

深化开放合作赋能“十五五”时期高校高质量发展

□ 宋启军

2026年全国两会是在“十四五”圆满收官、“十五五”顺利开局的关键节点召开的重要会议。会议审议通过的《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》，不仅擘画了未来五年国家发展宏伟蓝图，更向世界传递出中国坚持扩大高水平对外开放的坚定决心。全国两会推进教育科技人才发展作出全面部署，明确提出扩大高水平教育对外开放、深化国际交流合作、建设具有全球影响力的教育中心、科学中心、人才中心，不断提升教育国际竞争力与影响力，为高校做好新时代教育对外开放工作指明了方向。

一、提高政治站位，深刻把握教育对外开放的时代使命

当前，高等教育国际化已成为不可逆转的全球趋势。教育对外开放不仅是国际交流合作的现实需要，更是新时代国家战略的重要组成部分。全国两会明确提出要扩大高水平教育对外开放，建设具有全球影响力的教育中心、科学中心、人才中心。这一战略部署彰显了教育在国家发展全局中的基础性、先导性、全局性地位。

从理论上讲，教育对外开放的核心在于通过知识、人才、制度的跨国流动，实现教育资源的优化配置与教育能力的系统提升。高校作为知识生产与传播的核心场域，必须在坚持社会主义办学方向的前提下，主动融入国家开放大局，服务“一带一路”高质量发展、新质生产力培育等国家战略，形成“开放+合作+创新+发展”的良性循环。

学习贯彻全国两会精神，广西科技师

范学院必须深刻把握教育对外开放的政治属性与战略价值。一要坚守办学方向。把党的领导贯穿对外开放全过程，确保开放合作始终服务于“为党育人、为国育才”根本任务，坚定社会主义办学方向，筑牢意识形态安全防线。二要服务国家大局。主动对接“一带一路”高质量发展、新质生产力培育等国家战略，把学校开放布局融入国家开放大局。三要抢抓发展机遇。以开放打破资源壁垒、拓宽发展空间，破解发展瓶颈，为学校“十五五”内涵建设、特色发展注入新动能。

广西科技师范学院“十五五”时期处于稳步推进“未来大学建设”、实现“第二步走”发展战略的关键阶段，必须以更开阔视野、更务实举措推进开放合作，树立全球视野与战略眼光，以高水平开放推动学校高质量发展。

二、立足区位优势，主动融入面向东盟的开放合作

广西是我国唯一与东盟陆海相连的省区，是面向东盟开放合作的前沿和窗口，也是“一带一路”有机衔接的重要门户。这一独特的区位优势，为广西科技师范学院深化与东盟国家高校的国际交流提供了广阔舞台。打造面向东盟的教育开放高地，也是时代赋予广西高校的使命。近年来，广西科技师范学院坚持深耕东盟、务实合作，已与泰国、越南、新加坡、马来西亚、印度尼西亚、文莱等东盟国家30多所高校建立友好合作关系，累计招收东盟国家留学生近1200人，在访问交流、教师互派、学生互换、人才培养、国际中文教育等领域取得扎实成效。这些成果为

广西科技师范学院“十五五”时期深化与东盟国家高校合作奠定了良好基础。

在“十五五”开局之年，广西科技师范学院要进一步发挥区位优势，精准对接东盟国家需求与“一带一路”建设，推动开放合作提质升级。一方面，持续拓展合作网络，加强与更多东盟高水平应用型大学建立实质性合作关系，扩大合作覆盖面与影响力；另一方面，深化重点领域合作，聚焦国际中文教育、师范教育、职业教育、人工智能等优势领域，携手共进，发展共赢，打造具有区域特色的国际交流品牌，更好服务中国—东盟命运共同体建设。

三、创新交流模式，以开放合作赋能高质量发展

“十五五”时期，广西科技师范学院将继续秉持“立足东盟、面向世界”的对外交流合作思路，坚持开放与内涵建设并重，“走出去”与“引进来”双向发力，把国际化建设融入人才培养、科学研究、学科建设、队伍建设全过程，不断推动教育对外开放高质量内涵式发展。

一是深入实施“走出去”战略。常态化组织出访东盟国家、“一带一路”沿线国家以及欧美发达国家，积极学习借鉴国外高校的先进经验与成功做法，在交流中开阔视野、在互鉴中提升水平，持续拓展国际“朋友圈”。

二是实施“教学科研国际化提升”工程。每年定向选派优秀中青年教师赴海外进修、攻读博士学位、参加国际学术研讨活动，着力打造一支具有国际视野、跨文化交流能力与创新素养的高素质师资队伍。

三是实施“国际化能力提升”工程。

拓宽优质教育资源合作渠道，搭建多层次、多类型的学生出国(境)交流学习平台，助力学生拓宽国际视野、增进国际友谊，全面提升人才培养国际化水平。

四是实施“中外合作办学”工程。积极引进国外优质教育资源，稳妥有序申办中外合作办学项目，推动形成“资源共享、优势互补、合作共赢”的办学新格局。

五是持续打造“留学广西科师范品牌”。大力发展来华留学教育，扩大办学规模，优化生源结构，提升培养质量，培养知华、友华、爱华的高素质国际人才，让留学生成为中外文化交流的友好使者。

六是做好对外引智工作。引进国外高层次人才与优质智力资源。坚持“引进来”与“用得好”并重，做到“引进进、留得住、用得好”，以人才引进带动学科发展，以智力汇聚提升创新能力。

七是深化中外人文交流。坚持跨文化素养培育，建强人文交流项目，推动中外优秀文化互鉴互赏、促进民心相通，引导师生讲好中国故事、传播好中国声音，让世界了解中国，让中国走向世界。

八是完善校院二级开放合作机制。强化二级学院在教育对外开放中的主体地位，推动形成“校院联动、部门协同”的工作格局，全面提升二级学院国际化办学水平。新征程呼唤新作为，新开放赋能新发展。广西科技师范学院将以学习贯彻全国两会精神为强大动力，以更加开放的姿态、更加务实的行动，推动国际化办学水平再上新台阶，为学校“十五五”高质量发展注入强劲动能、贡献开放力量，为建设教育强国、服务国家对外开放大局、助力广西面向东盟开放合作作出新的更大贡献。

(作者系广西科技师范学院副院长)

以正确政绩观推动机关党建高质量发展

□ 杨海梅

机关党的建设是新时代党的建设新的伟大工程的重要组成部分，在整个党的建设中具有特殊重要地位。树立和践行正确政绩观直接关系到机关党建方向是否正确、成效是否扎实、作用是否彰显。在全面从严治党向纵深推进、高质量发展向广度深度拓展的新形势下，必须时刻对标对表习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神，牢牢把握“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”这一根本问题，坚持以正确政绩观为引领，把准政治方向、夯实基层基础、服务中心大局、锤炼过硬作风，推动机关党建全面进步、全面过硬，为经济社会高质量发展提供坚强政治保障。

一、深刻把握正确政绩观的核心内涵，始终把准机关党建的政治方向

习近平总书记反复强调，机关党建要“围绕中心、建设队伍、服务群众”，这既是机关党建的核心任务，也是衡量机关党建成效的根本标准。我们抓机关党建工作，就是要回答好：政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩。

(一)树立和践行正确政绩观，最根本的是旗帜鲜明讲政治，把政治建设作为机关党建的首要政绩

机关是政治机关，第一属性是政治属性，机关党建的首要任务就是加强党的政治建设。我们抓机关党建工作，首先要看政治方向对不对、政治立场稳不稳、政治纪律严不严。检验我们的政绩，不是看开了多少会、发了多少文，而是看机关各级党组织是不是坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，是不是不折不扣把党中央决策部署和上级党委工作要求落到实处。只有把讲政治贯穿机关党建全过程，我们的工作才有魂、有根、有方向。

(二)树立和践行正确政绩观，最关键的是坚持围绕中心、服务大局，把推动发展作为机关党建的重要政绩

机关党建不是孤立存在、自我循环的“体内循环”，而是围绕中心、服务大局的“保障工程”。新时代抓机关党建，必须紧扣中心工作来谋划、围绕重点任务来推进、结合业务难题来突破。我们抓理论学习，要聚焦破解发展难题；我们抓组织建设，要突出提升攻坚能力；我们抓作风建设，要着力优化营商环境、提升服务效能。说到底，机关党建的政绩，最终要体现在服务高质量发展的实际成效上，体现在推动各项事业爬坡过坎、提质增效上。

(三)树立和践行正确政绩观，最核心的是坚持以人民为中心，把服务群众作为机关党建的最终政绩

机关作风就是党风政风的“晴雨表”。我们抓机关党建，最终目的是推动党员干

部站稳人民立场、走好群众路线，用心用情解决群众急难愁盼问题。群众满意不满意、认可不认可，就是检验我们政绩的最直接标准。坚决不做华而不实的表面文章，不搞劳民伤财的形象工程，多做打基础、利长远、惠民生的实事，这才是经得起历史和实践检验的真政绩、实政绩。

(四)树立和践行正确政绩观，最紧要的是坚持求真务实、久久为功，把强基固本作为机关党建的扎实政绩

机关党建工作大多是基础性、经常性、长期性工作。支部建设、党员教育、制度执行、作风养成，都不能一蹴而就，很多工作重在日常，贵在坚持、功在持久。作为抓机关党建的党务干部，我们必须保持“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，多做潜绩、少做显绩，沉下心来抓基础、打基础、固根本，一步一个脚印推动机关党建往深里走、往实里走、往心里走。

二、坚持问题导向，以正确政绩观检视机关党建工作的短板弱项

对照正确政绩观要求和新时代机关党建高质量发展标准，结合机关工委日常指导调研的情况，当前机关党建工作还存在一些不容忽视的问题，其根源在于政绩观出现偏差。

(一)履行机关党建责任有“落差”

有的部门党组(党委)履行机关党建主体责任意识不强，没有真正做到机关党建和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起考核，“重业务、轻党建”现象依然存在。机关党委履行推动落实责任有差距，改革创新意识不强，谋划党建活动缺乏吸引力。党支部履行直接落实责任不到位，支部组织生活质量不高，存在形式主义现象，活动内容单一，缺乏针对性和感染力，难以激发党员参与热情。有的机关纪检组履行监督责任有差距，监督执纪问责成效不明显，不愿监督、不敢监督、不会监督问题依然存在。

(二)机关党建工作质效有“温差”

政治机关建设有差距，有的政治机关意识教育缺乏系统全面、规范有效的推进措施，常态化推进不够。有的支部学习缺乏主动性和实效性，学用脱节，存在“走过场、搞形式”现象。有的思想政治工作不够深入细致，关注党员干部思想动态不够。有的党员日常教育管理不够严格，对党员苗头性、倾向性问题发现不及时，缺乏有效的防范整治措施。有的政治功能和组织功能发挥不充分，组织动员能力不强，服务发展、服务中心办法不多，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不明显。

(三)党建和业务融合机制有“偏差”

有的单位抓党建单纯应付检查、完成任务，缺乏党建与业务“一盘棋”意识，没有树牢机关党建和业务工作同频共振、互为促进的理念，载体设计与业务工作脱节。没有把业务工作薄弱环节反映出的政治思想、作风纪律、能力素质等问题作为党建工作着力点。有的党建工作和业务工作联动考核评价机制不完善，未能把中心工作完成、重大任务落实作为检验机关党建工作的试金石，考评结果运用不充分，没有把机关党建工作成效作为衡量领导班子和领导干部工作实绩的重要依据。

这些问题表面看是工作落实问题，根子上是政绩观问题。有的急功近利，重显绩轻潜绩；有的避重就轻，重亮点轻全面；有的应付了事，重过程轻结果。只有从政绩观上正本清源，这些问题才能从根本上解决。

三、坚持实干担当，以正确政绩观推动机关党建高质量发展

各基层党组织要把正确政绩观转化为工作思路，具体抓手和实际成效，坚持政治领航、固本强基、融合赋能、正风肃纪、守正创新，奋力开创机关党建高质量发展新局面。

(一)突出政治引领，把牢机关党建“定盘星”

始终把党的政治建设作为根本性建设，以政治建设统领机关党建各方面工作，把对党忠诚体现到贯彻落实的实际行动上。一是强化理论武装。持续采取集中讲授学、交流研讨学、宣讲观摩学、体悟实践学、自主思考学“五学联动”模式，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，做到学思用贯通、知信行统一。二是深化政治机关建设。常态化开展政治机关意识教育、对党忠诚教育，引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。三是严明政治纪律规矩。强化政治监督，聚焦党中央决策部署和上级工作要求落实情况，加强督促检查，坚决纠治上有政策、下有对策，打折扣、搞变通等问题，确保政令畅通、令行禁止。

(二)深化融合赋能，找准服务大局“着力点”

牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促业务”理念，推动机关党建与业务工作同频共振、同向发力，以高质量党建促进高质量发展。一是健全融合机制。坚持党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核，把党建工作纳入年度考核、述职评议重要内容，推动形成责任联动、工作联抓、成效联评机制。二是创新融合载体。围绕重点项目、攻坚任务、民生工作，设立党员先锋岗、责任区、突击队，开展岗位建功、创先争优、攻坚破难行动，让党员在一线亮身份、践承诺、作表率。三是提升服务效能。以党建引领优化营商环境、提升机关效能，推动作风转变、流程再造、服务升级，切实解决企

业和群众办事难、办事慢、办事繁问题，以服务质量检验党建成效。

(三)夯实基层基础，筑牢坚强有力“战斗堡垒”

坚持大抓基层鲜明导向，深入开展“基层基础夯实干”行动，建设“四强”党支部，推动基层党建全面进步、全面过硬。一是推进支部标准化规范化建设。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等制度，细化标准、规范流程，强化督查，推动支部建设提质增效。二是压实支部主体责任。选优配强支委班子，加强党务干部培训，提升履职能力，推动支部书记认真履行“第一责任人”职责。三是从严教育管理党员。严把发展党员入口关，加强党员日常教育、管理和监督，健全党员激励关怀帮扶机制，常态化排查整顿薄弱基层党组织，推动每个支部都强起来、每名党员都站出来。

(四)强化正风肃纪，涵养风清气正“好生态”

坚持严的基调不动摇，以清廉机关建设新成效彰显正确政绩观，营造纪律严明、作风优良、廉洁高效的机关政治生态。一是持续纠治“四风”。深入整治形式主义、官僚主义，切实为基层减负，坚决杜绝文山会海、过度留痕、重复督查等问题，推动党员干部把心思用在干事创业上。二是深化纪律教育。常态化开展党章党规党纪学习、警示教育和廉政谈话，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，筑牢拒腐防变思想防线。三是加强廉洁文化建设。推进机关廉洁文化阵地建设，弘扬清廉正气，担当实干之风，以廉洁文化涵养清风正气，推动形成激浊扬清、干事创业的良好氛围。

(五)坚持守正创新，激发机关党建“新活力”

面对新形势新任务，必须以改革创新精神破解难题、提升质效，让机关党建更具时代性、针对性和实效性。一是创新方式方法。用好线上线下平台，丰富学习教育、组织生活形式，增强吸引力和感染力，避免刻板化、程式化。二是强化典型引领。培育打造机关党建特色品牌，总结推广先进经验做法，以点带面提升整体水平，不搞“一刀切”“盆景化”。三是健全督导考评体系。完善党建工作考核评价机制，突出导向、效果导向，弱化痕迹考核，强化群众评价、实绩评估，以科学考评树立正确政绩导向。

树立和践行正确政绩观，是新时代机关党建工作的必然要求，也是各基层党组织履职尽责的根本遵循。新征程上，必须始终坚守初心使命，坚持以正确政绩观引领工作方向，以政治建设为统领，以服务大局为目标，以基层基础为根本，以正风肃纪为保障，真抓实干、久久为功，不断提升机关党建质效，为打造“甜美来宾”、加速“桂中崛起”、建设“五美”现代化品质之城贡献机关党建力量。

(作者系中共来宾市委市直机关工委常务副书记)

2026年全国两会《政府工作报告》首次提出“打造智能经济新形态”，明确“深化拓展‘人工智能+’，促进新一代智能终端和智能体加快推广，推动重点行业领域人工智能商业化规模化应用”。这是连续第三年将人工智能上升为国家战略，标志着我国人工智能发展已从技术探索全面进入经济形态重塑阶段。自治区党委书记陈刚强调，人工智能时代，广西不能缺席、不能落后。广西正抢抓国家人工智能能力建设普惠计划等重大机遇，立足“国家所需、广西所能、东盟所盼、未来所向”，全力构建“北上广研发+广西集成+东盟应用”的差异化发展路径。来宾市明确，“十五五”时期将“更加突出人工智能赋能引领”，推进“绿色算力中心建设，以糖业大模型为切入点，加快构建算力供给、算法开发、数据标注、场景落地的创新应用生态”。

一、来宾市发展智能经济具有坚实的底座

(一)传统产业智能化改造纵深推进

来宾市聚焦以“9+3”产业为主导的现代化产业体系，以“智改数转网联”推动传统产业转型。2025年，全市生产总值增长4.8%，规上工业增加值增长5.4%，社会消费品零售总额增长1.6%，外贸进出口总额增长16.3%。

蔗糖产业方面，建成全国领先的“五链兴糖”循环体系，“数字蔗田”监测系统实现土壤墒情、病虫害预警实时采集，智能种植模式使病虫害绿色防控率超90%。新三农耘智慧农业全产业链管理系统入选2025年全国智慧农业典型案例。兴宾区蔗糖精深加工产业集群入选国家中小企业特色产业集群，人工智能让“一根甘蔗”实现价值最大化，“神农新论”农业大模型框架让蔗糖产业实现“高端化、智能化、绿色化”高质量发展。

金属材料产业方面，生态铝业入选广西首批先进制造业集群，广西来宾华航铝业引入人工智能技术贯穿再生铝全流程，产品精度和能效比提升20%以上。华锡冶炼实施绿色智能化升级改造，打造200亿级关键金属生产高地。

(二)“人工智能+制造”应用场景加速落地

2025年，来宾建成15家自治区级“智能工厂”、14家“数字化车间”。仙鹤高性能纸基新材料项目建成智能车间，通过数控大厅实现生产流程精准控制。碳酸钙、绿色化工等产业部署智能矿车调度平台、能耗监测系统等数字化管理平台。汇元铝业有限责任公司入选国家工信部第九批制造业单项冠军企业名单，来宾市兴宾区滨江小学获评全国第二批中小学人工智能教育基地。

(三)数字基础设施与平台支撑不断完善

在建的赤水河新能源数据中心项目一期土建主体结构已封顶，正在进行机电工程招标，建成后提供强大的算力支撑。5G网络实现重点园区全覆盖，已建成国家级5G工厂1家。市工业园区跻身国家首批清洁生产审核创新试点；市三江口新区获批自治区2020年以来首个绿色化工园区，规划打造100亿级人工智能产业，建设“未来产业先导区”。

二、推进智能经济赋能桂中城市高质量发展的新格局

(一)深化“人工智能+传统优势产业”

推进糖业全链条智能化升级。以打造“甜美来宾”来加速“桂中崛起”，依托国家现代农业产业园，推广“数字蔗田”经验，构建“天空地一体化”监测网络，实现种植、管护、收割全程智能化。推动制糖企业在卸蔗、蒸发、煮糖、装包等环节开展集中智能控制，打造国内领先的糖产业链数字化转型升级项目，让人工智能“链”上了糖业价值链。

深化糖业副产品价值化利用，运用AI技术优化酵母、环保餐具、生物能源等衍生品生产工艺。重点推进“糖业大模型”建设，构建算力供给、算法开发、数据标注、场景落地的创新应用生态，打造“AI特色场景及算力融合创新高地”。

建设面向粤港澳大湾区与东盟的AI应用测试场。发挥珠江—西江经济带重要节点和西部陆海新通道东线节点优势，主动对接粤港澳大湾区数字经济资源。依托市三江口新区化工园区和金属新材料产业基础，建设面向东盟的AI技术研发与孵化基地。积极参与中国—东盟人工智能创新合作中心建设，在糖业大模型、金属新材料智能检测等领域形成面向东盟市场的AI解决方案。

打造“AI+政务服务”示范区。深化“人工智能+营商环境”行动，拓展“企呼政应”AI智能服务平台功能，实现企业诉求智能分拨、政策精准推送。推进政务服务中心“人工智能+政务体验区”建设，扩大智能审批事项范围，力争实现高频事项“秒批秒办”。探索AI辅助城市管理模式，通过算法分析实现对建筑垃圾、易积水、黑臭污水排放点的智能监测预警，全力建设产业美、开放美、生态美、人文美、生活美的现代化品质之城。

培育AI驱动的未来产业。前瞻布局人形机器人、智能终端等产业，发展机器人专用合金材料、精密结构件制造。加快建设赤水河新能源数据中心，构建“热电联产+新能源发电+储能+算力”的循环能源经济产业链，打造绿色算力节点。推动纸基新材料、碳酸钙等产业与人工智能深度融合，发展智能包装、智能建材等终端产品。

(三)强化数字底座与人才支撑

完善数字基础设施体系。加快5G网络深度覆盖，实现工业园区、港区、旅游景区等重点区域5G信号全覆盖。以“马上就好”和“干就干好”的决心，推进工业互联网平台建设，鼓励工业企业与服务商联合开发面向制糖、金属新材料等细分行业的制造执行管理系统。加快赤水河新能源数据中心建设，积极融入广西算力网络布局。

构建智能人才培养体系。实施“数字工匠”培养计划，依托广西科技师范学院等院校，开设人工智能技术应用、工业互联网运营等专业，每年培养数字化技能人才1000人以上。建立柔性引才机制，通过“候鸟型专家”“周末工程师”等方式，吸引大湾区人工智能领域高端人才。深化与桂林电子科技大学、广西人工智能学院等机构的合作，建设产学研用协同创新平台。

优化智能经济发展环境。制定来宾市促进智能经济发展的专项政策，在资金扶持、场地支持、人才引进等方面给予倾斜。建立智能经济项目审批“绿色通道”，简化审批流程。加强知识产权保护，支持企业开展人工智能相关专利布局。举办“人工智能+”创新创业大赛、AI学术论坛等活动。

(何有良系广西职业院校科研处处长，经济学博士、教授；黄献山系崇左幼儿师范高等专科学校副教授)

推进智能经济赋能桂中城市高质量发展

□ 何有良 黄献山

树立和践行正确政绩观

