

合山新闻

2

2026年3月24日 星期二

来宾日报社出版

热血青年赴军营 青春许国踏征程

“我一定刻苦训练,为国效力,为家乡添彩!”3月20日凌晨5时,合山市春季送兵仪式现场,一群怀揣报国理想的热血青年身着戎装,肩披“光荣入伍”绶带,胸戴红花,面对送行的亲友时许下铿锵誓言。

送兵现场,新兵们整齐列队,身姿挺拔。家人朋友围在一旁,有叮嘱,有不舍,也有骄傲。随着汽笛长鸣,来宾北车站台上,“和谐号”动车准点进站,新兵们带着亲人的牵挂与家乡的祝福,正式启程。他们将在火热的军营中淬炼成钢,用青春和热血书写军旅荣光,为强军事业注入新活力。

近年来,合山市高度重视征兵工作,通过广泛宣传、积极动员,持续激发广大适龄青年的参军报国热情。此次入伍的新兵政治素质过硬、身体素质优良,他们积极响应祖国号召,怀揣从军报国理想,展现了新时代青年的责任与担当。

(韦光安)

党建领航强根基 赋能转型促发展

——合山市2025年基层党建工作综述

□ 李梦飞 龙威月 卓伊玲

2025年是“十四五”规划收官之年,也是合山市转型发展的关键之年。一年来,合山市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于广西工作论述的重要要求,以基层党建“十个一”要求为抓手,全面增强基层党组织政治功能和组织功能,为合山经济社会高质量发展注入强劲动能。

铸魂赋能 以学促干凝聚奋进力量

理论上清醒,政治上才能坚定。合山市始终把党的政治建设摆在首位,引导广大党员干部旗帜鲜明讲政治,坚决做到“两个维护”。

理论武装持续深化。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,健全“四个以学”长效机制,严格落实“第一议题”制度。依托“光大讲堂”等特色载体,开展各类培训49期、培训5600余人次,“党课开讲啦”活动400余场,党员教育电视片《红水河畔合山蓝》获评自治区优秀作品,党的创新理论在合山落地生根。

作风建设走深走实。紧扣学有质

量、查有力度、改有成效,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育及“回头看”,通过“五学联动”开展学习研讨1130余场,扎实推进“4+2”专项整治,制定完善制度77项,动真碰硬纠治歪风顽疾,改作风树新风的良好态势不断巩固。

学用结合成效彰显。合山市委书记带头主持召开党建工作专题会,示范带动各级党组织盘点短板弱项,高质量完成述职点评、巡视巡察反馈问题整改。合山市委常委领题调研,精准破解产业转型升级、基层治理等堵点问题62个,推动学习成果转化为发展实效。

强基固本 大抓基层筑牢战斗堡垒

基础不牢,地动山摇。合山市牢固树立大抓基层鲜明导向,全面夯实基层党建“四梁八柱”。

组织覆盖有形有效。深入实施“三个一批”和新兴领域“两个覆盖”集中攻坚行动,调整优化党组织设置35个,非公经济组织党组织、社会组织党组织覆盖率分别达73%、47%,位居来宾市前列。严格落实“八个一”整顿措施,软弱

涣散基层党组织实现整顿提升,完成率100%。聚力打造各领域基层党建样板10个,老年大学党支部获评全区“六好离退休”干部党支部,辐射带动各基层党组织建设全面进步。

党员队伍结构优化。深入实施重点群体发展党员行动,销号9个自然村长期未发展党员的问题,完成在农民工中培养入党积极分子任务。建立“分类管理、动态更新、定期联系”党员教育服务机制,全市流动党员登记率达100%。严肃稳妥处置失联党员,保持党员队伍先进性纯洁性。

骨干力量接续成长。严格落实村(社区)后备力量“四苗”行动,创新“五个一”试岗锻炼机制,高质量完成村(社区)“两委”换届,实现“四个好”和“四个100%”目标。深化“一线拉练”“两图三单五清”工作方法,持续激活驻村工作队生力军作用,经验做法获评全区改革攻坚优秀成果。

同频共振 党建赋能高质量转型发展

党建工作成效,最终体现在推动发展、服务群众的实效上。

合山超额完成生态修复任务

获自治区一次性专项奖补48.38万元

“十四五”期间,合山市生态矿山修复工作完成741.57公顷,超额完成64.51公顷,完成量位居来宾市各县(市、区)首位,获自治区一次性专项奖补48.38万元。这一成绩,是合山市践行“绿水青山就是金山银山”理念、推进生态文明建设生动实践,标志着合山市生态修复工作取得阶段性成效。

成绩背后,是一套精准的治理“组合拳”。“十四五”以来,合山市坚持党建引领,创新实施“自然恢复+工程修复”综合治理模式,组织专业团队排查摸底,针对不同矿山情况制定修复方案。一方面,在生态条件较好的区域采取封育保护,促进生态系统自我修复。另一方面,在破坏严重区域采取土地平整、土壤改良、配套设施等措施,推进地块复耕复种、

自行耕种,实现生态修复与耕地保护同步推进。

为确保修复实效,合山市实行“周调度、月通报”制度,严格过程管控,严把工程质量关。截至目前,已超额完成全部生态矿山修复任务,所有修复地块均通过验收并顺利销号。昔日破败矿山逐步披上“绿装”,植被覆盖率大幅提升,地质安全隐患得到消除,周边人居环境持续优化。

根据安排,该笔奖补资金将重点用于巩固修复成果及后续管护。下一步,合山市将加强已修复矿山常态化巡查,规范奖补资金使用,总结推广有效经验,完善长效机制,推动生态修复与保护工作常态化、长效化,筑牢区域生态安全屏障,助力生态文明建设高质量发展。

(蒙依婷 蓝宇涛)



▲连日来,合山市公安局、岭南司法所等部门走进辖区中小学校,开展“开学第一课”法治进校园活动(如图)。活动通过案例剖析、仿真毒品展示、互动问答等形式,向学生普及防欺凌、反诈、交通安全、禁毒等知识,进一步增强青少年法治观念和自我保护能力,筑牢校园安全防线。

(姜芳菲 蒋小钰 韦园园 摄)

跑出加速度 干出新业绩 交出新答卷

□ 特约评论员 莫思委

去年以来,合山市转型发展成效显著:传统产业更新升级迸发新活力,新能源产业集群初具规模,废弃矿区变身特色生态旅游度假区,城乡居民收入增速与广西、来宾保持同等水平,各项社会事业呈现蓬勃发展趋势,“十四五”规划实现圆满收官。

这份亮眼成绩单背后,是合山市坚持以基层党建“十个一”要求为抓手,夯实基层堡垒,厚植为民情怀,激活发展动能,推动转型发展迈出新步伐、取得新成效的生动实践。

事实上,如何推动资源型城市突破障碍、转型发展,一直是一道难题。

合山曾因煤而兴,也因煤而困,转型的每一步都充满挑战。实践证明,坚持党的领导,加强组织建设,夯实基层堡垒,是推动合山转型发展的根本保证和动力源泉。去年以来,合山市基层党建“十个一”要求落地,恰如精准的导航系统,为转型发展指明了方向、增添了动力。

基层党建“十个一”靶向精准、全面规范、针对性强、要求严格,合山市委高度重视,科学部署,统筹安排,从夯实基层组织的“根”与“魂”,到激活党员干部的“责”与“能”,再到打通服务群众的“最后一公里”,处处彰显党组织的凝聚

力、向心力和党员的先锋模范作用,党建工作不再是悬浮的“软任务”,而是推动转型发展的“硬支撑”。

基层党组织是转型发展的战斗堡垒,党员干部是转型发展的中坚力量。在实践中,合山市坚持以“十个一”为标尺,通过优化支部设置、整顿软弱涣散党组织、打造党建样板等举措,让基层党组织从“被动达标”转向“主动创优”。党建优势迅速转化为发展胜势,在工业园区,创新实施“组织点将、揭榜挂帅”机制,一批党建指导员扎根工作一线,紧盯堵点难点,带头攻坚克难,打破部门壁垒,使项目落地速度大幅提升。在乡镇

村屯,党员致富能手带头扩大“双高”糖料蔗、优质水稻、澳洲坚果、葛根、芋蒙酸等一批特色高效产业规模,大批新农机、新技术加持农村产业,带动农业向现代化发展,推动乡村全面振兴。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。站在“十四五”的新起点,合山市将继续以党建为引领,凝聚转型发展新动力,在建设“绿色工业园林城市”和“全国资源型城市转型示范市”的征程上跑出加速度、干出新业绩、交出新答卷。



抢抓农时栽芦笋

▲3月17日,合山市河里镇河里村东岗片区芦笋种植基地里,20余名工人抢抓晴好天气移栽芦笋,田间一派农忙景象。

据悉,该项目规模200亩,3月10日开始移栽,预计3月底前完成种植,9月可采收。基地采取土地流转、引进第三方平台合作的模式运营,有效降低种植风险。芦笋一次种植可连续采收10年,日常管护还可带动至少20名村民就近务工,是当地打造的特色农业增收新引擎。

(廖松 罗珊珊 摄影报道)



“小县”改革破壁垒 医保服务暖民心

——合山市以机构改革推动医保经办提质增效

□ 廖松 覃璐璐

民生无小事,枝叶总关情。近年来,合山市人力资源和社会保障局(医保局)抢抓人口小县机构改革机遇,聚焦医保经办服务中的堵点、难点,主动突破机制壁垒,优化资源配置,通过强化部门协同、流程再造和温度下沉,让群众享受到更加精准、便捷、温暖的医保服务,以改革实效筑牢民生幸福底线。

以数据互通为改革突破口,合山市人社局(医保局)依托机构改革职能整合优势,主动打通跨部门信息壁垒,推动医保中心与社保中心建立常态化数据共享比对机制,实现与卫健、公安、民政等部门人员状态信息实时交互,实现从“群众申请”到“主动服务”转变。

“借助数据共享优势,医保经办系统可主动识别参保人员状态变更,我们能够及时对接当事人,告知办理要求,全程协助办理,高效推进医保关系终止

等业务办结。”合山市人社局(医保局)副局长唐丽介绍。在数据互通的基础上,该局聚焦群众办事痛点,以业务集成为抓手,协同养老保险、社保卡管理等业务板块,将养老保险待遇申领、医保在职转退休、退休人员医保待遇一次性核定等事项,整合为“退休一件事”打包办理,实现服务从“多头跑”到“一次办”突破。

“过去群众反映强烈的退休手续办理繁琐、多头跑腿等问题,通过内部信息系统对接、资料闭环流转机制,实现‘社保受理、医保跟进、提前提醒、并联办理’。”合山市医保中心主任谭武说,退休人员在社保窗口办理业务时,相关信息同步推送至医保窗口,工作人员主动对接,分类指导,大幅压缩办理时长和环节。

2025年以来,通过上述机制累计主

动办结医保关系终止业务1200余笔,有效防范待遇误发风险;推动23项高频业务实现材料免提交,减少群众提交材料约1700份;累计为367名退休人员提供集成服务,群众满意度和获得感显著增强。

“主动办”“一次办”落地,有效提升群众办事体验;精准管理与协同发力,则为医保服务高质量发展筑牢根基。该局持续深化医保与社保经办机构协同联动,建立参保单位信息动态共享机制,定期比对单位参保登记、人员增减变动等核心数据,精准掌握参保底数,推动参保管理从“被动申报”向“主动管控”转变,2025年精准排查参保单位178家,有效防范漏登漏缴风险。

与此同时,聚焦参保扩面重点任务,充分发挥人社系统整体优势,凝聚工作合力。特别是在城乡居民医保集中参保期,组织医保、社保、就业等部门

混合编组,下沉至3个镇、5个社区、29个村屯,实行分片包干、点对点联系制度,面对面开展政策宣传、参保指导、协助缴费等服务。截至今年3月17日,合山市城乡居民医保参保人数达85569人,基本医保参保率稳定在97%以上,参保扩面工作取得阶段性成效。

参保扩面稳步推进,基金安全更需守护。依托机构改革后信息共享优势,合山市人社局(医保局)将基金监管嵌入医保经办全流程,结合就业中心掌握的外出务工人员信息,比本地就医记录,精准筛查医疗机构不规范诊疗疑点数据并开展“点穴式”检查。2025年,累计检查定点医疗机构55家次,中止4家违规零售药店医保服务协议,追回违规医保基金170.8万元,实现对医保基金使用行为闭环监管,为医保事业健康发展保驾护航。



▲3月20日是农历二月初二,民间素有“剃龙头、讨吉祥”的传统习俗。当天,合山市消防救援大队、岭南镇东矿社区、里兰矿社区等单位联合开展免费义剪志愿服务,为社区行动不便的老人提供上门理发服务,营造尊老爱老、邻里互助的浓厚氛围。

(周曼妮 张梦园 摄)

