

# 合山新闻

2 2026年4月7日 星期二

来宾日报社出版

## 雷锋精神薪火传 志愿合山谱新篇

### ——合山市开展学雷锋志愿服务活动侧记

□ 罗姗姗 黄倍霖

三月春风拂煤城,志愿服务暖人心。三月以来,合山市坚持以社会主义核心价值观为引领,统筹推进、全域联动,将学雷锋志愿服务深度融入精神文明建设、文明城市创建和基层治理大局,形成多点开花、全域覆盖的志愿服务格局。累计开展志愿服务192场次,服务群众5.3万余人次,雷锋精神在新时代的合山绽放出璀璨光芒。

#### 劳模带头做表率 雷锋精神薪火传

“身份在变,服务群众的初心不改。”自治区劳动模范、岭南镇河村党总支书记、村委主任黄诚,曾是合山市益同社会工作服务中心的一名专业社工,从服务弱势群体到服务全乡村经济社会发展的“领头羊”,他将社工专业素养与劳模实干精神融入乡村一线,组织党员志愿者整治村容、调解纠纷、关爱留守老人,在乡村振兴一线续写雷锋故事。

在合山,无数个“黄诚”正在涌现。合山市坚持以人才建设赋能基层治理,

建立社会工作人才队伍,实施党建引领网格化管理“四合四治”,配强网格员队伍,推进网格员与社区工作者融合,指导村(社区)完善村规民约,融入移风易俗等内容,推动基层治理规范化。在专业社工人才支撑下,“家育智囊”社工项目获来宾市级创新大赛奖项,正与相关部门共建“观护基地”,探索专业服务参与社会治理新路径。

三月以来,在先进典型的带动下,合山市414支志愿服务队伍开展移风易俗宣传20余场次、文化体育志愿服务40余场次,并组织无偿献血活动,各社区、单位还自主开展扶弱助残、环保清洁等志愿服务活动130余场,以多元善举让雷锋精神浸润煤城每一个角落。

#### 矿里老乡传温情 志愿服务代代传

“太感谢你们了,我腿脚不方便,去趟理发店都难,没想到你们还能上门服务!”3月20日,岭南镇里兰矿社区“矿里老乡”志愿服务队为独居、行动不便的老人提供上门理发服务,为居民剪去“烦恼

丝”。这支由老矿工、矿后代组建而成的队伍,通过“点单式”“互动式”等精准服务方式,有效对接居民需求,用点滴善举践行雷锋精神,打通社区服务的“最后一公里”。

合山市立足实际,针对老矿工、空巢老人等特殊需求,深挖本土资源,聚焦“老一小一困一残”等重点群体,依托“矿里老乡”特色品牌,培育“合美传家”“暖心伴行”等特色项目,组建各类服务队伍,形成品牌引领、项目带动、广泛参与的服务格局,并开展志愿者专业培训,推行“志愿服务+专业社工”联动模式,持续提升服务专业化水平。

如今,合山市志愿服务网络实现市、镇、村三级全覆盖,“矿里老乡”志愿服务项目先后荣获2025年来宾市志愿服务项目大赛金奖等多项荣誉,让雷锋精神在矿区代代相传。

#### “暖新驿站”安新家 雷锋精神暖人心

“驿站能喝水、给手机充电,为我们提供了很多方便。”在合山市新启用的

“暖新驿站”里,外卖员蒙冬凌感慨道。驿站内配备微波炉、应急药箱、充电设备、饮水机等设施,为穿梭于城市街巷的奔波者,提供了可依赖的“加油站”和“避风港”。

“暖新驿站”是合山将志愿服务触角延伸至新兴领域、覆盖城市每个角落的温暖缩影。合山市聚焦快递、外卖、货车司机等新就业群体,建强新兴领域堡垒,扎实推进“两个覆盖”集中攻坚,新建党组织、工会、共青团、妇联组织,选派党建指导员,打造“暖新驿站”等服务阵地,提供歇脚休憩、饮水热饮、政策咨询等一站式服务,推出冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、春促就业四大暖心服务,让新就业群体感受城市温暖。

截至目前,合山市共建成“暖新驿站”8个,新兴领域“两个覆盖”工作质效稳步提升,让“流动的人”找到“固定的家”。



▲为应对清明节森林火灾风险,连日来,合山市应急管理局构建起“空中+地面”“人防+技防”的立体化防控体系,利用无人机高空巡航,精准掌握火险隐患点,并组织森林消防队员深入坟山集中地段开展拉网式巡护,同时通过张贴提示、发放倡议书等方式倡导文明祭祀,严防森林火灾,全力保障群众生命财产和森林资源安全。图为森林消防队员深入林区开展拉网式巡护。(张梦园 摄)



▲翠柏凝春寄哀思,清明祭扫缅英魂。连日来,合山市各单位及中小学校组织人员到合山市革命烈士纪念碑举行清明祭扫活动,通过敬献花篮、默哀致敬等方式,深切缅怀革命先烈,传承弘扬英烈精神,强化爱国主义教育。

图为4月2日,合山发电公司到革命烈士陵园开展“追思先烈功绩 凝聚奋进力量”清明祭扫活动。(郭光前 摄)



## “矿里老乡”: 人间处处有雷锋

□ 特约评论员 莫思委

爱心献社会,真情暖人间。一直以来,合山市始终把“弘扬雷锋精神,培育文明新风”作为精神文明建设的重要抓手,新时代活雷锋不断涌现,好人好事层出不穷,成功打造“矿里老乡”志愿服务品牌,深受人民群众的一致称赞。2020年,合山成功跻身“自治区文明城市”行列。

回顾历史,合山因矿而生。一百多年来,一代又一代的煤矿工人和农民群众“团结友爱、互助前行”的品格早已融入城乡矿区社会生活的“血脉”和“基因”之中。随着城市的转型发展,“矿里老乡”成为本地志愿服务的一大特色和真实写照。

个志愿服务群体不论身份地位、不分男女老少,形成积极献爱心、做好事的思想和行动自觉。

近年来,合山市“矿里老乡”志愿服务队伍不断发展壮大,从老一辈矿工到新一代员工,从党员团员到普通居民,从机关学校到各类企业,越来越多的人穿上红马甲,使“弘扬雷锋精神、培育文明新风”从口号转变为日常行动。据统计,仅今年3月份以来,合山市“矿里老乡”共开展志愿服务192场次,服务群众5.3万余人次。“合山多‘老乡’,美名传四方”成为本地志愿服务的一大特色和真实写照。

雷锋有句名言:“人的生命是有限的,可是为人民服务是无限的,我要把有限的生命投入到无限的为人民服务之中去。”合山“矿里老乡”用实际行动践行着雷锋的这句话。在空巢老人家里,有他们打扫卫生、嘘寒问暖的身影;在留守儿童身边,有他们辅导功课、陪伴成长的身影;在矿区棚户区改造小区,有他们清理环境、栽花种树的身影;在乡村大地,有他们挥洒汗水、助农增收的身影。“一滴水只有放进大海里才永远不会干涸,一个人只有把自己的力量和爱心献给社会才体现出人生价值。”这是一位年轻的机关干部、同时也是

“矿里老乡”成员之一的小龙写在日记里的话。事实上,长期以来,正是全体“矿里老乡”用他们的真情和善举诠释着雷锋精神,使这座光热之城处处开满文明的鲜花、洒满温暖的阳光。

合山的“矿里老乡”用行动证明,雷锋从未走远,人间处处有雷锋,合山遍地是“老乡”;他们用爱心点亮城市,用真情温暖人间,让雷锋精神在新时代绽放璀璨的光芒。



## 河溪镇五塘村: 盘活闲园促就业 乡邻增收助振兴

今年以来,合山市河溪镇五塘村党支部紧紧围绕“基层基础夯实干”专项行动部署,以“四力强基、三争赋能、两比提效”为核心工作载体,聚焦组织建设、民生实事、产业发展、资源盘活、文化惠民五大重点精准发力,夯实乡村振兴基层根基,推动乡村发展提质增效。

4月3日,走进五塘村,水田灌溉,农机轰鸣,一派春耕生产的繁忙景象。刚忙完春播农活的罗惠民正在五塘村兴辉服装厂的缝纫工位上熟练工作。农忙务农、农闲务工,成为乡村振兴的生动注脚。

罗惠民工作的兴辉服装厂,原是村里一所闲置幼儿园。今年,五塘村党支部盘活这块210平方米场地,引进乡村振兴就业帮扶型村办企业,承接服装生产、手工零工、来料加工等业务,采用“集体提供场地、企业轻资产运营、村民灵活就业”模式,给予企业半年免租金扶持,企业投入10万元完成车间改造并投产。

工厂推出“按件计酬、时间自选”灵活管理,让留守妇女、老人等群体实现家门口就业。罗惠民今年60岁,到服装厂工作三个月,平均每月可获得至少1000元收入。“来这里做工最大的好处就是时间自由,而且风吹不着日晒不着,有事做,有钱拿,能兼顾家庭和增收,家里很支持。”罗惠民说。

目前,服装厂设固定岗位16个、零工岗位百余个,就业辐射范围覆盖河溪镇五塘村、马安村、怀集村,以及兴宾区平阳镇大龙村等周边村屯。务工人员日均收入达20至100元。

五塘村党支部书记罗丽花表示,下一步将持续深化“基层基础夯实干”专项行动,重点在“两比提效”机制上精准发力,拓展服装厂产能,谋划特色种植产业项目,推动村集体经济再上新台阶,让乡村振兴成果更扎实、群众更满意。(周曼妮 张梦园)

## 北泗镇: 沃柑丰收采摘忙 特色产业促增收

春和景明,果香四溢。连日来,合山市北泗镇在勤村沃柑现代农业有限公司的500亩沃柑园进入采收期。连片的果树郁郁葱葱,金黄饱满的沃柑缀满枝头,工人们穿梭在果林间,熟练地进行采摘、分拣和装车,现场一派繁忙的丰收景象。

果园从3月8日开始采摘,目前已采收约300亩,预计4月中旬可完成。公司负责人何昭略介绍,果园亩产约5000斤,因果品优良,吸引多地采购商提前订购。

“这里的沃柑皮薄肉甜、汁水充足,我订购了50万斤,目前已采摘30多万斤。”果商罗佩芳说,采购的沃柑将运往兴宾区蒙村镇进行清洗、包装等,随后销往东北地区。

采收旺季也带来了大量的用工需求,平均每日可吸纳40至50名附近村民务工,高峰时需70至80人,有效促进当地群众在家门口就业增收。何昭略表示,采摘结束后,果园还将运用无人机飞防和水肥滴灌等设备开展保花保果工作,同时进行疏花疏果等作业,为来年丰收打好基础。

近年来,北泗镇立足资源优势,因地制宜发展沃柑、百香果等特色产业,推广水肥一体化、无人机植保等现代农业技术,不断提升果品质量和种植效益,促进农业增效、农民增收,为乡村振兴注入新动能。(罗姗姗 廖松)



▲眼下正值春耕春种关键时节,合山市澳洲坚果庄园迎来树苗热销期。3月以来,本地及兴宾区凤凰镇、平阳镇等地的农户纷纷前来选购树苗,该庄园已出圃优质果苗约3000株,主要为根系粗壮、成活率高的杯苗,栽种后当年或第二年即可实现挂果,有效助力农户增收,为当地乡村振兴注入绿色动能。图为4月1日,工人为前来采购树苗的农户装车。(罗姗姗 廖松 李艳艳 摄)

## “温馨港”里 充电忙

今年以来,合山市总工会坚持以职工为中心,聚焦职工所思所想所盼,不定期开设瑜伽、健身操、八段锦、手机小视频制作、中医养生、职工心理健康等公益课程,积极打造职工身边的“充电站”与“温馨港”,让广大职工在工作之余乐享生活,提升自我。图为书法课堂。(廖轶红 摄影报道)



## 合山市教体局: 创新“三位一体”模式 破解学前教育普及普惠难题

3月20日,合山市在全区基础教育工作会议上作典型发言,分享其破解学前教育普及普惠难题的实践经验。作为广西中部资源型转型县级市,合山市辖3镇、常住人口约10万人,曾长期面临公办学位不足、普惠率偏低、师资薄弱等瓶颈,“入园贵、上好园难”成为群众的急难愁盼。

自列为自治区首批普及普惠创建县(市)、第二批集团化办园改革实验区以来,合山市锚定“幼有所育、幼有善育”目标,创新构建“政府统筹主导、资源经费保障、师资内涵提质”三位一体攻坚模式,推动学前教育实现跨越式发展。

政府统筹主导筑牢发展根基。合

山市健全组织架构,成立政府主要领导任组长的专项领导小组,建立“党政主导、政协监督、部门协同”工作机制,统筹破解用地、编制等堵点。合山市划分了4个督导责任区,选聘26名责任督学,实行“日常督查+专项评估+销号整改”模式,推行市、镇、村三级安全园长制,实现校园安全“四个100%”,有效筑牢安全防线。

资源经费保障补齐发展短板。合山市强化经费投入与硬件建设,着力破解“入园难、上好园贵”问题,累计投入4200万元,新建、改扩建9所公办园,新增公办学位1590个,回收转制22所“公建民营”村级园,实现乡镇公办中心园、大村村级园、城区公办及普惠园全覆

盖;通过用地保障、税费减免、以奖代补,推动11所民办园全部认定为普惠园,普惠覆盖率达82.68%提升至100%;将学前教育经费足额纳入财政预算,落实学前一年保教费免除,建立普惠园保教费补助机制,建立全流程监管机制,切实减轻家庭负担,群众满意度达98%以上。

师资内涵提质激活发展动能。合山市紧扣师资建设与保教质量,推动学前教育从“有园上”向“上好园”跨越,着力强化师资建设,以扩编制、提待遇、强培训、铸师德打造高素质幼教队伍,推动民办园教师持证率从78%升至100%,核定公办园编制245个,较2020年增加110个。此外,深化“1+6+N”集团化办园改

革,组建3个幼教集团开展帮扶,落实《3-6岁儿童学习与发展指南》,搭建城乡教研网络,提升保教质量,持续缩小城乡差距。

截至2025年底,合山市16所幼儿园普惠覆盖率达100%,学前三年毛入园率95.53%,公办在园占比63.28%,专任教师学历达标、持证上岗均达100%,核心指标远超国家认定标准,成为来宾市首个通过国家普及普惠督导评估的县(市、区)。下一步,合山市将以国家普及普惠督导评估通过为新起点,持续深化“三位一体”攻坚模式,推动学前教育从“普及普惠”向“优质普惠”转变,推动学前教育高质量发展。(莫玉花)