领不足等短板，推行“1+1+N”成长模式(即1名班子成员导师+1名纪检监察室主任业务骨干+N项核心业务)，通过导师帮带、业务骨干强化帮助指导，以老带新、以强带弱协同作战，推动纪检监察干部补短板、强弱项，快速提升业务能力。(吴雪君)

“星星果”铺就甜蜜富民路



果农在采摘杨桃。

象州讯 12月8日，走进象州县寺村镇喜力村的杨桃种植园，清甜的果香扑鼻而来。金黄饱满的杨桃压弯了枝头，形似一颗颗“星星”缀满树梢；果农们穿梭林间，娴熟地采摘果实，小心装入泡沫箱，脸上满是丰收的喜悦。

“这里的杨桃，熟透了通体金灿灿，切开就是五角星的形状，大家都叫它‘星星果’，咬一口清甜多汁，尝过的人都忘不了。”种植户覃志高捧着刚摘下的杨桃，笑意盈盈地介绍道。

据喜力村村小组长廖启良介绍，村里的杨桃品种引自马来西亚，经过农技培训和精细化管理，如今亩产稳定在4000斤左右，市场售价每斤6-8元，亩均产值可达3万元。目前，这批“星星果”主要供应来宾本地市场，同时销往柳州等周边城市，十分走俏。

近年来，在镇党委、村委的指导

支持下，喜力村锚定“一村多品”产业发展方向，累计发展巨峰葡萄、阳光玫瑰葡萄、大果枇杷、杨桃等特色水果种植近900亩。同时，村里积极争取少数民族发展资金、第一书记帮扶经费等100余万元，完善产业道路、兴修灌溉水利，为特色水果产业发展保驾护航，既夯实了民族团结的产业基石，也为村民铺就了一条甜蜜富民路。(杨振开文/图)

来宾职教中心学校：十八而志赴山海 百日誓师逐梦行

本报讯(记者 谢仁凤 通讯员 罗庆斌)12月12日，来宾职业学院中心学校内青春涌动，以“家国青春·十八而志·奔赴山海·与法同行”为主题的2026年职教高考百日誓师暨18岁成人礼活动温情启幕，将成人礼教育与高考奋斗教育深度融合，为1760多名2023级毕业生送上仪式感与使命感兼具的“成长答卷”。

活动在庄严的国歌声中拉开帷幕，精彩的舞狮表演瞬间点燃现场氛围。百日誓师环节，全体学生高举右拳，誓言铿锵有力，彰显职教少年冲刺高考的昂扬斗志。成人礼仪式上，班主任代表、家长代表、学生代表分享心声，温情与感动交织。仪式现场，佩戴成人徽章、赠送宪法宣传册、行谢师礼、感恩父母等环节依次进行，将责任意识、法治观念与感恩之心深深植入学子心中。

当十佳歌手代表唱响《纪念》，学子们昂首挺胸，依次迈入“成人门”，标志着正式告别青涩，迈入成年行列。活动还开展了宪法知识有奖问答、猜谜活动。

“感谢爸爸妈妈的养育之恩，也感谢学校的悉心培养。”2023级城市轨道交通运营服务专业21班的廖雪欢说，希望自己有直面风雨的勇气，也有接纳遗憾的坦荡，不辜负时光，大步向前。

“学校举办的这次成人礼特别棒，既让我们见证了孩子的成长，也提供了亲子互动交流的机会。今天看着孩子，真切感受到她已经长大了！”学生家长蓝国说，希望孩子未来能坦荡前行，勇敢拼搏。

据悉，该校将文化传承与产业实践融入育人全过程，2024年以来在自治区级大赛中学生获奖超百项，2024届毕业生就业率65.42%，专业对口率88.41%，学生综合素质持续提升，各方满意度均超过96%。

来宾讯 “没想到检察官会主动找到我，更没想到除了救助金，还能帮我解决孩子上学、自己工作的难题。”日前，兴宾区的覃某艳在接到检察院的回访电话时，连说了两个“没想到”。她的经历，是兴宾区人民检察院践行新时代“枫桥经验”，推动司法救助从“单一”走向“多元”的一个生动缩影。今年以来，该院通过“主动发现、综合施救”的工作法，已成功办理司法救助案件25件，发放救助金35.1万元，2件案例获评自治区级以上优秀典型案例。

变“坐等申请”为“主动发现”。2025年，该院一改过去坐等申请的被动模式，建立起“主动发现”的“双轨联动”机制。一方面，各部门在线索移送上“无缝衔接”，接收移送线索8条，成案率达100%。另一方面，与妇联、民政、残联等部门数据共享，运用大数据模型精准“画像”，筛查出重点群体线索3条，确保像覃某艳这样符合条件的困难群众能及时“看见”。

变“给钱了事”为“综合施策”。“司法救助不能止于‘给钱了事’，更要‘扶上马送一程’。”该院相关负责人说，该院全力打造“经济救助+社会帮扶+心理修复”的“三维救助”矩阵。在覃某艳的

兴宾检察院：构建多元化司法救助格局

案件中，检察官在发放救助金后，并未停止——协调低保、申请助学金、减免治疗费、进行心理疏导、联系就业岗位……一套“组合拳”下来，这个濒临绝境的庭重新看到了希望。该案也获最高人民检察院简报评为典型案例。

变“单一救治”为“矛盾化解”。司法救助的综合效能，更深刻地体现在从源头上预防和化解社会矛盾。在办理韦某科刑事申诉案时，承办人在审查确认判决无误后，并未简单结案。他们意识到，当事人因案致困、因困生怨才是矛盾的核心。为此，检察官同步开展释法说理，舒缓其对立情绪，并主动对接民政局启动“司法+社会”救助衔接机制，为其申请救助金。此举不仅解决了当事人的实际困难，更有效舒缓了其对立情绪，最终成功促成息诉访。

此外，该院还将矛盾化解的关口前移，在办理一起因案致困的未成年人家庭救助案时，通过“检察官+心理咨询师”的“双师”团队开展心理干预，并同步落实就业、家庭就业等长效帮扶，有效修复家庭社会关系，防止因案致贫引发新的社会矛盾，实现了更深层次的溯源治理。

(莫场琛 文诗雨)

金秀检察院：“头雁效应”激活队伍一池春水

金秀讯 近年来，金秀瑶族自治县人民检察院以“头雁领航”破局，用“金瑶蓝”品牌铸魂，走出一条队伍建设与业务发展相融相促的特色路径，相关工作经验在全区检察机关队伍建设工作会议上获推广。

“头雁”领航，把准方向强根基。“虽是小院”，不能小看格局；虽地处偏远，但思想不能偏。“这成为金秀检察院领导班子的共识。为此，该院打造“头雁”讲堂、微课堂等多维学习平台，院领导带头讲党课、授业务，推动政治建设与履职深度融合。常态化谈心谈话与“一人一策”成长方案，更凝聚起“心往一处想、劲往一处使”的团队合力，2023年该院被评为来宾市创建模范机关示范单位。

“群雁”振翅，优化结构增战力。针对干部队伍结构问题，该院将优化班子作为突破口，大力推动年轻化、专业化。如今，“80后”“90后”已成为班子中坚力量。此外，该院通过“上挂下派”、跨院交流等方式，有效拓宽了干部视野，全面提升了综合能力。在实践中，院班子成员既当“指挥员”，也做“战斗员”，带头办理大量疑难复杂案件，其办案量占全院三成以上。检察长直接办理覆盖“四大检察”类型的案件，其中传统村落保护案入选最高检典型案例，香草湖公益诉讼系列案获评自治区“精品案例”，以实际行动践行了“让办案者带头、以优秀培养新

人”的团队建设理念。

“滴灌”育苗，精准赋能生力军。为让年轻干警尽快独当一面，该院实施精准“滴灌”与实战练兵。院领导与青年干警“结对帮带”，指导办理新型疑难案件。定期开展案例研讨、业务竞赛成为干警提升能力的“练兵场”。3年来，全院共有37人次获评全国、自治区级业务能手等荣誉，23人次在各类竞赛中获奖，8件案件被最高检、高检评为典型案例，入选“小院有大作为”的自信在实践中茁壮成长。

“金瑶蓝”浸润，文化品牌显温度。“金瑶蓝”是金秀检察院精心培育的党建与文化品牌，象征着方法与情怀。该院以此为抓手，构建“党建+法律监督”“党建+为民服务”等体系，推动党建与业务深度融合。“金瑶蓝”法治宣讲团跋涉于大瑶山村寨，深入30个村屯，巧妙结合瑶族“新石牌律”等文化，用乡音土语讲解法律知识，宣讲覆盖率达83%。创作的《小狮子游记》系列微动漫，以可爱小狮子的视角，生动讲述检察履职故事，屡获国家级、自治区级奖项，于润物无声中展现了检察文化的软实力。

展望未来，金秀检察院将继续以“头雁”之姿，激发队伍活力，用忠诚与担当守护大瑶山的公平正义，为金秀经济社会高质量发展注入源源不断的法治动能。(黄莎)

兴宾区人民医院医生：科学护理可有效缓解冬季皮肤不适

本报讯(记者 徐圆通 通讯员 李思敏 文/图)随着气温持续走低、空气湿度下降，冬季成为皮肤干燥、瘙痒等问题的高发期，婴幼儿、老年人以及皮肤易干燥人群尤为常见。12月12日，记者走访兴宾区人民医院皮肤科了解到，科学护理可有效缓解冬季皮肤不适。

冬季皮肤干燥，主要与气温低、湿度不足、皮肤屏障受损等因素有关，这些因素会加速皮肤水分流失，引发紧绷、瘙痒等不适。“洗澡建议控制好水温，不宜过热。”该院皮肤科医师雷金繁说道，过热的水冲洗或用力搔抓会加重皮肤损伤，导致皮肤出现微小的伤口，引发炎症反应加剧瘙痒感，形成“越抓越痒、越痒越抓”的恶性循环。在护肤方面，要及时补充水分，保持皮肤的滋润度，可根据个人

皮肤状况，适当选用具有修复屏障功能的护肤品。

对于症状较为严重或不舒适明显的人群，尤其是皮肤屏障功能相对较弱的老年人，不建议自行处理，应及时就医。医生会根据具体情况进行检查，可采用口服抗组胺药物，如氯雷他定、依巴斯汀等药物，联合外用药膏或修复乳、霜来改善不适症状。

“室内湿度可通过使用加湿器维持；生活上保持规律作息、清淡饮食，多摄入蔬菜水果；贴身衣物应选择柔软透气的布料。”雷金繁指出，环境因素、生理因素、生活习惯都不容忽视。对于曾有冬季皮肤问题的人群，可在季节转换前提前加强保湿护理，通过科学护肤与生活习惯调整，维护皮肤健康。

右图为医生给患者问诊。



忻城县龙利村：“四招”破陋习 新风拂面来

忻城讯 近年来，忻城县古蓬镇龙利村精准施策，通过立规矩、广宣传、树榜样、促融合四大举措，深入推进移风易俗，有效遏制陈规陋习，让文明新风吹遍乡村每个角落，为乡村振兴注入了强劲精神动力。

村规民约“约”出新风尚。面对红白喜事大操大办、人情负担沉重的难题，龙利村从建章立制入手，广泛征集民意，将移风易俗、孝老爱亲等内容细化纳入新版村规民约，并创新推行以“统一宴席标准、统一操办规模、统一随礼上限、统一操办流程、统一监督管理”为核心的“五个统一”工作法。建立村级、屯级红白理事会，对红白事实行“事前报备、事中监督、事后报告”全流程管理，推动婚嫁丧嫁回归真情本意。自

“五个统一”推行以来，村民红白事平均支出下降30%，累计节约费用超30万元，群众满意度高达90%。

线上线下“播”下文明种。龙利村注重宣传引导，打通文明传播“最后一公里”。线上，利用村民微信群、村务公开平台等，不定期推送移风易俗政策解读、典型案例。线下，打造“室内+室外”两个课堂。室内，通过党员大会、村民代表大会等，邀请老党员用方言“翻译”政策，以账对比、身边人讲身边事等方式，让道理入耳入心。此外，巧妙借力“村晚”“村BA”、戏曲进乡村等群众性文体活动，将文明新规编成山歌、三句半、小品、彩调等文艺节目，使宣传更接地气、更具人气。由村民自编自导自演的移风易俗主题三

句半《新风进咱家》，创新采用“壮话+普通话”的形式进行演绎。节目将新风尚融入乡村生活细节，生动的表演引发了观众的强烈共鸣。

先进典型“亮”出好乡风。榜样是看得见的哲理。龙利村持续开展“好婆婆”“好媳妇”“文明家庭”等评选活动，通过屯级推荐、村级评议、张榜公示的程序，确保榜样选得准、立得住。近年来，该村已涌现出各类先进典型10余人，村党委书记、村委会主任秦远莲更是荣获“中国好人”、全国三八红旗手等多项荣誉，成为引领乡风的鲜明旗帜。评选不是终点，引领才是关键。该村将评选出的先进典型纳入道德评议会，赋予他们评议、劝导的职责，让榜样力量持续发光发热，带动村民见贤思齐，涵养崇德向善的淳朴民风。

多元实践“汇”聚正能量。龙利村善于整合资源，打好文明培育“组合拳”。推行“文明积分”制度。将参与环

境整治、志愿服务等善行义举量化为积分，村民可凭积分在“文明超市”兑换实物，形成“付出—积累—回报”良性循环。积分制推行以来，已兑换价值3000元物资，群众参与热情高涨。举办集体升学礼取代“升学宴”。今年8月，龙利村为17名大学生举办集体升学礼，发放励志奖学金2万元。学子们在“拒绝升学宴”签名墙上郑重承诺，以简朴文明的方式分享喜悦。推动产业反哺。通过发展竹笋等特色产品，村集体经济实力显著增强，并将收益投入完善基础设施、支持文体活动等方面，实现了物质富裕与精神充盈同频共振，文明乡风有了坚实支撑。

龙利村的实践表明，移风易俗重在久久为功，需要制度约束与宣传引导并行，榜样示范与实践养成结合，方能激发群众内生动力，让文明新风从“文件要求”转化为“自觉行动”，筑牢乡村振兴的文明基石。(蓝东梅)



▲12月11日，象州县运江镇举行“蔗里争锋·圩见丰收”2025年运江镇蔗王争霸赛暨圩庆丰收活动，其中蔗王争霸赛吸引了众多蔗农参与，并评选出“蔗王”奖、“最甜蔗王”奖和“双料王”综合奖等奖项。图为颁奖现场。(龚坚 摄)

